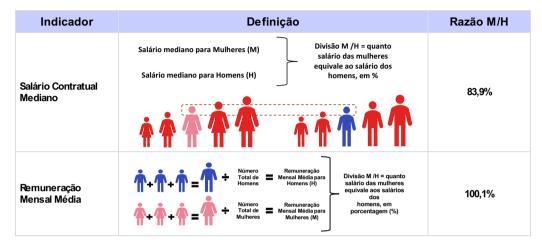
ALCOA POÇOS DE CALDAS

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 23.637.697/0001-01 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 599



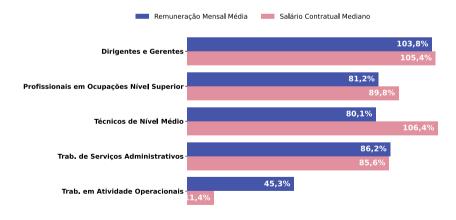
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 83,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 100,1% da recebida pelos homens.



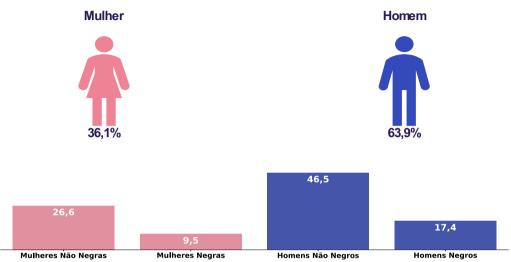
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de coupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter coorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens namitrês mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemuntheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios		
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩o	
Cumprir metas de produção		
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas		
Tempo de experiência profissional		
Capacidade de trabalho em equipe		
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões		
Ações para aumentar a diversidade		
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro Ro	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	R ₀	

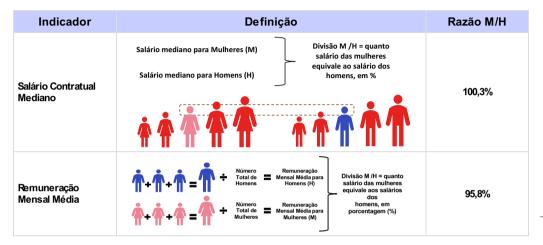
ALCOA JURUTI

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 06.167.730/0005-91 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 712



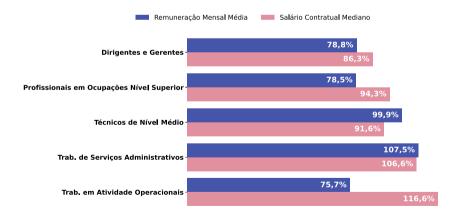
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 95,8% da recebida pelos homens.



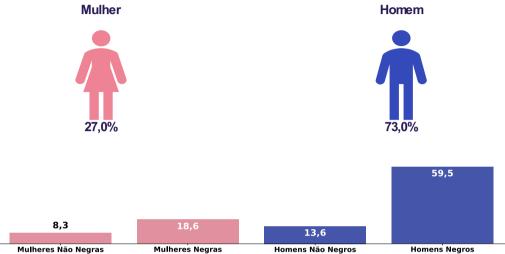
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de coupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter coorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nembrês mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nembrês mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nembrês mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nembrês mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nembrês mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nembrês mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nembrês mulheres; (7) por ter nem homens nembrês mulheres; (8) por não ter nem homens nembrês mulheres; (8) por não ter nem homens nembrês mulheres; (8) por não ter nem homens nembrês mulheres; (9) por não ter nembr

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios		
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩o	
Cumprir metas de produção		
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas		
Tempo de experiência profissional		
Capacidade de trabalho em equipe		
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões		
Ações para aumentar a diversidade		
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	По По По	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro Ro	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	R ₀	

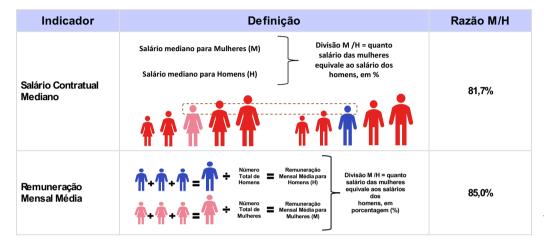
ALUMAR

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 00.655.209/0001-93 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 3085



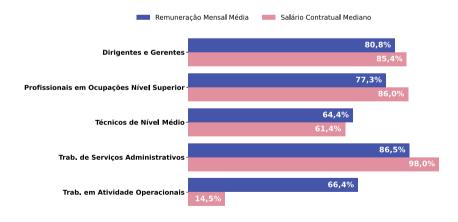
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 81,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 85,0% da recebida pelos homens.



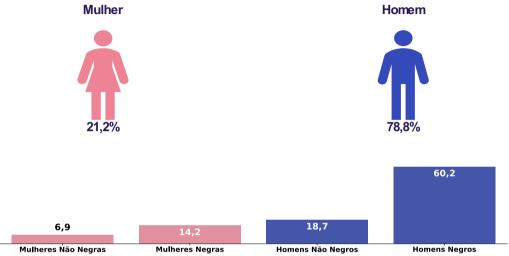
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três nulheres; (2) por te menos de três homens (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nemtrês mulheres naquete grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemtrulheres naquete grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios		
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩ o	
Cumprir metas de produção		
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas		
Tempo de experiência profissional		
Capacidade de trabalho em equipe		
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões		
Ações para aumentar a diversidade		
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	По По По	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro Ro	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	₩ o	