



VISJON, VERDIER, MISJON OG RETNINGSLINJER FOR HMS

Retningslinjene gjelder over hele verden for Alcoa, dets datterselskaper, tilknyttede selskaper, partnerskap, ventures og andre næringsaktiviteter som direkte eller indirekte kontrolleres av Alcoa (samlet «Selskapet») og alle styremedlemmer, direktører og ansatte i selskapet.

HMS-visjon

Å bygge en bærekraftig HMS-kultur: En kultur er en kollektiv måte å opptre på, og i Alcoa skal vi og vårt daglige virke kontinuerlig defineres av HMS-kulturen. Vi har en kultur der ansatte og underleverandører viser engasjement for HMS og bryr seg om hverandre.

HMS-verdier

Vi jobber trygt, fremmer velvære og beskytter miljøet. Disse verdiene er innlemmet i hver av Alcoas kjerneverdier:

- Opptre med integritet: Vi er ærlige og ansvarlige, forpliktet til høye HMS-standarder og overholder lover og retningslinjer.
- Fremragende innsats: Vi er innovative for å beskytte ansatte og miljøet. Vi driver bærekraftig og integrerer kritiske kontroller.
- Omtanke for andre: Vi jobber trygt, fremmer helse, støtter lokalsamfunn og fremmer engasjement.

HMS-misjon

Alcoa skal drive globalt på en sikker og ansvarlig måte som respekterer miljøet og helsen til våre ansatte, kunder, leverandører, underleverandører og lokalsamfunnene vi driver i. Vi vil ikke gå på akkord med miljø-, helse- eller sikkerhetsverdier for profitt eller produksjon.

HMS-retningslinjer

Hvert anlegg i Alcoa må ha retningslinjer som er tilpasset naturen og omfanget av aktivitetene som forvaltes, som inkorporerer følgende prinsipper og mål:

- Vi verdsetter menneskeliv over alt annet og styrer risiko i samsvar med dette,
- Vi overholder alle lover og fastsetter høyere standarder for oss selv og våre leverandører hvor uakseptable risikoer er identifisert,
- Vi søker kontinuerlig å forbedre HMS-systemer og -prosesser i et forsøk på å oppnå null faktisk FSI (livsvarig/dødelig) og null viktige miljøpåvirkninger (påvirker miljø eller lokalsamfunn),
- Vi fastsetter målbare mål for å følge fremskritt,
- Vi legger til rette for åpen vurdering og rapportering av HMS-hendelser,
- Vi er en læringsorganisasjon,
- Vi innlemmer interessentinnvirkning i våre beslutningsprosesser, og
- Vi oppfordrer medarbeiderdeltakelse og fremmer medarbeiderens bevissthet om HMS-trusler og -muligheter.

Alle retningslinjer må være (i) dokumentert, (ii) godkjent av ledelsen på anlegget, (iii) kommunisert til alle relevante interne og eksterne interessenter og (iv) periodisk gjennomgått for å sikre at de oppfyller virksomhetens behov og prioriteringer og disse retningslinjene.