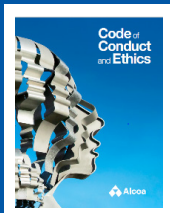
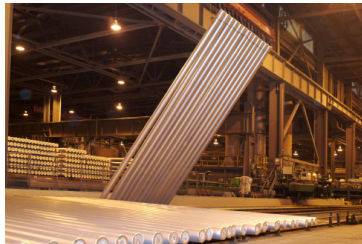


La ligne d'assistance pour le respect de l'intégrité d'Alcoa



« Notre engagement ferme envers nos valeurs soutient tout ce que nous faisons chez Alcoa et contribue à définir notre succès futur. »

ROY HARVEY, PDG »



Notre code de conduite transforme nos valeurs Alcoa en action. Il nous incombe de nous exprimer chaque fois que nous constatons un comportement ou des actions qui violent le code. Accédez au code sur <https://www.alcoa.com/global/en/who-we-are/ethics-compliance/code-conduct>.

COMMENT PUIS-JE COMMUNIQUER AVEC LA LIGNE D'ASSISTANCE POUR LE RESPECT DE L'INTÉGRITÉ ?

Utilisez l'une des méthodes suivantes pour communiquer avec la ligne d'assistance pour le respect de l'intégrité :



TÉLÉPHONE :

Appelez le numéro de téléphone sans frais suivant pour votre pays :

Pays	Integrity Line Number
Australie	1-800-00-2806
Brésil	0800-891-2552
Canada	Anglais : 800-346-7319 Français : 866-269-7644
Chine	400-601-5382
Hongrie	0680982577
Islande	800-8301
Italie	800-784-622
Pays-Bas	0800-022-4053 Usage mobile uniquement : 0800-292-9203
Norvège	800-12-410
Espagne	900-95-1247 Usage mobile uniquement : 900-822-547
Surinam	Étape 1: 156 Étape 2: 866-269-7649
Suisse	0800-56-4358
Arabie Saoudite	1-800-844-0846
États-Unis	1-800-346-7319

Appel SANS FRAIS, 24 h sur 24.



SITE INTERNET :

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/29154/index.html>



COURRIER :

Alcoa Ethics and Compliance Organization
201 Isabella Street
Pittsburgh, PA 15212 United States of America



COURRIEL :

EthicsandCompliance@alcoa.com



DEMANDER DE L'AIDE

Il se peut que vous soyez confronté à une situation préoccupante ou pour laquelle une solution n'est pas claire. Alcoa met à votre disposition un bon nombre de ressources pour vous aider :

- votre supérieur ou votre chef d'équipe;
- le service des ressources humaines;
- le service d'éthique et de conformité;
- le service juridique;
- votre champion de l'intégrité;
- la ligne d'assistance pour le respect de l'intégrité;
- les experts en la matière (p. ex., finances d'entreprise, vérification interne, sécurité mondiale ou approvisionnement).

QU'EST-CE QUE LA LIGNE D'ASSISTANCE POUR LE RESPECT DE L'INTÉGRITÉ?

La ligne d'assistance pour le respect de l'intégrité est à votre disposition dans le monde entier, pour que vous puissiez demander conseil ou signaler vos préoccupations, 24 h sur 24, 7 j sur 7, dans différentes langues. Tout le monde peut appeler sans frais. Il est aussi possible de faire une déclaration en ligne à l'adresse : <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/29154/index.html>

Dans la mesure autorisée par la législation locale, la ligne d'assistance pour le respect de l'intégrité est une méthode confidentielle supplémentaire pour signaler toute violation aux règles présumée sur le lieu de travail ou pour demander conseil sur les bonnes pratiques et conduites professionnelles à suivre.

DANS QUEL CAS PUIS-JE COMMUNIQUER AVEC LA LIGNE D'ASSISTANCE POUR LE RESPECT DE L'INTÉGRITÉ?

Dans la mesure autorisée par la législation locale, communiquez avec la ligne d'assistance pour le respect de l'intégrité si vous :

- avez besoin de conseils ou souhaitez poser des questions;
- souhaitez soulever un problème ou une préoccupation;
- avez soulevé un problème ou une préoccupation et n'êtes pas satisfait(e) du résultat;
- n'êtes pas certain(e) où trouver les renseignements que vous cherchez;
- n'êtes pas à l'aise de consulter l'une des autres ressources indiquées précédemment.



POURQUOI LA LIGNE D'ASSISTANCE POUR LE RESPECT DE L'INTÉGRITÉ EST-ELLE SI IMPORTANTE?

La ligne d'assistance pour le respect de l'intégrité est là pour que vous puissiez demander conseil ou signaler vos préoccupations. L'utilisation de la ligne d'assistance pour le respect de l'intégrité protège nos employés, clients, fournisseurs et notre société contre tout comportement inopportun ou nuisible.



POLITIQUE ANTIREPRÉSAILLES D'ALCOA

Alcoa a une politique de protection contre toutes représailles. Personne ne peut prendre des mesures contre vous pour avoir posé une question ou soulevé un problème en toute bonne foi. Si vous pensez que vous, ou l'un de vos collègues, êtes victime de représailles, signalez-le immédiatement. Alcoa prend toutes les allégations de représailles très au sérieux et chacune d'entre elles fera l'objet d'une enquête approfondie et sans délai. Si la société trouve qu'une personne a été victime de représailles, des mesures disciplinaires appropriées seront prises. Une déclaration fallacieuse faite par l'entremise de la ligne d'assistance pour le respect de l'intégrité peut donner lieu à des mesures disciplinaires contre l'auteur.

QUE SE PASSE-T-IL LORSQUE JE FAIS UNE DÉCLARATION?

Une société indépendante reçoit tous les signalements de problèmes et de préoccupations rapportés par le biais de la ligne d'intégrité et les transmet rapidement à notre organisation E&C pour un suivi selon les procédures suivantes :

- Le déclarant reçoit un code privé pour obtenir des mises à jour sur l'état de l'enquête. Le déclarant peut obtenir des mises à jour en téléphonant à la ligne d'intégrité, en consultant le site Web de signalement ou en contactant directement l'enquêteur.
- Notre organisation E&C procède à un examen initial de la situation afin de déterminer la méthode d'enquête la plus appropriée. Le cas échéant, l'organisation E&C envoie le dossier directement à l'emplacement Alcoa approprié pour enquête. Les dossiers qui ne peuvent pas être traités par l'emplacement sont conservés pour enquête par l'organisation E&C de l'entreprise.
- Les enquêtes sont traitées rapidement, de manière approfondie et confidentielle.

- Si elle n'est pas anonyme, l'identité du déclarant est gardée strictement confidentielle et n'est divulguée qu'aux personnes autorisées, si nécessaire, pour mener l'enquête ou si la loi l'exige.
- Une décision finale est prise pour déterminer si l'allégation ou la préoccupation est fondée ou non. La réponse aux incidents fondés est déterminée au cas par cas et peut inclure des mesures disciplinaires, pouvant aller jusqu'au licenciement. La réponse est adaptée à la gravité des faits avérés.
- La participation, la coopération et la sincérité des employés dans le processus d'enquête sont nécessaires.
- Sous réserve de la législation locale, le déclarant et tout employé impliqué dans le signalement peuvent avoir le droit d'accéder, de corriger et de supprimer toute donnée inexacte ou non pertinente relative à ce dossier.



QUEL GENRE DE PROBLÈMES DOIS-JE SIGNALER?

Communiquez avec la ligne d'assistance pour le respect de l'intégrité si vous avez des questions ou des préoccupations dans les domaines suivants :

- comptabilité, contrôles internes, opérations bancaires et vérifications;
- pots-de-vin, corruption, dessous-de-table;
- violations des lois antitrust et des lois sur la concurrence;
- discrimination ou harcèlement;
- violations de la politique ESS;
- violations des droits de la personne;
- menaces portées à la sécurité relative aux technologies de l'information;
- délits d'initié ou divulgation de renseignements confidentiels;
- violations des lois relatives à la propriété intellectuelle et divulgation non autorisée d'informations intellectuelles;
- détournement ou mauvaise utilisation des biens de la société;
- risques à la sécurité physique;
- infractions à la législation en matière d'import/export;
- infractions aux embargos commerciaux et aux sanctions commerciales;
- toute autre violation de la législation ou des politiques d'Alcoa.