



LOCAL DE TRABALHO LIVRE DE ASSÉDIO E INTIMIDAÇÃO

Esta política aplica-se globalmente à Alcoa e a todas as suas subsidiárias, afiliadas, parceiras, empreendimentos e outras associações comerciais, que sejam efetivamente controladas pela Alcoa, direta ou indiretamente (a “Empresa”), e a todos os diretores, executivos e funcionários da Empresa.

Esta é uma política global que abrange situações de assédio e intimidação, que ocorram dentro ou fora do local de trabalho, em viagens de negócios ou em eventos, funções sociais, comunicações escritas relacionadas com o trabalho ou que violem nossa Política de Mídias Sociais. Abrange o comportamento de assédio e intimidação de funcionários, contratados, fornecedores, clientes, provedores ou visitantes, ou contra qualquer um deles. Nossa empresa está em conformidade com todas as leis locais e nacionais que proíbem o assédio, e nosso Código de Conduta proíbe o assédio no local de trabalho. Violações não serão toleradas e podem resultar em medidas disciplinares ou demissão.

O assédio e a intimidação incluem conduta verbal, visual, física ou qualquer outra conduta indesejada que crie um ambiente de trabalho intimidador, humilhante, ofensivo ou hostil. Embora a definição jurídica de assédio e intimidação possa variar de acordo com o país ou a jurisdição local, a seguinte lista apresenta exemplos de comportamentos inaceitáveis e que violam esta política:

- Comportamento intimidante ou ameaçador, verbal ou físico
- Comentários ou piadas degradantes
- Desrespeito aos outros por suas características individuais
- Envio ou exibição de material ofensivo ou pornográfico (incluindo e-mails, textos, mensagens instantâneas ou fotos)
- Comentários depreciativos raciais, étnicos, de gênero, religiosos, homofóbicos ou relativos à idade
- Assédio sexual

É importante lembrar que o assédio é determinado pelo impacto que as ações têm nos outros. Idealmente, os afetados ou aqueles que testemunham um problema compartilham essa preocupação no momento em que o problema acontece, o que cria uma oportunidade para uma resposta respeitosa, assim que o impacto é conhecido.

Se você vivenciar ou testemunhar um comportamento que considere ofensivo, perturbador ou intimidador, confiamos em você para relatar essas preocupações, para garantir que operemos de acordo com nossos Valores, Políticas e Código de Conduta. A Política Anti-Retaliação da Alcoa proíbe expressamente a retaliação contra um funcionário que relatar um incidente de boa-fé. As preocupações serão respondidas e investigadas prontamente e de forma imparcial e confidencial.

Todas as pessoas da Alcoa têm o direito de se sentir seguras e respeitadas no trabalho e têm a responsabilidade de se manifestar e tomar uma atitude ao presenciar algo que entre em conflito com os Valores, a Política de Oportunidades Iguais de Emprego ou o [Código de Conduta](#) da empresa.

PARA ONDE ENCAMINHAR AS DÚVIDAS OU RELATAR PREOCUPAÇÕES

Entre em contato com a [Linha de Integridade](#) da Alcoa para obter orientações ou levantar preocupações.