

BAUXCO NIEUWS



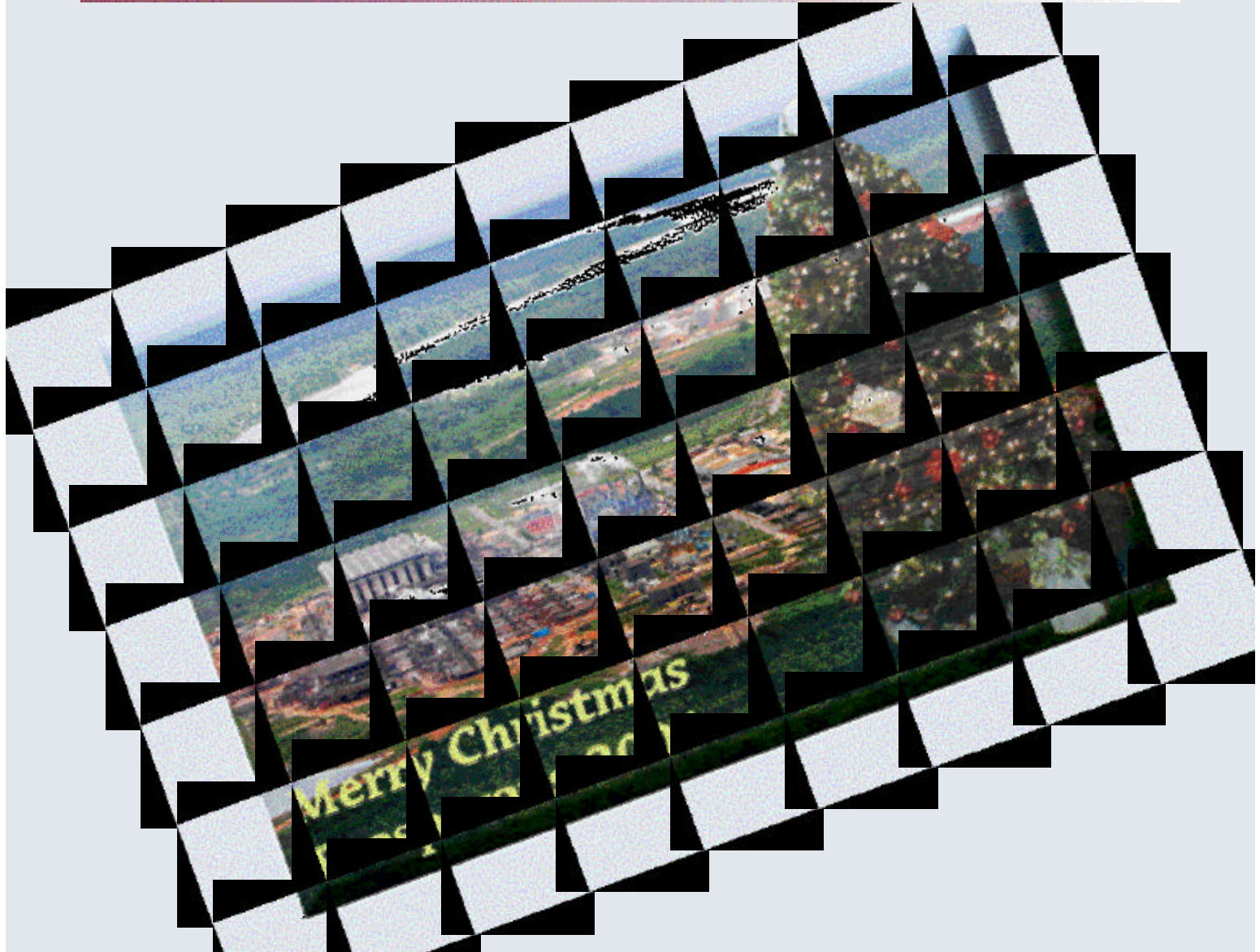
Een nieuwsbrief voor medewerkers van de
Suriname Aluminum Company, L.L.C.



SURALCO LLC

Bedrijfslocaties:
Paramaribo
Moengo/Coeramoitibo
Albaka
Paramaribo

Redactie: Public Relations & Communications Department, Paramaribo Operations
P.O. Box 1810 - Paramaribo, Suriname



SURALCO - WAARDEN

- * INTEGRITEIT
- * MILIEU, GEZONDHEID EN VEILIGHEID
- * KLANTGERICHTHEID
- * PERFECTIE
- * MENSEN
- * WINSTGEVENDHEID
- * AANSPRAKELIJKHEID

OOK MIJN PRINCIPES!



SURALCO LLC

OUR VISION
As part of Alcoa
we aspire to be
the **BEST** company
in the world

We hebben bepaalde delen van de expansie vervroegd zodat we eerder kunnen profiteren van de productievoordelen, omdat de vraag naar aluinaarde naar verwachting hoog blijft het komend jaar. De *fast track areas* omvatten de digester streamlining die ons meer flow oplevert, modificaties aan de calciners die verlies in de vorm van dust afremmen, en de aanleg van de nieuwe precipitator tanks in building 45 die voor meer yield zullen zorgen.

De eerste delen van het Quasar – project zien er veelbelovend uit en zullen het draaien van de plant makkelijker maken en tegelijkertijd meer productie opleveren. We moeten dat project op schema houden of zelfs vooruitlopen op het schema als dat mogelijk is.

In alle opwindende en uitdagende issues die ik eerder noemde, speelt U een rol, de mensen die hier dagelijks komen om deze plek goed te laten draaien. In ruil voor Uw diensten voorziet de maatschappij in lonen en benefits. In het geval van de CAO – medewerkers wordt door Uw vakbond over lonen en benefits onderhandeld. We begonnen in juli 2003 aan de laatste ronde van onderhandelingen. Na een goede start trad er een vertraging van enkele weken op. Ik denk dat we nu weer op schema zijn en zinvol werk verzetten. Ik geloof dat beide partijen ernaar streven veel van de waste te elimineren die in het verleden onderhandelingen maandenlang liet duren. We hopen deze keer de onderhandelingen sneller af te ronden. Voor de salaried employés is het nieuwe IPA – systeem uitgezet. We verwachten dat dit extra stimulans geeft aan de individuele en de team performance waarvoor U nu wordt gecompenseerd.

In het afgelopen jaar hebben we een job posting systeem doorgevoerd om vacatures in te vullen en het selectieproces transparanter te maken.

We blijven onze onderlinge communicatie verbeteren. Deze uitzending vandaag is weer een manier om informatie te delen die nieuw voor ons is.

People issues kunnen de moeilijkste zijn om op te lossen en het is bijna onmogelijk om een groep mensen tegelijkertijd volledig tevreden te stellen. Maar, zoals met alles, als we ons continu richten op het werken aan de issues, zullen we vooruitgang boeken.

We hebben een uitstekende basis van gemotiveerde, goedgetrainde en toegewijde mensen en we moeten ervoor zorgen dat dit zo blijft.

U bent allemaal op de hoogte van de verandering in ons partnerschap met BHP Billiton die in augustus 2003 haar intrede deed. BHPB management doet nu alle mining, mijnontwikkeling en bauxietexploratieactiviteiten voor het partnerschap in Suriname. De grootste

verandering is de overdracht van het management van Moengo aan BHPB. Ondanks deze zeer emotionele verandering – Moengo is de oudste Alcoa – vestiging in Suriname – is de transitie erg goed verlopen. Dit is deels te danken aan het feit dat het nieuwe partnerschap een betere werkrelatie tussen de twee ondernemingen propageert. Onze collega's in Moengo blijven daarom *part of the family*.

Er zijn andere activiteiten waarbij Suralco betrokken is maar waarmee U niet direct te maken heeft. Het gaat om de goudexploratie in het oosten van het land en een pre-feasibility studie naar een waterkrachtcentrale en smelter in het westen. In beide projecten is goede vooruitgang geboekt in het afgelopen jaar en we gaan ermee door. We zullen vermoedelijk begin volgend jaar uitzien naar een partner om het goudexploratieproject voort te zetten. In het westen hebben onze consultants recentelijk veldstudies voltooid met betrekking tot de plaats van de dammen en de vaststelling van beschikbaar bouw materiaal in het gebied. De resultaten zullen begin maart 2004 aan ons worden gepresenteerd.

Tot slot, de goede job die we hier doen, is onze *corporate leaders* niet ontgaan. Hun vertrouwen in ons wordt weerspiegeld door de beslissing om te investeren in de expansie van de refinery, de eerste officiële uitbreiding in de geschiedenis van deze plant. De additionele activiteiten in het oosten en westen van Suriname zijn er ook het bewijs van dat ze Suriname zien als een potentiële plek voor toekomstige investeringen. Onze performance in de afgelopen jaren biedt garantie op *continuation of operations* en dus op voortzetting van onze werkgelegenheid en ons levensonderhoud. De potentiële nieuwe projecten – als we die kunnen realiseren – openen ook voor anderen mogelijkheden. Maar we moeten ons beste beentje blijven voorzetten en dat steeds beter doen, want in deze moderne wereld betekent stilstand achteruitgang. We zijn in staat de plant met de laagste kosten in het totale systeem te worden, zolang we vooruitgaan.

Ik wil nog opmerken dat vandaag, 19 december, een speciale dag in onze geschiedenis is, de verjaardag van onze maatschappij in Suriname. We zijn hier al 87 jaar en met het vooruitzicht van nieuwe investeringen en studies denk ik dat we er nog vele jaren zullen blijven.

I wish everyone and their families a safe, healthy and happy holiday season and let's prosper together in the New Year.

Thank you