



Sécurité et santé

Notre aspiration est de travailler en toute sécurité à tout moment, où que se trouvent nos employés et nos sous-traitants. Nous nous occupons de la santé et de la sécurité avant toute autre priorité, en plaçant la protection de la vie humaine au-dessus de tout. Cet engagement est souligné par notre valeur "Prendre soin de nos gens".

Chaque jour, nous nous efforçons d'atteindre ce que nous croyons être un objectif ambitieux mais réalisable : zéro décès et zéro blessure ou maladie mettant la vie en danger.

Sécurité

Nos systèmes sont conçus pour éviter la perte de vies humaines ou les blessures graves. Il s'agit de notre objectif le plus fondamental. En 2020, cependant, nous avons subi un décès sur notre site de Poços de Caldas au Brésil. Nous avons mené une enquête approfondie et une analyse des causes profondes et avons utilisé ces résultats pour améliorer les contrôles, systèmes et outils essentiels afin d'éviter qu'un tel incident ne se reproduise.

Nous enquêtons, documentons et signalons également tout incident susceptible de provoquer une blessure ou une maladie mortelle ou grave. Notre taux potentiel de blessures/maladies mortelles et graves en 2020 était de 1,40 incident pour 100 travailleurs à temps plein, soit une augmentation de 1,7 % par rapport à 2019. Les rapports proactifs et transparents et le calibrage de la perception des risques dans l'ensemble de l'entreprise sont à l'origine de cette légère augmentation.

Tableau : Performance en matière de sécurité
Employés et tous les sous-traitants

	Accidents mortels (Employés/tous les sous-traitants)	Taux de blessures mortelles et graves	Taux de jours d'absence, de restriction et de transfert	Taux de jours de travail perdus	Taux d'incidents enregistrables totaux
2016	0/1	1.08	0.29	0.15	1.10
2017	0/3	1.86	0.62	0.25	1.57
2018	0	1.84	0.71	0.22	1.66
2019	0	1.38	0.87	0.25	1.77
2020	0/1	1.41	0.61	0.22	1.37

Le taux d'ISF est le taux réel et potentiel d'ISF pour 100 travailleurs à temps plein. Le taux de jours d'absence, de restriction et de transfert comprend les cas de jours de travail perdus plus les cas impliquant des jours de restriction et de transfert de poste pour 100 travailleurs à temps plein. Le taux de journées de travail perdues représente le nombre de blessures et de maladies entraînant un ou plusieurs jours d'absence du travail pour 100 travailleurs à temps plein. Le taux total d'incidents enregistrables comprend les cas de jours d'absence, de restriction et de transfert, plus les cas impliquant des jours de traitement médical ou d'autres éléments enregistrables pour 100 travailleurs à



temps plein.

Santé

Notre vision de la santé consiste à prévenir les maladies professionnelles grâce à nos contrôles d'exposition, à soutenir la santé et le bien-être des personnes grâce à nos lieux de travail et à notre culture, et à opérer d'une manière qui n'a pas d'impact négatif sur la santé de nos communautés.

Bien que les ressources et l'attention aient été détournées pour faire face à la pandémie de la COVID-19, nous avons réalisé les progrès suivants sur des initiatives clés en 2020 :

- Une mise à jour de la norme mondiale de gestion du stress thermique qui établit une approche d'évaluation quantitative de l'exposition afin de caractériser plus rigoureusement le risque, une exigence de surveillance physiologique pour les scénarios de risque identifiés les plus élevés, des protocoles d'acclimatation révisés et des pratiques améliorées en matière de salle d'électrolyse ;
- La poursuite du remplacement de la pâte de brasquage contenant du brai de goudron de houille dans les applications d'électrolyse, ce qui est conforme aux impératifs de la réglementation européenne REACH et à notre stratégie interne visant à réduire ou à éliminer les substances cancérigènes, dans la mesure du possible ;
- Un inventaire complet des risques liés au soudage sur tous les sites mondiaux, avec des objectifs de contrôle définis par site ;
- Une révision complète de nos processus et contrôles de gestion des matières dangereuses à l'échelle mondiale, qui a abouti à une norme mondiale considérablement mise à jour qui aborde les problèmes d'Alcoa et des entrepreneurs ; et
- Des progrès continus dans l'identification et le contrôle des expositions au bruit et aux produits chimiques.

La gestion des risques liés à la fatigue a également progressé en 2020, car nos sites ont continué à identifier et à combler les lacunes par rapport à notre nouvelle norme de gestion des risques liés à la fatigue.

La santé mentale a été un domaine d'intérêt fort et récurrent au cours de l'année en raison de l'incertitude et de la nature dynamique de la pandémie de COVID-19, de notre politique nécessaire de travail à domicile pour le personnel concerné, des restrictions de déplacement et de rassemblement, et de la "fatigue pandémique" ressentie individuellement et collectivement.

Pour en savoir plus, consultez le rapport complet 2020 d'Alcoa sur le développement durable.