



# EHS JÖVŐKÉP, ÉRTÉKEK, KÜLDETÉS ÉS IRÁNYELV

Ez az irányelv világszerte az Alcoára, valamint ténylegesen az Alcoa közvetlen vagy közvetett irányítása alatt álló leányvállalataira, kapcsolt vállalataira, vegyesvállalataira és egyéb gazdasági társulásaira (együttesen a „Vállalat”), valamint a Vállalat igazgatóira, tisztségviselőire és alkalmazottaira vonatkozik.

## EHS Jövőkép

Fenntartható EHS kultúra megteremtése - A kultúra kollektív lét, és az Alcoa munkatársaiként EHS kultúránk továbbra is meghatároz bennünket és tevékenységünket. Olyan kultúrával rendelkezünk, ahol munkatársaink és alvállalkozóink foglalkoznak az EHS-sel és odafigyelnek egymásra.

## EHS értékek

Biztonságosan dolgozunk, támogatjuk a jóllétet, és védjük a környezetet. Ezek az értékek az Alcoa alapvető értékeinek részét képezik:

- Tisztesseges cselekvés: Becsületes és felelős módon járunk el, elköteleztük magunkat a magas szintű EHS-normák mellett, a jogszabályokat és az irányelveket betartjuk.
- Kiváló munkavégzés: Munkatársaink és a környezet védelme terén innovatívak vagyunk; fenntartható módon működünk és kulcsfontosságú kontrollokat alkalmazunk.
- Törődés az emberekkel: Biztonságos módon dolgozunk, támogatjuk az egészség megőrzését és a munkatársakkal való együttműködésre törekszünk.

## Az EHS küldetése

Az Alcoa világszerte biztonságos, felelős módon működik, vigyázunk alkalmazottaink, ügyfeleink, szállítóink, alvállalkozóink és a működésünk helye szerinti közösségek környezetére és egészségére. A környezetvédelmi, egészségügyi vagy munkavédelmi értékekkel kapcsolatban nyereségi vagy termelési érdekek miatt nem teszünk engedményt.

## EHS Irányelv

Az Alcoán belül minden telephelynek olyan irányelvvel kell rendelkeznie, amely megfelel az irányított tevékenységek jellegének és mértékének, és amely az alábbi alapelveket és célokat foglalja magában:

- az emberi életet elsődlegesnek tartjuk, és a kockázatokat ennek megfelelően kezeljük,
- minden jogszabályt betartunk, és magasabb normákat tűzünk ki saját magunk és szállítóink elé, amikor elfogadhatatlan kockázatokat azonosítunk,
- EHS-rendszereink és eljárásaink folyamatos fejlesztésére törekszünk az FSI (halálos és komoly) sérüléseket, valamint a jelentős környezeti (a környezetet vagy közösségeinket érintő) károkat okozó események megelőzése érdekében,
- előrehaladásunk nyomon követésére mérhető célkitűzéseket alkalmazunk,
- elősegítjük az EHS-incidensek átlátható értékelését és bejelentését,
- tanuló szervezet vagyunk,
- döntéshozatali eljárásaink során az érintettekre gyakorolt hatást figyelembe vesszük, és
- alkalmazottainkat részvételre ösztönözzük, és tájékoztatjuk őket az EHS veszélyekről és lehetőségekről.

Minden irányelvet (i) dokumentálni kell, (ii) a telephely felsővezetésének jóvá kell hagynia, (iii) tájékoztatni kell azokról a megfelelő belső és külső érdekcsoportokat, és (iv) rendszeresen felül kell vizsgálni azokat abból a szempontból, hogy megfelelnek-e az üzletág és a jelen Irányelv igényeinek és prioritásainak.