

人権

アルコア社は、多くの異なる地域市場でビジネスを行っている世界的な企業です。首尾よくビジネスを行うために、弊社はすべての社員に息づいているアルコアの価値観とサポート理念に重きを置いています。

価値観が弊社の判断、アクション、行為に対する共通のフレームワークとなります。これらは、文化や地域を超えた弊社の世界共通の言語です。弊社に息づく価値観では、世界のすべての地域におけるビジネスのあらゆる局面で、企業活動の最高水準を満たすことが求められています。弊社の価値観の礎は、弊社の基本である尊厳と相互尊重にあります。

アルコア社の人権に関わる問題へのアプローチは、弊社の価値観と理念に従って行われます。

子供と若年労働者

基本的な方針として、弊社では子供は雇用しません。また、子供の労働力の使用も支援していません。弊社では若者の正式な教育と結びつく、教育的なトレーニングまたは実習プログラムの作成を促進しています。

契約の自由

弊社は、人は強制されてではなく、必要を感じて働くべきだと信じています。弊社では囚人労働、強制的な契約労働、拘束労働、または奴隷の使用を禁止しています。

機会均等

弊社は世界の市場における文化の違いを認識し、尊重し、受け入れています。弊社の職場は能力主義社会です。弊社の目標は、能力を基に、あらゆる文化と人種の中から最良の人々を引きつけ、育成し、昇進させ、雇い続けることにあります。弊社ではいかなる差別も迷惑行為も認めていません。

補償

弊社の補償は、法定の最低限度を満たすか超えたものであり、業界水準に引けをとっていません。弊社の保証の考え方は、社員ときちんと話し、すべての適用法令を遵守するというものです。

結社の自由

弊社では、法的に認められた結社または組織に社員が参加する、または参加を控える自由を認め、尊重しています。

地域の人々との関係

弊社は、弊社の価値観のフレームワークの範囲内で、ビジネスを行う地域社会の人々の文化、風習、および価値観を尊重し、彼らのニーズ、懸念、期待を考慮しています。