



EMBERI JOGI IRÁNYELV

Ez az irányelv világszerte az Alcoára, valamint ténylegesen az Alcoa közvetlen vagy közvetett irányítása alatt álló leányvállalataira, kapcsolt vállalataira, partnervállalataira, vegyesvállalataira és egyéb gazdasági társulásaira (együttesen a „Vállalat”), valamint a Vállalat összes igazgatójára, tisztségviselőjére és alkalmazottjára vonatkozik.

Az Alcoa Corporation („Alcoa”) tudatában van az emberi jogokkal kapcsolatos felelősségének. Alapvető fontosságú Vállalatunk fenntarthatósága és azon közösségek szempontjából, ahol működünk. Vállalatunknál és szervezetünk egészében amellet köteleztük el magunkat, hogy az embereket méltósággal és tisztelettel kezeljük.

Értékeink (Tisztességes cselekvés, Kiváló munkavégzés, Törődés az emberekkel és Bátor vezetés) közös keretrendszer biztosítanak döntéseinkhez, lépéseinkhez és magatartásunkhoz. Ezek alkotják a mi általános nyelvünket – meghaladva a kulturális és földrajzi határokat. Értékeink tiszteletben tartása azt jelenti számunkra, hogy valamennyi üzleti szempontból eleget tegyünk a vállalati viselkedés legmagasabb követelményeinek – a világ valamennyi régiójában.

Az Alcoa elkötelezett az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munkahelyi alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában, az ENSZ Globális Megállapodásában és az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elvében meghatározott nemzetközi emberi jogi alapelvek tiszteletben tartása mellett.

Az Alcoa megfelel minden vonatkozó nemzetközi és helyi előírásnak azokban az országokban, amelyekben működünk. Ha a helyi jogszabályok ellentétesek a jelen Emberi Jogi Irányelvben rögzített alapelvekkel, az Alcoa megfelel a helyi követelményeknek, ugyanakkor arra törekszünk, hogy a jelen Emberi Jogi Irányelvben meghatározott irányelveknek is érvényt szerezzünk.

Arra törekszünk, hogy pozitívan befolyásoljuk az emberi jogokat, és a Fenntarthatósági Jelentésünkben évente beszámolunk az ENSZ fenntartható fejlődési céljaihoz való hozzájárulásunkról.

ALAPELVEK

Egészség és biztonság

Világszerte biztonságos, felelős módon működünk, vigyázunk alkalmazottaink, ügyfeleink, szállítóink, alvállalkozóink és a működésünk helye szerinti közösségek egészségére. A Vállalat biztonságos és egészséges munkahelyet biztosít, megfelel a vonatkozó egészség- és munkavédelmi jogszabályoknak, előírásoknak és belső követelményeknek. A Vállalat az egészségügyi vagy munkavédelmi követelményekkel kapcsolatban nyereségi vagy termelési érdekek miatt nem tesz engedményt.

Kényszmunka, emberkereskedelem és munkaidő

Hisszük, hogy az embereknek azért kellene dolgozniuk, mert akarnak vagy szükségük van rá, nem pedig azért, mert kényszerítik őket. Az Alcoa tiltja a kényszmunka bármilyen formájának alkalmazását, beleértve a börtönmunkát, a kényszer útján szerződötetett munkát, az adórszolgálatot, a katonai munkát, a rabszolgamunkát és az emberkereskedelem bármilyen formáját. Az Alcoa munkaidővel kapcsolatos gyakorlata megfelel a nemzeti jogszabályoknak és az alkalmazandó kollektív megállapodásoknak.

Bizalomra építő munkahely és esélyegyenlőség

Bizalomra építő, biztonságos, tiszteletteljes és befogadó munkahely biztosítására törekszünk, amely mentes a zaklatástól, erőszaktól, sértő és tiszteletlen magatartástól. Az Alcoa úgy véli, hogy



EMBERI JOGI IRÁNYELV

az egyéneket méltányos és azonos módon kell kezelni minden foglalkoztatással kapcsolatos döntés során, és e döntéseknek szakértelmen és munkahelyi tapasztalaton kell alapulniuk.

Befogadás és sokszínűség

Bizalomra építő, biztonságos, tiszteletteljes és befogadó munkahelyek biztosítására törekszünk, amelyek azon közösségek sokszínűségét tükrözik, amelyekben működünk. A tehetséges és sokszínű munkaerő-bázis felépítése erősíti a vállalatunkat és a versenyelőnyünket. Mindannyian fontos szerepet töltünk be a nyitott és befogadó munkakörnyezet kialakításában, ahol minden egyén képes szabadon hozzájárulni az Alcoa sikeréhez. Elfogadjuk munkatársaink változatos hátterét, kultúráját és lehetőségeit és értékeljük a különbségeinket.

Gyermekek és fiatal dolgozók

Munkaerőfelvételi gyakorlatunk megfelel a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alsó korhatárra és gyermekmunkára vonatkozó egyezményeinek. Betartjuk a gyermekek felvételére vonatkozó, összes helyi jogszabályt és rendeletet, nem foglalkoztatunk gyermekeket, és nem támogatjuk a gyermekmunka alkalmazását. Emellett támogatjuk a fiatalok hivatalos oktatásához kötött oktatási, képzési, vagy gyakornoki programok szervezését.

Javadalmazás

Dolgozóinknak az ipárhoz és a helyi munkaerő piachoz viszonyítva versenyképes kompenzációt biztosítunk, és elköteleztünk vagyunk amellett, hogy tisztességes megélhetést biztosító bérezést nyújtunk a számukra. Javadalmazási filozófiánkat világosan közöljük alkalmazottainkkal, és teljes mértékben a munkabérre, munkaidőre, túlórára és juttatásokra vonatkozó jogszabályok betartása mellett működünk.

Az egyesülés szabadsága és a kollektív tárgyaláshoz való jog

Tiszteletben tartjuk alkalmazottaink egyesülési jogát és azon jogát, hogy retorziótól, megfélemlítéstől és zaklatástól való félelem nélkül alapíthassanak szakszervezetet, illetve ahhoz csatlakozhassanak. Ha az alkalmazottakat jogilag elismert szakszervezet képviseli, arra törekszünk, hogy konstruktív párbeszédet folytassunk szabadon megválasztott képviselőikkel. Az Alcoa arra törekszik, hogy e képviselőkkel jóhiszemű tárgyalásokat folytasson.

Közösségi kapcsolatok

Elismerjük és tiszteletben tartjuk azon közösségek tagjainak sokszínűségét, kultúráját, szokásait és értékeit, amelyekben működünk, és örökségünkkel és hagyományainkkal kapcsolatos igényeiket, aggályait és törekvéseiket figyelembe vesszük. A Vállalat ezen kívül tudatában van az e közösségekre gyakorolt hatásának is. A mellett köteleztük el magunkat, hogy e közösségek érdekcsoportjait bevonjuk, és biztosítjuk őket arról, hogy nézeteiket meghallgatjuk, azokból üzleti tevékenységünk során tanulunk, és azokat figyelembe vesszük. Szükség esetén arra törekszünk, hogy az érdekcsoportokkal a vállalatunkkal kapcsolatos emberi jogokról párbeszédet folytassunk. Úgy véljük, hogy a helyi problémákat helyi szinten lehet a legmegfelelőbbben kezelni. Arra is törekszünk, hogy helyileg releváns kezdeményezések révén gazdasági lehetőségeket teremtsünk és erősítsük hírnevünket azokban a közösségekben, amelyekben tevékenykedünk.

Arra bátorítunk minden közösségi szereplőt, hogy jelentsék és fejezzék ki üzleti tevékenységeinkkel kapcsolatos aggályait. Az [Alcoa Etikai Vonalán](#) keresztül lehetőséget biztosítunk a közösségi szereplőknek e problémák bejelentésére: Amennyiben üzleti tevékenységeink vélhetően az emberi jogok tiszteletben tartásával kapcsolatos problémákat okoznak, vagy azokhoz hozzájárulnak, a felvetett aggályokat kivizsgáljuk, azokra megoldást találunk és választ adunk, továbbá azok megalapozottsága esetén megfelelő javító intézkedéseket teszünk.



EMBERI JOGI IRÁNYELV

Munkahelyi biztonság

Olyan munkahely fenntartására törekszünk, amely mentes az erőszaktól, zaklatástól, megfélemlítéstől és egyéb, belső vagy külső fenyegetések által okozott, nem biztonságos vagy káros hatásoktól. Szükség esetén az alkalmazottakra vonatkozó megfelelő biztonsági óvintézkedéseket hozunk, és azokat a dolgozók magánélete és méltósága érdekében alkalmazzuk. Támogatjuk az emberi jogok védelmét és azt megköveteljük mindazoktól, akik kapcsolatba lépnek a Vállalat által igénybe vett vagy alkalmazott magán- és közbiztonsági szolgáltatókkal.

Környezetvédelem

Az Alcoa elkötelezett az iránt, hogy oly módon működjön, amely tiszteletben tartja és védi a környezetet, bárhol legyünk is. A környezetvédelem iránti elkötelezettségünkkel kapcsolatban nyereségi vagy termelési érdekek miatt nem teszünk engedményt. Az igazságnak megfelelően és felelősen válaszolunk minden kérdésre és problémára a környezeti intézkedéseinkkel és a műveleteink környezetre és a minket befogadó közösségekre gyakorolt hatásával kapcsolatban. Különösen az a törekvésünk, hogy 2050-re nettó zéró szén-dioxid-kibocsátást érjünk el, összhangban a klímaváltozás hatásainak enyhítésére irányuló globális erőfeszítésekkel.

Adatvédelem

Elköteleztük magunkat minden egyén személyes információinak védelme mellett, és az adatokat vállalati eszközként használjuk, és csökkentjük az adatsértés, az adatvesztés vagy az adatokkal való visszaélés kockázatát. Az Alcoa irányelve értelmében teljes körűen megfelelünk az azokban az országokban érvényes adatvédelmi jogszabályoknak, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, és arra törekszünk, hogy a személyes adatokat felelős módon, az Alcoa Adatvédelmi irányelvében rögzített alapelveknek és kötelezettségeknek megfelelő módon gyűjtsük, dolgozzuk fel és továbbítsuk, kivéve, ha az a helyi jogszabályok szigorúbb előírásaiba ütközik.

Szállítók, alvállalkozók és vegyesvállalatok

Elvárjuk, hogy szállítóink, alvállalkozóink és a nem általunk irányított kapcsolt vállalatok („vegyesvállalatok”) úgy kezeljék dolgozóikat és olyan módon működjenek együtt a közösségekkel, amely tiszteletben tartja az emberi jogokat, és összhangban van a jelen irányelv szellemével és szándékával. Elvárjuk, hogy szállítóink, alvállalkozóink és vegyes vállalataink betartsák az összes vonatkozó jogszabályt, és arra ösztönözzük őket, hogy tartsák tiszteletben az ILO fő munkaügyi alapelveit. Fő szállítóinkat, alvállalkozóinkat és vegyes vállalatainkat arra is ösztönözzük, hogy hívják fel a figyelmet a potenciális emberi jogi problémákra. Megfelelő eljárásokat dolgoztunk ki és tartunk fenn a szállítók, alvállalkozók és vegyes vállalatok fő értékeink, emberi jogi irányelvünk és a Szállítói normák alapján történő értékelésére és kiválasztására.

VÉGREHAJTÁS

Az Emberi jogok kezeléséről szóló szabályzat

Az Alcoa Emberi jogok kezeléséről szóló szabályzata tartalmazza az Emberi Jogi Irányelv végrehajtására vonatkozó követelményeket. E szabályzat előírja, hogy az Alcoa összes telephelye azonosítsa, előzze meg, mérsékelje, és jelentse az üzleti tevékenységéből eredő minden tényleges vagy potenciális emberi jogi hatást. A szabályzat meghatározza a hatékony kárenyhítés követelményeit, amennyiben az Alcoa ténylegesen emberi jogi hatást okoz, vagy hozzájárul ahhoz.

Az Alcoa megközelítése az emberi jogok kezeléséhez az, hogy ezt a szabályzatot minden érintett folyamatba beleintegrálja.

Az Alcoa Emberi Jogi Tanácsa felelős az Emberi Jogi Irányelv végrehajtásának felügyeletéért az Emberi jogok kezeléséről szóló szabályzaton keresztül.



EMBERI JOGI IRÁNYELV

Átvilágítás és képzés

Folyamatosan értékeljük és áttekintjük, hogyan lehet a legjobban megerősíteni az emberi jogokkal kapcsolatos megközelítésünket. Arra törekszünk, hogy az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvekkel összhangban folyamatosan emberi jogi átvilágítást végezzünk, és hogy világszerte működő, fő érdekcsoportjainkkal együttműködve megközelítésünket továbbfejlesszük. Az irányelvvel kapcsolatban az Alcoa alkalmazottai és üzleti partnereink számára képzést dolgozunk ki és szervezünk meg, és előrehaladásunkról a Fenntarthatósági Jelentésünkben évente beszámolunk.

Problémák bejelentése

Arra törekszünk, hogy üzleti tevékenységeink negatív emberi jogi hatásait azonosítsuk, megelőzzük és mérsékeljük, ezért olyan operatív panasztételi mechanizmusokat tartunk fenn, amelyek átláthatóak és elérhetőek az összes közösségben, ahol működünk.

Ha úgy vélik, hogy ellentmondás van ennek az irányelvnek a szövege és a munkavégzésük helye szerinti jogszabályok, szokások és gyakorlatok között, ha kérdésük van az irányelvvel kapcsolatban, vagy a jelen irányelv esetleges megszegését szeretnék bejelenteni, tegyék szövé ezeket a problémákat és aggályokat az Etikai Segítség-vonalon keresztül, amelynek tagjai:

Felettesük, csoportvezetőjük vagy a vezetőség más tagja, az Emberi Erőforrás Osztály, a Jogi Osztály, Becsületbajnokuk, az Etikai és Megfelelőségi Szervezet, az Etikai Vonal, vagy az Alcoa Globális Krízisvonala (az Egyesült Királyságban hívja a 44-20-37452579-es illetve az USA-ban a 412-535-5194-es számot).

Jogorvoslat

Minden aggályt haladéktalanul, elfogulatlanul és bizalmas módon vizsgálunk ki, és annak alapján intézkedéseket hozunk. Fontosnak tartjuk a hatékony jogorvoslat biztosítását, bármikor, amikor az hatással van az emberi jogok érvényesítésére. Arra törekszünk, hogy folyamatosan növeljük vezetőségünk képességét, hogy ezeket az aggályokat hatékonyan tudják azonosítani és azokra megfelelő választ tudjanak adni. Ezenkívül továbbfejlesztjük alkalmazottaink emberi jogokkal kapcsolatos ismereteit és tudását, arra bátorítjuk őket, hogy adjanak hangot minden aggályuknak, anélkül, hogy megtorlástól kellene tartaniuk. Az Alcoa Megtorlást Tiltó Irányelve kifejezetten tiltja a megtorlást bárkivel szemben, aki jóhiszeműen tesz bejelentést egy problémáról.

Külső jelentés

Emberi jogok kezeléséről vállalati szinten az éves Fenntarthatósági Jelentésünkön keresztül, a helyi szinten pedig közösségi tanácsadó testületeken vagy hasonló, illetve más helyi jelentéstételi mechanizmusokon keresztül számolunk be.

HOVÁ FORDULHAT, HA KÉRDÉSE VAN

Kérjük, küldje el az Alcoa Emberi Jogi Tanácsát HumanRightsCouncil@alcoa.com.