



Стратегические цели компании Алкоа по устойчивому развитию

Существующие цели	Прогресс, достигнутый к концу 2009 года	Новые цели
Устойчивое использование ресурсов		
		Достичь среднего пятилетнего уровня соотношения площади земель, находящихся в разработке, и земель в состоянии рекультивации - 0,75:1,0 к 2020 году; 1:1 к 2030 году
		<u>По сравнению с базовым 2005 годом:</u> Достичь сокращения площадей, необходимых для хранения бокситового шлака на миллион тонн производимого глинозема, на 20% к 2020 году, на 40% - к 2030 году
		Обеспечить восстановление 20% общей площади для хранения бокситового шлака к 2020 году и более чем 40% к 2030 году
		Перерабатывать или вторично использовать 15% образующегося шлака к 2020 году, 30% - к 2030 году
<u>По сравнению с базовым 2000 годом:</u> Сократить объем твердых отходов на 50% к 2007 году; на 75% - к 2010 году; на 100% - к 2015 году	70%	Перерабатывать или вторично использовать 75% остальных видов отходов к 2020 году, 100% - к 2030 году
		Для ключевых предприятий разработать планы по сохранению биологического разнообразия к 2015 году
Устойчивое развитие производств		
<u>По сравнению с базовым 1990 годом:</u> Сократить объем прямых выбросов парниковых газов на 25% к 2010 году. При условии успеха технологии инертных анодов – сокращение должно составить 50% к 2010 году	44%	<u>По сравнению с базовым 2005 годом:</u> Сократить общую интенсивность выбросов углекислого газа и его эквивалентов (прямых и косвенных) на 20% к 2020 году, и на 30% - к 2030 году
<u>По сравнению с базовым 2000 годом:</u>	Хотя многое было сделано для того, чтобы сократить общее	<u>По сравнению с базовым 2005 годом:</u>

Сократить энергоёмкость на 10% к 2010 году	потребление энергии в компании Алкоа, - изменения, произошедшие в структуре нашего бизнеса за последние 10 лет, сделали стандартизированную количественную оценку сокращения чрезвычайно сложной	Сократить энергоёмкость первичных производств на 10% к 2020 году, на 15% - к 2030 году
		<u>По сравнению с базовым 2005 годом:</u> Сократить энергоёмкость остальных (обрабатывающих) производств на 20% к 2020 году, на 30% - к 2030 году
<u>По сравнению с базовым 2000 годом:</u> Сократить потребляемый объем технологической воды на 60% к 2007 году: на 70% - к 2010 году	29%	<u>По сравнению с базовым 2005 годом:</u> Сократить среднюю интенсивность использования воды в каждом подразделении на 10% к 2020 году: на 25% - к 2030 году
Устранение сбросов технологической воды к 2020 году	Усилия по контролю технологической воды теперь включены в цель по сокращению потребляемого объема технологической воды	
<u>По сравнению с базовым 2000 годом:</u> Сокращение использования отдельных материалов на 10% к 2010 году	Измеряемые достижения по этой цели были ограничены только использованием переработанного материала	
К 2010 году содержание переработанного алюминия в произведенной продукции должно составлять 25%, к 2020 году – 50%	Объем закупаемого лома по отношению к общему объему отгружаемой продукции составил 30%. Однако общее количество переработанного металла в нашей продукции несколько ниже, поскольку часть закупаемого лома используется для производства слитков из первичного алюминия, которые продаются третьим сторонам	
Повысить коэффициент переработки использованных алюминиевых банок для напитков в Северной Америке до 75% к 2015 году	54%	Повысить коэффициент переработки использованных алюминиевых банок для напитков в Северной Америке до 75% к 2015 году
Сократить выбросы диоксида серы (SO ₂) на 60% к 2010 году	54%	Хотя у нас больше нет общекорпоративной цели по сокращению выбросов диоксида серы, сокращение этих выбросов остается важной задачей для тех подразделений и регионов, в которых они представляют из себя проблему.
Сократить выбросы летучих органических соединений на 50% к 2008 году, на 60% - к 2010 году	65%	Хотя у нас больше нет общекорпоративной цели по сокращению выбросов летучих

		органических соединений, сокращение этих выбросов остается важной задачей для тех подразделений и регионов, в которых они представляют из себя проблему.
Сократить выбросы оксидов азота на 30% к 2007 году, на 50% - к 2010 году, на 85% - к 2015 году	53%	Хотя у нас больше нет общекорпоративной цели по сокращению выбросов оксидов азота, сокращение этих выбросов остается важной задачей для тех подразделений, в которых они представляют из себя проблему.
Сократить объем ртутных выбросов на 80% к 2008 году, на 90% - к 2010 году, на 95% - к 2015 году	4%	<u>По сравнению с базовым 2005 годом:</u> Сократить интенсивность ртутных выбросов на 80% к 2020 году, на 90% - к 2030 году
Отсутствие смертельных случаев	4 смертельных случая в 2009 году	Отсутствие смертельных случаев
Нулевой коэффициент дней с потерей трудоспособности	Коэффициент дней с потерей трудоспособности=0,13	Нулевой коэффициент дней с потерей трудоспособности
Отсутствие учитываемых травм	Коэффициент учитываемых случаев =1,28	Коэффициент учитываемых травм = 0,68 к 2020 году и 0,19 к 2030 году
		<p>К 2020 году достичь устойчивой оценки «Хорошо» или более высокой по итогам внутреннего аудита Алкоа (ASAT) в 100% случаев в следующих сферах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Предотвращение смертельных случаев; • Работа в замкнутом пространстве; • Безопасность при работе подвижного оборудования; • Предотвращение падений; • Процедура блокировки источника питания/размещения предупредительных бирок/подтверждающего контроля; • Безопасность при работе с расплавленным металлом; • Защита от горючей пыли/твердых частиц
		<p>К 2030 году достичь устойчивой оценки «Хорошо» или более высокой по итогам аудитов ASAT в 100% случаев в следующих дополнительных сферах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Электробезопасность • Безопасность подрядчиков • Ограждение оборудования • Безопасность процессов горения
		Увеличить процент устранения

		выявленных смертельных рисков до 99% к 2020 году и до 100% к 2030 году
		Регламентировать использование инструментов и процессов в сфере эффективности деятельности сотрудников в производственных и региональных подразделениях, чтобы сократить возможность отклонения от установленных требований до 2% или менее (соответствие в 98% случаев) к 2020 году, до 1% или менее к 2030 году
По сравнению с базовым 2006 годом: Достичь к 2008 году по меньшей мере 20-процентного снижения количества сотрудников, которым требуется защита от недопустимого воздействия химикатов	35%	По сравнению с базовым 2010 годом: достичь к 2020 году по меньшей мере 50-процентного сокращения числа сотрудников, которые подвергаются такому воздействию химикатов, которое превышает допустимые стандарты Алкоа (независимо от использования защитного оборудования)
По сравнению с базовым 2006 годом: К 2008 году снизить количество сотрудников, которым требуется защита от неприемлемого уровня шума, по крайней мере на 20%	22%	По сравнению с базовым 2010 годом: Каждое предприятие должно снизить общий ежегодный коэффициент снижения слуха – до менее чем 1% к 2020 году
		К 2020 году выявить все <u>значительные</u> эргономические риски и контролировать по меньшей мере 50% из них. По тем рискам, которые не были взяты под контроль, должны быть планы действий с прописанными затратами и сроками достижения
		К 2020 году на каждом предприятии должен быть отлажен работающий и всем известный процесс реагирования на вопросы о проблемах здоровья, возникающие у представителей сообщества или других внешних заинтересованных сторон
Количество сотрудников, участвующих в программах, повышающих культуру охраны здоровья	На 96% производственных предприятий Алкоа проводились программы в сфере охраны здоровья (в настоящее время на корпоративном уровне мы не собираем данные об участии сотрудников)	К 2020 году достичь 100% позитивных ответов на нижеследующие вопросы в ходе ежегодного анкетирования сотрудников Алкоа: <ul style="list-style-type: none"> • Я работаю в такой атмосфере, которая способствует повышению безопасности труда • В Алкоа существует культура охраны здоровья • Мы не идем на компромиссы в

		вопросах охраны труда, здоровья и окружающей среды ради производства или прибыли
К 2010 году репрезентативность в руководстве Алкоа должна быть следующей: Женщин всего: 18% Меньшинств США: 15% году	Женщин всего: 17% Меньшинств США: 13%	К 2010 году репрезентативность в руководстве Алкоа должна быть следующей: Женщин всего: 18% Меньшинств США: 15% году
100% сотрудников категории РСС (рабочий, специалист, служащий) должны ежегодно получать отзывы о результатах своей работы	70%	100% сотрудников категории РСС (рабочий, специалист, служащий) ежегодно получают отзыв о результатах своей работы
К 2020 году 100% производственных предприятий должны выполнять Программу Алкоа по работе с сообществом	На 90% производственных предприятий Алкоа действуют программы работы с сообществом	К 2020 году 100% производственных предприятий должны выполнять Программу Алкоа по работе с сообществом
40% сотрудников в региональном или бизнес-подразделении принимали участие в корпоративных волонтерских программах ACTION, Bravo! или Месяц Служения Обществу	ACTION: 18% Bravo!: 14% Месяц Служения Обществу: 37%	40% сотрудников в региональном или бизнес-подразделении принимали участие в корпоративных волонтерских программах ACTION, Bravo! или Месяц Служения Обществу
Отношение долга к общей капитализации – постоянно на уровне 30-35%	38.7%	Отношение долга к общей капитализации – постоянно на уровне 30-35%
Отсутствие существенных недостатков в системе организации или функционировании внутреннего контроля за финансовой отчетностью, которые могут негативно отразиться на способности Алкоа регистрировать, обрабатывать, обобщать финансовую информацию, а также отчитываться по ней	Алкоа продолжала соответствовать требованию не иметь существенных недостатков в системе организации или функционировании внутреннего контроля за финансовой отчетностью	Отсутствие существенных недостатков в системе организации или функционировании внутреннего контроля за финансовой отчетностью, которые могут негативно отразиться на способности Алкоа регистрировать, обрабатывать, обобщать финансовую информацию, а также отчитываться по ней
Разрешать 90% проблемных случаев, о которых сообщается по телефонной линии этики и соответствия, в течение 12 рабочих дней к 2009 году	Звонки по вопросам взаимоотношений с сотрудниками, включая те звонки, которые касались зарплаты или распределения льгот в 2009 году разрешались в течение 12 рабочих дней в 63% случаев. Зачастую, разрешение проблемных ситуаций, о которых сообщалось по линии этики и соответствия, требует значительно больше времени, тщательного расследования и соответствующего решения	По меньшей мере 15% звонков на линию этики и соответствия, по которым было принято решение, должны приводить к улучшению минимум одного процесса