



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Esta política aplica-se globalmente à Alcoa e a todas as suas subsidiárias, afiliadas, parceiras, empreendimentos e outras associações comerciais, que sejam efetivamente controlados pela Alcoa, direta ou indiretamente (a “Empresa”), e a todos os diretores, executivos e funcionários da Empresa.

A Alcoa Corporation (“Alcoa”) reconhece sua responsabilidade de respeitar os direitos humanos, o que é fundamental para a sustentabilidade de nossa Empresa e das comunidades nas quais operamos. Em nossa Empresa e em toda a nossa organização, assumimos o compromisso de assegurar que as pessoas sejam tratadas com dignidade e respeito.

Nossos Valores (Agir com integridade, Operar com excelência e Cuidar das pessoas) formam uma estrutura comum para nossas decisões, ações e condutas. Eles são nossa linguagem universal, transcendendo fatores culturais e geográficos. Para realizarmos nossos valores, temos de atuar segundo os padrões mais elevados de conduta corporativa, em todos os aspectos e em todas as regiões do mundo.

A Política de Direitos Humanos da Alcoa está em conformidade com os princípios internacionais de direitos humanos indicados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, na Declaração de Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho, no Pacto Global das Nações Unidas e nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos.

A Alcoa cumpre os requisitos legais locais e internacionais aplicáveis nos países onde opera. Se houver conflitos entre a lei local e os princípios estabelecidos nesta Política de Direitos Humanos, a Alcoa cumprirá os requisitos locais e, simultaneamente, tentará aplicar os princípios estipulados neste documento.

PRINCÍPIOS

Saúde e Segurança

No mundo todo, operamos com segurança e responsabilidade, zelando pela saúde de nossos funcionários, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e comunidades onde operamos. A Empresa oferece um local de trabalho seguro e saudável, em conformidade com as leis, regulamentos e requisitos internos de segurança e saúde aplicáveis. A Empresa não comprometerá nenhum requisito de segurança e saúde visando lucro ou ganho de produtividade.

Trabalho Forçado, Tráfico Humano e Jornada de Trabalho

Acreditamos que as pessoas devem trabalhar porque desejam ou precisam, não porque são forçadas a fazê-lo. A Alcoa proíbe todas as formas de trabalho forçado, inclusive trabalho prisional, servidão por contrato, trabalho forçado por dívida, trabalho militar, trabalho escravo e todo tipo de tráfico humano. As jornadas de trabalho adotadas pela Alcoa estão em conformidade com as leis nacionais e os acordos coletivos aplicáveis.

Confiança no Local de Trabalho e na Igualdade de Oportunidades

Nosso objetivo é oferecer um local de trabalho de confiança que seja seguro, respeitoso e inclusivo para todos, que seja livre de assédio, intimidação e condutas ofensivas ou desrespeitosas. A Alcoa acredita que todos devem ser tratados com justiça e equidade nas decisões relacionadas ao vínculo empregatício e tais decisões devem se basear em qualificações e experiências associadas ao trabalho.



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Crianças e Trabalhadores Jovens

Nossas práticas de contratação estão em conformidade com as convenções da OIT (Organização Internacional do Trabalho) sobre trabalho infantil e maioridade profissional. Cumprimos todos os regulamentos e leis locais aplicáveis relativos ao trabalho infantil e não empregamos crianças nem apoiamos essa prática. Além disso, incentivamos a criação de programas educacionais, de qualificação e de aprendizes vinculados à educação formal para jovens.

Remuneração

Remuneramos os funcionários de forma competitiva em relação ao setor e ao mercado de trabalho local. Nossa filosofia de remuneração é claramente comunicada aos funcionários e operamos em total conformidade com as leis salariais, de jornada de trabalho, horas extras e benefícios aplicáveis.

Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

Respeitamos o direito de nossos funcionários de formarem, filiarem-se ou não a um sindicato sem receio de represálias, intimidação ou assédio. Onde os funcionários forem representados por um sindicato legalmente reconhecido, temos o compromisso de estabelecer um diálogo construtivo com seus representantes livremente eleitos. A Alcoa negociará de boa-fé com tais representantes.

Relações com Comunidades

Reconhecemos e respeitamos a diversidade, culturas, costumes e valores dos membros das comunidades onde operamos e levamos em conta suas necessidades, preocupações e aspirações relativas às suas tradições e herança cultural. Além disso, a Empresa reconhece o impacto que causa nessas comunidades. Mobilizaremos as partes interessadas nessas comunidades para assegurar que estejamos ouvindo, aprendendo e considerando seus pontos de vista ao realizarmos nossos negócios. Quando apropriado, temos o compromisso de estabelecermos diálogo com as partes interessadas sobre questões de direitos humanos relacionadas aos nossos negócios. Acreditamos que a melhor forma de lidar com questões locais é abordá-las no nível local. Também temos o compromisso de criar oportunidades econômicas e promover o progresso das comunidades onde operamos por meio de iniciativas locais relevantes.

Incentivamos todas as partes interessadas das comunidades a comunicar suas preocupações relacionadas às nossas atividades de negócios. Mantemos a [Linha de Integridade da Alcoa](#) como um canal para relato de problemas pelas partes interessadas da comunidade: caso haja indícios ou evidências de que nossas atividades de negócios estejam provocando ou contribuindo para que haja problemas de conformidade com direitos humanos, investigaremos, abordaremos e responderemos às preocupações identificadas e tomaremos as medidas corretivas apropriadas em resposta a qualquer alegação comprovada.

Segurança no Local de Trabalho

Temos o compromisso de manter um local de trabalho sem violência, assédio, intimidação e outras condições inseguras ou confusas devido a ameaças internas e externas. As medidas de segurança para funcionários são adotadas conforme o necessário para preservar a privacidade e a dignidade.

Privacidade de Dados

Temos o compromisso de proteger as informações pessoais de todos os indivíduos e de usarmos os dados como um ativo da empresa, mitigando o risco de violação, perda e uso indevido de dados. A Alcoa tem como política cumprir integralmente todas as leis de privacidade de dados vigentes nos países onde atua e tem o compromisso de coletar, processar e transferir dados pessoais com responsabilidade e de acordo com os princípios e as obrigações estipulados na Política de Privacidade de Dados da Alcoa, exceto em casos de conflito com requisitos mais rigorosos da legislação local.



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Fornecedores, Prestadores de Serviços e “Joint Ventures”

Nossos fornecedores, prestadores de serviços e as afiliadas corporativas fora de nosso controle (“*joint ventures*”) devem tratar seus funcionários e interagir com as comunidades de maneira que respeite os direitos humanos e consistente com o espírito e a intenção desta política. Exigimos que nossos fornecedores, prestadores de serviços e “*joint ventures*” cumpram todas as leis locais aplicáveis e incentivamos que sigam os princípios de trabalho essenciais da OIT. Além disso, nossos principais fornecedores, prestadores de serviços e “*joint ventures*” devem reforçar a conscientização sobre possíveis problemas de direitos humanos. Estabelecemos e mantemos procedimentos adequados para avaliar e selecionar fornecedores, prestadores de serviços e “*joint ventures*” com base em nossos valores essenciais, na Política de Direitos Humanos e nas Normas para Fornecedores.

IMPLEMENTAÇÃO

Investigação e Treinamento

Avaliamos e analisamos continuamente a melhor forma de fortalecer nossa abordagem para lidar com questões de direitos humanos. Temos o compromisso de realizar investigações contínuas sobre direitos humanos e de mobilizar nossas principais partes interessadas em todo o mundo para melhorar nossa abordagem. Desenvolveremos e implementaremos treinamentos sobre esta Política para funcionários e parceiros de negócios da Alcoa e comunicaremos anualmente nosso progresso no Relatório de Sustentabilidade Global.

Comunicação

Temos o compromisso de identificar, evitar e mitigar impactos negativos nos direitos humanos relacionados às nossas atividades de negócios. Se acreditar que há um conflito entre a redação desta Política e as leis, costumes e práticas do local em que trabalha, se tiver dúvidas sobre esta Política ou se desejar comunicar uma possível violação desta política, encaminhe seus questionamentos e preocupações por meio da Cadeia de Ajuda de Integridade, que inclui: seu supervisor, líder da equipe ou outro membro da gerência, Recursos Humanos, Departamento Jurídico, seu Facilitador de Integridade, Ética e Conformidade, a Linha de Integridade ou a Linha Direta Global para Crises da Alcoa (ligue para 44-20-37452579 no Reino Unido ou para 412-535-5194 nos EUA).

Solução

Todas as preocupações serão investigadas e resolvidas de forma imediata, imparcial e confidencial. Nossa prioridade é proporcionar uma solução eficaz sempre que houver impactos negativos nos direitos humanos. Temos o compromisso de continuar aumentando a capacidade de nossa gerência de identificar e responder com eficácia a essas preocupações. Além disso, continuamos desenvolvendo a conscientização e o conhecimento relacionados aos direitos humanos de nossos funcionários, incentivando que se manifestem sobre qualquer preocupação, sem receio de represálias. A Política Anti-Retaliação da Alcoa proíbe expressamente represálias contra pessoas que relatem qualquer problema usando de boa-fé.

PARA ONDE ENCAMINHAR AS DÚVIDAS

Por favor, envie um email para o Conselho de Direitos Humanos da Alcoa em HumanRightsCouncil@alcoa.com.