



# VISION, VALEURS, MISSION ET POLITIQUE ESS

Cette politique s'adresse à tous les employés d'Alcoa, ainsi qu'à toute filiale, société affiliée, partenariat, coentreprise et toute autre association commerciale effectivement contrôlés, directement ou indirectement, par Alcoa (collectivement, « la société »), partout dans le monde. Elle s'adresse aussi à tout administrateur, tout dirigeant et tout employé de la société.

## Vision ESS

Créer une culture ESS durable – Une culture est une façon d'être collective et, à titre d'employés d'Alcoa, notre culture ESS continue de définir autant notre personnalité que nos activités. Notre culture fait en sorte que nos employés et nos entrepreneurs sont engagés envers l'ESS et se soucient les uns des autres.

## Valeurs ESS

Nous travaillons de manière sûre, promouvons le bien-être et protégeons l'environnement. Ces valeurs font partie intégrante de chacune des valeurs fondamentales d'Alcoa :

- Agir avec intégrité : Nous sommes honnêtes et responsables, déterminés à respecter les lois, les politiques et des normes élevées en matière d'ESS.
- Opérer avec excellence : Nous sommes innovateurs dans la protection des populations et de l'environnement; nous assurons une gestion durable et utilisons des mesures de contrôle efficaces.
- Prendre soin de nos gens : Nous travaillons de manière sûre, favorisons la santé, soutenons notre communauté et encourageons l'engagement.

## Mission ESS

Alcoa exercera ses activités de manière sécuritaire et responsable, en respectant l'environnement et la santé de nos employés, de nos clients, de nos fournisseurs, de nos entrepreneurs et des communautés dans lesquelles nous opérons, où que ce soit dans le monde. Nous ne ferons aucun compromis à l'égard des valeurs liées à l'environnement, à la santé et à la sécurité pour des raisons de profit ou de production.

## Politique ESS

Chaque établissement Alcoa doit avoir une politique appropriée à la nature et à la portée de ses activités et qui intègre les principes et objectifs suivants :

- pour nous, la vie humaine n'a pas de prix et nous gérons les risques en conséquence;
- nous respectons toutes les lois et nous fixons, pour nous et nos fournisseurs, des normes sécuritaires encore plus ambitieuses lorsque des risques inacceptables sont détectés;
- nous cherchons à améliorer constamment les processus et systèmes en matière d'ESS dans le but d'en arriver à zéro blessures graves ou mortelles (invalidantes ou fatales) et zéro incident environnemental majeur (ayant un impact sur l'environnement ou les communautés);
- nous définissons des objectifs mesurables pour faire le suivi de nos progrès;
- nous facilitons l'évaluation et le signalement transparents des incidents en matière d'ESS;
- nous sommes une entreprise qui tire des leçons;
- nous tenons compte des impacts sur les parties prenantes dans nos processus décisionnels, et;
- nous encourageons la participation des employés et soutenons leur sensibilisation face aux dangers et aux opportunités en matière d'ESS.

Chaque politique doit être (i) documentée, (ii) approuvée par la haute direction de l'établissement, (iii) communiquée à toutes les parties prenantes internes et externes concernées, et (iv) révisée régulièrement pour s'assurer qu'elle répond aux besoins et priorités de l'entreprise et de la présente politique.