

人权

美铝公司是一个在许多不同的当地市场开展业务的全球企业。为了追求成功，我们依赖所有美铝人实践并支持美铝公司的价值和政策。

价值勾勒出了我们决策、行动和行为的共同框架。它们是我们的通用语言—超越了文化和地域的界限。实践我们的价值需要我们在业务活动的所有方面达到公司行为的最高标准—在世界所有地区。我们价值的基础是尊严和相互尊重，这同时也是我们企业的基石。

美铝公司对涉及人权问题的处理方法以我们的价值和政策为指导。

孩子和年轻工人

作为一个基本原则，我们不雇用孩子也不支持使用童工。我们鼓励为年轻人创造一些与正规教育相结合的教育性、培训性或实习性的项目。

雇佣自由

我们相信人们工作是因为他们乐意或需要，而不是因为被强迫。我们禁止使用监狱劳工、强行签订契约的劳工、抵债劳工、奴隶或奴役。

公平机会

我们承认、尊重并包容在全球市场存在的文化差异。我们的工作场所是精英云集之地，我们的目标是用人唯贤，吸引、发展、提拔并留住来自所有文化和族裔的最为优秀的人才。我们决不能容忍存在任何形式的歧视和骚扰。

薪酬

我们确保薪酬达到或超过法定最低标准，并且与业界标准相比也具有竞争力。雇员将清楚地了解我们的薪酬原则，这一原则完全服从所有适用法律。

结社自由

我们承认并尊重员工个人参加或避免参加合法协会或组织的自由。

与当地居民的关系

在我们的价值框架内，我们尊重业务所在社区居民的文化、习俗和价值观念，并且重视其需求、疑虑和愿望。