



MENNESKERETTIGHETSRETNINGSLINJER

Disse retningslinjene gjelder over hele verden for Alcoa, dets datterselskaper, tilknyttede selskaper, partnerskap, ventures og andre næringsforetak som direkte eller indirekte kontrolleres av Alcoa (samlet «Selskapet») og alle styremedlemmer, direktører og ansatte i selskapet.

Alcoa Corporation («Alcoa») imøtekommer ansvar for å respektere menneskerettighetene. Det er grunnleggende for bærekraften til selskapet og lokalsamfunnene vi opererer i. I selskapet og i hele organisasjonen plikter vi å sikre at folk blir behandlet med verdighet og respekt.

Verdiene våre (opptre med integritet, jobbe fremragende og omtanke for andre) gir felles rammeverk for alles beslutninger, handlinger og atferd. De er vårt universalspråk – uansett kultur og geografi. Det å etterleve verdiene våre krever at vi oppfyller de høyeste standardene for bedriftsadfærd i alle aspekter av virksomheten – i alle verdensdeler.

Alcoas menneskerettighetsretningslinjer forplikter oss til å overholde de internasjonale menneskerettighetsprinsippene som er omtalt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, FNs Global Compact og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneske rettigheter.

Alcoa overholder gjeldende internasjonale og lokale lovkrav i de landene vi opererer i. Når lokal lov er i strid med prinsippene i disse menneskerettighetsretningslinjene, overholder Alcoa lokale krav og forsøker samtidig å opprettholde prinsippene i disse menneskerettighetsretningslinjene.

PRINSIPPER

Helse og sikkerhet

Vi opererer globalt på en sikker og ansvarlig måte, og respekterer helsen til våre ansatte, våre kunder, leverandører, underleverandører og de samfunnene vi opererer i. Selskapet sørger for en trygg og sunn arbeidsplass, som overholder gjeldende lover, forskrifter og interne krav til sikkerhet og helse. Selskapet vil ikke gå på akkord med helse- eller sikkerhetskrav for å oppnå fortjeneste eller produksjon.

Tvangsarbeid, menneskehandel og arbeidstid

Vi mener at folk skal jobbe fordi de vil eller trenger det, ikke fordi de er tvunget til å gjøre det. Alcoa forbyr bruk av alle former for tvangsarbeid, inkludert fengselsarbeid, pliktarbeid, bundet arbeidskraft, militærarbeid, slavearbeid og enhver form for menneskehandel. Alcoas arbeidstidspraksis er i samsvar med nasjonal lovgivning og gjeldende kollektive avtaler.

Tillitsbasert arbeidsplass og like muligheter

Vi ønsker å ha en tillitsbasert arbeidsplass som er trygg, respektfull og inkluderende for alle enkeltpersoner, og som er fri for trakassering, mobbing og støtende eller respektløs oppførsel.

Alcoa mener at enkeltpersoner må behandles rettfærdig og likt i alle arbeidsrelaterte beslutninger, og vedtak må være basert på kvalifikasjoner og arbeidsrelaterte erfaringer.

Barn og unge ansatte

Vår ansettelsespraksis samsvarer med ILO-konvensjonene for minimumsalder og barnearbeid. Vi overholder alle gjeldende lover og forskrifter som gjelder om å ansette barn, vi ansetter ikke barn og støtter ikke barnearbeid. Vi oppfordrer også til opprettelse av utdannings-, opplærings- eller læringsprogrammer knyttet til formell utdanning for unge mennesker.



MENNESKERETTIGHETSRETNINGSLINJER

Avlønning

Vi tilbyr konkurransedyktig avlønning i forhold til næringslivet og det lokale arbeidsmarkedet. Vår lønnsfilosofi formidles tydelig til ansatte og vi opererer i full overensstemmelse med gjeldende lover om lønn, arbeidstid, overtid og ansattegoder.

Foreningsfrihet og kollektive forhandlinger

Vi respekterer våre ansattes rett til å bli med i, forme eller ikke bli med i en fagforening uten frykt for gjengjeldelse, forfølgelse eller trakassering. Når ansatte er representert av en juridisk anerkjent fagforening, er vi forpliktet til å ha en konstruktiv dialog med fritt valgte representanter. Alcoa er forpliktet til å forhandle i god tro med slike representanter.

Forhold til lokalsamfunn

Vi anerkjenner og respekterer mangfold, kulturer, skikker og verdier til lokalsamfunnene hvor vi driver og tar hensyn til deres behov, problemstillinger og ambisjoner om arv og tradisjoner. Videre anerkjenner selskapet å ha innvirkning på slike lokalsamfunn. Vi er forpliktet til å samarbeide med interessenter i de samfunnene for å sikre at vi lytter til, lærer fra og tar hensyn til deres synspunkter når vi driver vår virksomhet. Der det er hensiktsmessig, er vi forpliktet til å delta i dialog med interessenter om menneskerettighetsspørsmål knyttet til vår virksomhet. Vi mener at lokale problemer behandles mest hensiktsmessig på lokalt nivå. Vi er også forpliktet til å skape økonomiske muligheter og fremme godvilje i de samfunnene vi opererer i, gjennom lokalt relevante initiativer.

Vi oppfordrer alle samfunnsinteressenter til å rapportere og uttrykke problemstillinger de har knyttet til våre forretningsaktiviteter. Vi har [Alcoa integritetslinje](#) som rapporteringsmekanisme for at samfunnsinteressenter kan rapportere eventuelle problemer: I tilfelle våre forretningsaktiviteter mistenkes å forårsake eller bidra til brudd på menneskerettigheter, vil vi undersøke, omtale og besvare de problemstillingene som det vises til, og iverksette passende korrigerende tiltak som svar på eventuelle dokumenterte påstander.

Sikkerhet på arbeidsplassen

Vi er forpliktet til å ha en arbeidsplass som er fri for vold, trakassering, trusler og andre usikkerhetsmomenter eller forstyrrende forhold på grunn av interne og eksterne trusler. Sikkerhetstiltak for ansatte tilbys etter behov og er bestandige for ansattes personvern og verdighet.

Personvern

Vi er forpliktet til å beskytte personopplysninger til alle enkeltpersoner og å dra nytte av informasjon som en konserneidende, og redusere risikoen for informasjonsbrudd, tap av informasjon eller feil. Alcoa har vedtatt å fullt ut overholde alle gjeldende personvernlover som de er underlagt i de landene hvor vi har virksomhet, og er forpliktet til å samle inn, behandle og overføre personopplysninger ansvarlig og i samsvar med prinsippene og forpliktelsene som er fastsatt i Alcoa personvernerklæring, med mindre det er i strid med strengere krav i lokal lov.

Leverandører, underleverandører og fellesforetak

Vi forventer at våre leverandører, underleverandører og våre ikke-kontrollerte bedriftsforetak («fellesforetak») behandler sine ansatte og samhandler med lokalsamfunn på en måte som respekterer menneskerettighetene og er i samsvar med ånden og hensikten med disse retningslinjene. Vi krever at våre leverandører, underleverandører og fellesforetak overholder alle gjeldende innenlandske lover og oppfordrer dem til å opptre i samsvar med ILOs kjerneverdier. Vi samarbeider også med våre viktige leverandører, underleverandører og fellesforetak for å styrke bevisstheten om potensielle menneskerettighetsspørsmål. Vi har etablert og utviklet hensiktsmessige prosedyrer for å evaluere og velge leverandører, underleverandører og fellesforetak basert på våre kjerneverdier, menneskerettighetsretningslinjer og leverandørstandarder.



MENNESKERETTIGHETSRETNINGSLINJER

IMPLEMENTERING

Due Diligence og opplæring

Vi vurderer kontinuerlig hvordan vi best kan styrke vår tilnærming til å håndtere menneskerettigheter. Vi er forpliktet til å kontinuerlig gjennomføre due diligence om menneskerettigheter og å samarbeide med våre sentrale interessenter rundt om i verden for å fortsette å forbedre tilnærmingen. Vi skal utvikle og gjennomføre opplæring om disse retningslinjene for Alcoa-ansatte og samarbeidspartnere, og rapportere årlig om fremdriften i den globale bærekraftsrapporten.

Rapportering

Vi er forpliktet til å identifisere, forebygge og motvirke negative konsekvenser for menneskerettigheter knyttet til våre forretningsaktiviteter. Hvis du mener at det kan foreligge en konflikt mellom språket i disse retningslinjene og lover, sedvaner og praksis på stedet der du jobber, hvis du har spørsmål om disse retningslinjene eller hvis du vil rapportere et potensielt brudd på disse retningslinjene, skal du ta opp slike spørsmål og problemstillinger gjennom integritetshjelpekjeden, som inkluderer: Nærmeste linjeleder, avdelingsleder eller andre i ledelsen, HR, Juridisk avdeling, Integritetsforkjemper, Ethics og Compliance, Integritetslinjen eller Alcoas globale krisetelefon (ring 44-20-37452579 (Storbritannia) eller 001-412-535-5194 (USA)).

Middel

Alle problemstillinger vil bli undersøkt og behandlet straks, upartisk og konfidensielt. Vi legger vekt på effektiv iversetning av tiltak når brudd på menneskerettigheter oppstår. Vi er forpliktet til å forbedre ledelsens evne til å effektivt identifisere og svare på problemstillinger. Videre vil vi fortsette å utvikle bevisstheten og kunnskapen til våre medarbeidere om menneskerettigheter, og oppfordre dem til å si i fra, uten gjengjeldelse, om eventuelle problemstillinger. Alcoas retningslinjer mot gjengjeldelse forbyr gjengjeldelse mot enhver som rapporterer et problem i god tro.

HVOR KAN DU HENVENDE DEG?

Vennligst send Alcoas Menneskerettighetsråd på HumanRightsCouncil@alcoa.com.