



Mot du Président

Dans le contexte de l'une des périodes les plus difficiles de l'histoire de notre entreprise, nous avons tiré parti de notre grande expérience en matière de développement durable pour aider nos employés, leurs familles et nos communautés locales à faire face à la pandémie mondiale de coronavirus tout en assurant la continuité de nos opérations.

C'est grâce à notre engagement de longue date pour le développement durable que nous avons pu déployer rapidement les programmes et processus nécessaires pour protéger et soutenir nos employés et répondre aux besoins émergents des communautés.

Bien que la pandémie ait mobilisé d'importantes ressources en 2020, nous avons tout de même accompli des progrès par rapport aux trois principaux facteurs de performance de notre priorité stratégique Avancer de manière durable - créer une valeur durable pour les communautés où nous opérons, minimiser nos impacts environnementaux négatifs et améliorer la valeur de nos produits par la différenciation.

Créer une valeur durable pour les communautés au sein desquelles nous opérons

Pour nous assurer que nous créons une valeur durable pour nos communautés et que nous conservons notre licence d'exploitation, nous avons commencé à développer une approche plus complète de la gestion de la performance sociale, en faisant appel à un soutien externe pour examiner nos pratiques et établir des procédures d'entreprise pour comprendre et contrôler correctement le risque social. Nous déploierons ce système tout au long des années 2021 et 2022.

En 2020, nous avons mis l'accent sur l'amélioration de notre engagement avec les peuples autochtones et les peuples liés aux terres. Nous avons des relations de longue date en Australie et au Brésil, mais nous voulions formaliser notre approche par [une politique d'entreprise plus forte](#) et des engagements formels. En Australie, nous avons lancé notre premier plan d'action pour la réconciliation (RAP) en février 2020 afin de guider notre approche en constante évolution de l'engagement envers les autochtones et les insulaires du détroit de Torres dans ce pays.

Au sein de nos propres opérations, nous avons renforcé notre engagement en faveur de l'inclusion et de la diversité en 2020. L'une de nos principales réalisations a été la création du Conseil mondial de l'inclusion et de la diversité d'Alcoa pour soutenir nos efforts visant à créer des milieux de travail sécuritaires, respectueux et inclusifs pour tous les individus et qui reflètent la diversité des communautés dans lesquelles nous travaillons.

Dans le monde entier, nous avons continué à identifier les opportunités permettant de soutenir nos communautés par le biais d'investissements et de partenariats sociaux. La Fondation Alcoa a joué un rôle important pendant la pandémie, en concentrant ses investissements pour soutenir les communautés en leur fournissant des équipements médicaux, de la nourriture, des services de santé mentale et d'autres besoins liés à la pandémie.

Minimiser nos impacts environnementaux négatifs

Au cours de l'année, nous avons continué à rechercher des opportunités pour réduire notre impact environnemental, améliorer nos performances en matière de santé et de sécurité afin de protéger le bien-être de l'environnement et des employés, et réduire notre exposition aux risques à long terme.

Nous avons publié une [politique rigoureuse en matière de changement climatique](#) afin de renforcer notre engagement à comprendre et à gérer les risques et les opportunités liés au climat et au carbone dans le cadre de nos activités. Nous avons également mis en place un nouvel objectif à long terme pour aligner nos objectifs de réduction des émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre



(GES) sur la trajectoire de décarbonisation inférieure à 2° C définie dans l'Accord de Paris sur le climat.

Nous avons publié de [nouvelles politiques sur la gestion de l'eau](#) et la [biodiversité](#), qui orientent nos activités futures vers la préservation des ressources précieuses dans nos communautés et la possibilité pour les générations futures de profiter de ces ressources. Nous avons également mis en place une politique mondiale de gestion des retenues d'eau afin de nous assurer que nos retenues d'eau sont conformes aux normes internes et externes ainsi qu'aux lois et règlements des pays dans lesquels elles sont situées.

Par le biais de la Fondation Alcoa, nous avons continué à soutenir des initiatives visant à préserver la biodiversité et à prévenir le changement climatique. En Australie, par exemple, la Fondation finance une initiative pluriannuelle visant à restaurer l'estuaire de Peel-Harvey et trois rivières connectées en Australie occidentale. Ces cours d'eau sont le poumon environnemental, économique et social de la région.

Fin 2020, nous sommes devenus membre d'un projet de quatre ans qui s'efforcera de transformer les résidus de bauxite en un matériau réactif adapté à de nouveaux produits de ciment à faible teneur en carbone. En parallèle, nous avons continué à travailler avec l'Institut international de l'aluminium pour identifier les voies potentielles d'adoption des résidus de bauxite dans la production et l'utilisation du ciment.

Accroître la valeur de nos produits par la différenciation

La demande de produits durables augmente, et nous positionnons Alcoa comme le leader privilégié des produits d'aluminium durables.

En 2020, nous avons lancé la première marque d'alumine de qualité métallurgique à faible teneur en carbone de l'industrie dans le cadre de notre gamme Sustana™ de produits d'aluminium écologiques. L'alumine EcoSource™ est produite avec un maximum de 0,6 tonne métrique d'équivalents de dioxyde de carbone (CO₂e) par tonne métrique d'alumine, ce qui est deux fois mieux que la moyenne de l'industrie qui est de 1,2 tonne métrique de CO₂e.

À la fin de 2020, l'Aluminium Stewardship Initiative (ASI) avait certifié 13 de nos sites d'exploitation à sa norme de performance et 12 sites d'exploitation à sa norme de chaîne de traçabilité. Cela nous a permis de commencer à vendre de la bauxite, de l'alumine et du métal certifiés par l'ASI à n'importe quel client dans le monde.

Malgré les défis posés par une année tumultueuse, nos employés sont restés fidèles à nos valeurs et à notre engagement à progresser de manière durable. Je leur suis reconnaissant pour leur dévouement, leur travail acharné et leur respect de la santé et de la sécurité de leurs collègues et des communautés. Je vous encourage à lire le rapport complet de développement durable 2020 pour mieux comprendre l'ampleur de leurs réalisations.

Roy C. Harvey

Président et chef de la direction
Alcoa Corporation