



På lag med miljøet

Bærekraftsrapport 2015

Alcoa Norway ANS

EN HILSEN FRA NORGESSJEFEN

I januar nådde gjengen i støperiet på Lista en milepæl, da de passerte fem år uten fraværsskader. De har klart å bygge en god vernekultur, og er et forbilde for andre avdelinger og støperier i selskapet. På Mosjøen er arbeidet med menneskelig adferd («Human Performance») tatt til et nytt nivå med utdanning av ambassadører som har stått for opplæring ute i seksjonene. Samtidig viser all erfaring at det er farlig å hvile på laurbærene. Vi har hatt nestenulykker som kunne ha ført til alvorlige hendelser. Det har gjort at fokuset på interaksjonen menneske-maskin har vært spesielt høy i hele konsernet dette året. For det er ingen tvil, vernearbeidet må få fokus hver dag. Det prøver vi å få til ved å øke bevisstheten rundt menneskelig adferd gjennom Human Performance-programmet, og særskilte tiltak rundt risikoområder.

På miljøsidan er det veldig gledelig at våre nullavfallsinitiativ har god fart. I Mosjøen har «Zero Waste»-prosjektet ført til at vi nå har begynt å resirkulere fluorveggene fra anodebakeriet, og unngår et stort antall trailere med avfall til det lokale deponiet. På Lista har samarbeidet med Eyde-klyngen om «Waste to Value» vært veldig velkomment. Noe av det vi prøver på er å se på muligheter for at ett selskaps avfall kan bli en verdifull ressurs i et annet selskaps prosess. Jeg har stor tro på dette prosjektet, og det er ekstra hyggelig at de norske myndighetene også har det, og har bevilget støtte til initiativet.

Alcoa miljøpark har noen fremtidsrettede løsninger, blant annet et anlegg som kan brukes til å varme opp utendørsbanen i parken. For dette varme-gjenvinningsprosjektet vant vi sammen med Farsund kommune Norsk Energis EMIL-pris i juni 2015. Det er helt fantastisk.

Deltakelsen i dugnadsmåneden i oktober økte i år igjen, fra 52% i fjor til 62% i 2015. Samtidig gir vi mer til våre lokalsamfunn enn noensinne. I år har vi gjennom et titalls dugnader og større gaver donert 276 500 dollar, som tilsvarer over 2,2 millioner kroner.

Stabil drift og sterkt kostnadsfokus har gjort at vi har klart å forbedre kostposisjonen vår gjennom året, og klarer å holde konkurrentene på en armlengdes avstand. Det er essensielt, i et år som ellers har bydd på mye motvind for bransjen vår som helhet, med lave priser på aluminium på London Metal Exchange, og en dump i de regionale premiene, som er de to faktorene som fastsetter prisen vi får for produktene våre.

Når vi nå ser tilbake på året, synes jeg at vi kan være stolte av det vi har prestert. Vi evner stadig å forbedre oss, tenke nytt og tenke sammen. Det blir viktig også fremover.

Med ønske om et godt år til alle våre ansatte, partnere, venner og naboer.

Kai Rune Heggland, Country Manager Alcoa Norway



Kai Rune Heggland snakker om teknologi under Enova-konferansen.

HØYDEPUNKTER I 2015

- 21. januar feiret støperiet på Lista 5 år uten fraværsskader
- 28. mai ble Alcoa Lista og Farsund kommune tildelt Energi- og miljøprisen til Norsk Energi for fjernvarmeprosjektet i Alcoa Miljøpark
- 23. august ble Tuffeparken i Alcoa Miljøpark offisielt åpnet
- Vi investerte 2.2 millioner kroner i lokalsamfunnene våre gjennom Alcoa Foundation i 2015
- Vi økte deltakelsen i dugnadsmåneden med ti prosent, fra 52% i 2014 til 62% i 2015
- Vi hadde ingen naboklager i 2015

Sertifiseringer

Alcoa Lista

Kvalitetsstandarden ISO 9001 (1992)
Miljøstandarden ISO 14001 (2001)
Energistandarden 50001 (2009)

Alcoa Mosjøen

Kvalitetsstandarden ISO 9001 (1992)
Miljøstandarden ISO 14001 (2004)
Energistandarden 50001 (2010)

LIKESTILLING OG MANGFOLD

I Norge ønsker vi å ha full likestilling mellom kvinner og menn, fordi vi mener mangfold er et forretningsfortrinn. Vi ønsker å utvikle og beholde kvinnelige ansatte, og å få flere kvinner inn i ledende stillinger.

Det arbeides målrettet med å øke kvinneandelen i Alcoa Norge. Vi har satt oss ambisiøse mål for å fremme mangfold i organisasjonen, og selskapet globalt har utviklet systemer for å måle fremgangen på området. Kvinneandelen på alle Alcoas lokasjoner måles. Denne formen for systematisk oppfølging gir motivasjon og det vennlige dyttet som kreves for å sette fokus på dette viktige likestillingsarbeidet.



Bildetekst

I Alcoa Norway er 8% av de ansatte kvinner. Bildet er i ferd med å endres, spesielt blant ansatte med høyere akademisk kompetanse og i ledende stillinger. I 2014 ansatte selskapet for første gang en kvinnelig elektrolysesjef på verket på Lista og i 2015 ble selskapets første kvinnelige verkssjef ansatt i Mosjøen. Selskapet gir hvert år arbeid til ferieavløserer og blant disse er kvinneandelen ca. 25%.

Det er ingen lønnsforskjell mellom menn og kvinner i driften, mens gjennomsnittlig lønn for kvinnelige funksjonærer ligger på 95% av lønnen for menn i tilsvarende stilling. Forskjellen reflekterer ulikhet i jobb kategorier og ansiennitet.

Vi har etablert kvinnenettverk på begge verkene våre for å gi våre kvinnelige ansatte en møteplass for å utveksle erfaringer og diskutere faglige utfordringer. Nettverkene støttes av Alcoas globale kvinnenettverk, Alcoa Women's Network, som blant annet tilbyr web-seminarer og rådgivning.

En rekke av Alcoas ansatte er også engasjert i eksterne nettverksgrupper som fokuserer på likestilling. Node Eyde Women (NEW) er et nettverk for prosessindustrien og olje- og gassindustrien i den sørlige delen av Norge. Kvinner fra Alcoa sitter i styret og deltar i ulike aktivitetsgrupper. I 2015 ble det startet en dialog med Kari-nettverket på Helgeland for å starte et tilsvarende samarbeid.

MILJØ

Effektivt bruk av råstoffer, omfattende utslippskontroll og håndtering av avfallsprodukter har bidratt til å posisjonere Alcoa som bransjeledende når det kommer til miljøfotavtrykk. Bl.a. er utslippene av enkelte klimagasser redusert med opptil 90% sammenlignet med 1990-nivå. Vi søker kontinuerlig å finne mer bærekraftige produksjonsmetoder gjennom prosessforbedringer og teknologiutvikling.

Tjærestoffer

I nærmere 20 år har verket på Lista arbeidet med utvikling av teknologi for oppsamling og rensing av tjærestoffer og forbedring av produksjonsprosesser. Resultatene er gode og Lista oppfyller alle norske og europeiske miljøkrav.

Karbotermisk aluminiumsproduksjon

En forsøksstasjon for utprøving av ny teknologi for produksjon av aluminium ble etablert på Lista i 2011. Den karbotermiske måten å produsere aluminium på har mange fordeler sammenlignet med dagens elektrolyse prosess, bl.a. lavere energiforbruk, lavere investeringskostnader og driftskostnader, den er mindre plasskrevende, mindre forurensende, den har tilnærmet ingen avfallsprodukter og man kan operere med variabel krafttilførsel. Arbeidet med utprøving av utstyr og utvikling av prosess teknologi fortsatte i henhold til vedtatt plan gjennom hele 2015. På grunn av vanskelige markedsforhold er prosessutviklingen midlertidig utsatt i 2016.



Bildetekst

Miljøprosjekt i havna i Mosjøen

Miljøprosjekt for mudring og fjerning av historiske forurensninger i Alcoas havneområde i Mosjøen ble godkjent i 2015, og arbeidene startet opp tidlig i 2016. De forurensede massene vil bli flyttet til lukkede deponiceller, som vil brukes til å utvide kaiområdet. Byggingen av denne kaien er et prosjekt som gjøres i samarbeid med Vefsn kommune og Mosjøen Havn HF, og vil gjøre Alcoa Mosjøen i stand til å ta imot større skip og dermed potensielt kunne redusere logistikkostnader. Kommunen vil kunne øke sin aktivitet i havneområdet.

Renere Listerfjorder

I Lundevågen, havneområde nær verket på Lista, er det historiske forurensninger

i havbunnen som kan relateres til blant annet lossing av bek for verket, i tillegg til ordinær skipstrafikk og fritidsbåter i området. Prosjekt «Renere Listerfjorder», som er et samarbeid mellom Miljødirektoratet, Farsund kommune og Alcoa Lista, har som målsetting å rydde opp havbunnen og dekke den til for å forhindre spredning av forurenset bunnmasse. Tiltak vil bli iverksatt i 2016 og 2017.

Waste to Value og Zero Waste

Alcoa Mosjøen gjennomførte i 2015 et prosjekt for å starte resirkulering av brukt ildfast fra anodebakeriet. Ildfast er det materialet som brukes i fluorveggene som settes ned i ovnene som anodene bakes i. Prosjektet har ført til at det fra 2016 ikke lenger vil bli deponert denne typen ildfastmateriale.

Ildfastmaterialet sendes nå til resirkulering hos et firma i Nederland, før det gjenbrukes som grovfraksjon i nye ildfastprodukter hos leverandør.

Overvåkningsrapport for Vefsnfjorden NIVA har gjennomført tiltaksrettet overvåking i Vefsnfjorden for Alcoa Mosjøen. Overvåkningsprogrammet ble utført i henhold til vannforskriften til EU (vannrammedirektivet). I overvåkingen ble det gjort undersøkelse av bunnfauna, og analyser av PAH-forbindelser (tjærestoffer) og tungmetaller i sediment og biota (blåskjell og o-skjell). Konklusjonen er at Vefsnfjorden i de senere årene har hatt en positiv utvikling med hensyn på PAH. Tilstanden i fjorden er fortsatt preget av årene med nærliggende industri, men det ses en bedring fra tidligere år.

Miljøtiltak Alcoa Mosjøen 2015

- Oppstart av miljøprosjekt med mudring av forurensete sedimenter i Mosjøen Havn
- Redusere avfallsmengder, øke internt ombruk og redusere avfall til deponi
- Lage treårsplan for bærekraft med fokus på avfall og vannforbruk
- Gjennomføre overvåkningsprogram for Vefsnfjorden for å imøtekomme krav i vanddirektivet.
- Kontinuerlig forbedringsarbeid for miljøovervåking og rapportering
- Imøtekomme ny utslippstillatelse som er varslet vil komme i 2017

Miljøtiltak Alcoa Lista 2015

- Fortsette arbeidet med innføring av sandfiltre for å redusere utslippet av tjærestoffer til vann
- Arbeid med fornyet utslippstillatelse i henhold til nye Europeiske krav
- Gjennomføre program for vannovervåking av i sjøområdene utenfor bedriften
- Gjennomføre tiltak for å bedre sedimentene i Lundevågen
- Arbeid med løsninger for framtidig håndtering av prosessavfall

MILJØUTFORDRINGER

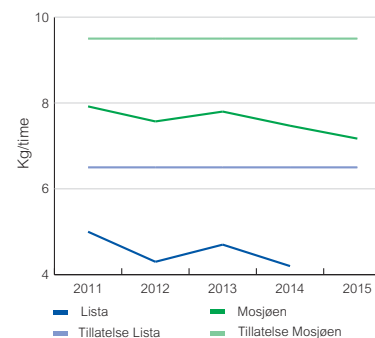
De viktigste miljøutfordringene

Det foreligger handlingsplaner med måltall og tiltak for miljøutfordringene. Disse følges opp på månedsbasis.

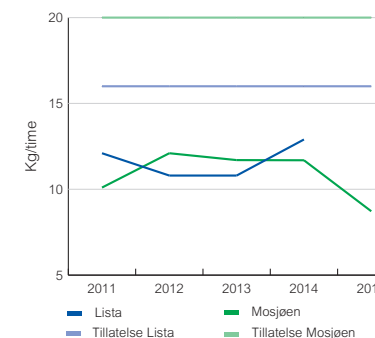
- Energiforbruk og -effektivisering
- Håndtering av prosessavfall
- Utslipp av fluorider til luft og vann
- Støvtutslipp til luft og vann
- Utslipp av svoveldioksid (SO₂)
- Utslipp av tjærestoffer (PAH) til luft og vann
- Utslipp av klimagasser (CO₂, CF₄, C₂F₆)
- Reduksjon av vannforbruk
- Støy

Utslipp

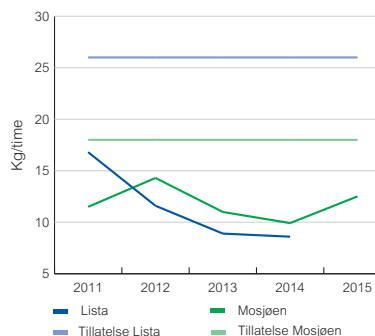
Fluorid



Støv



SO₂



Utslippene av fluor, støv og SO₂ er til luft.

HELSE OG SIKKERHET

Det var ingen skader med fravær (H1)* på verkene i 2015.

Lista hadde tre skader med medisinsk behandling eller arbeidsbegrensning (H2) i 2015. Det var også tre H2-skader i Mosjøen.

De siste årene har vi hatt fokus på organisering av HMS-arbeidet og kontinuerlige forbedringsprosesser. Resultatet er mer fokus på forebygging av risikoforhold som kan medføre de virkelig alvorlige ulykkene og mulige dødsulykker. Omfattende kartlegginger og forbedringsprosesser er innført, supplert med økt fokus på atferdsbasert sikkerhetsarbeid (Human Performance). Dette går ut på å øke ansattes bevissthet om egen adferd og stoppe farlige handlinger allerede før de inntreffer.

Sykefraværsprosenten var 4,5% i 2015, dette var en økning på 0,3% sammenlignet med 2014. Begge verk deltar i programmet for Inkluderende arbeidsliv, og oppfølging av sykemeldte og tilrettelegging av arbeidet vil fortsette.

Alcoa Wellness er et globalt program med spesiell fokus på mosjon, røykekutt og kostholdsveiledning. Begge verk tilbyr et stort antall aktiviteter og oppfordrer ansatte til å fokusere på egen helse. I tillegg arrangerer vi lokale trimme/sykle til jobben-initiativ.

De fleste av våre ansatte er i fysisk aktivitet. Ca. 50% av de ansatte i Mosjøen er aktive jevnlig. På Lista var det i 2014 68% av de ansatte som trimmet mer enn 2 timer hver uke. Blant aktivitetene er spasing, jogging, fotball, sykling og trening på helsestudio.

Ved begge verk er antall røykere høyt. Av de som jobber i elektrolysen er det 23 % i Mosjøen og 30,6 % på Lista som røyker.

For tredje år på rad kan Alcoa smykke seg med tittelen verdens sprekeste selskap. Skrittellerkonkurransen varer fra mai til september. Vi hadde 14 lag fra Mosjøen, 12 lag fra Lista og 1 lag fra Oslo påmeldt. Beste lag i Mosjøen ble Rens & Gjennvinning, og på Lista ble det Team Elektro

* H-verdiene viser antall skader pr. million arbeidstimer og brukes for å kunne sammenligne enheter med ulikt antall ansatte. H1 gjelder skader som fører til fravær fra jobben, mens H2 inkluderer skader som krever medisinsk behandling og/eller midlertidig omplassering, i tillegg til slike som fører til fravær.

Mosjøen	2011	2012	2013	2014	2015
Sykefravær %:	5,3	5,8	4,6	4,02	4,55

Lista	2011	2012	2013	2014	2015
Sykefravær %:	4,8	4,6	4,8	4,4	4,4

Helsetiltak Alcoa Mosjøen

- Fokus på bruk av hørselsvern
- Røykesluttkampanje
- Global Corporate Challenge – skrittelleraksjon
- Delta i Alcoa Wellness
- Spinningtimer
- Alcoa-sprinten
- Arrangement som kan støttes gjennom "Alcoans in Motion"; Kippermøila, Reinfjellmarsjen, Dyst-staffet, Åremma Rundt
- Trimkasser året rundt
- Skøyte(ski)-kurs
- Rabattavtale på treningsutstyr med lokal sportsbutikk
- Lokal "Sykle til jobben"-aksjon

Vernetiltak Alcoa Mosjøen

- Avtale med Tranemo og Brandt om levering av nye verneklær i Marlan 370
- Fokus på 5 hvorfor i granskningsarbeidet
- Bruk av hette i elektrolysen ved arbeid med flytende bad og metall
- Forsterke arbeidet med implementering av Human Performance systemet
- Utprøving og testing av nye vernesko. Robuste for elektrikere og Curgal for elektrolyse
- Arbeide for å finne alternativ løsning for Air stream-hjelmen

Skader i 2015

Alcoa Mosjøen

- 0 H1-skader (skader med fravær)
- 3 H2-skader (skader med medisinsk behandling)
- 20 H3-skader (førstehjelp)

Helsetiltak Alcoa Lista

- Fokus på støy og bruk av hørselsvern
- Røykesluttkampanje
- Kosthold og vekt
- Fysisk aktivitet
- Bruk av åndedrettsvern og masketilpasning
- Varmestress

Vernetiltak Alcoa Lista

- ASAT testing i forhold til oppsatt kalender
- Verks A3
- Vernedag for alle fast ansatte med STILLE AVIK som tema
- Region storøvelse på verket i regi av Politi, Brannvesen, Sivilforsvaret, Ambulans , Fylke og Kommune
- Vernedag for alle nye og tidligere sommervikarer
- WOF kartlegging og gjennomføre tiltak
- Månedlige oppfølgingsmøter med innleide firma
- Dødsrisikokartlegging på team nivå + innleide firma
- Vernekurs for innleide firma

Alcoa Lista

- 0 H1-skader (skader med fravær)
- 3 H2-skader (skader med medisinsk behandling)
- 13 H3-skader (førstehjelp)

SAMFUNNSANSVAR

Alcoa Foundation har siden 2014 samarbeidet med Forskerfabrikken for å markedsføre naturvitenskaplige fag. Målsettingen er å motivere barn og unge til å velge utdanning innenfor disse fagene for å kunne løse morgendagens klima- og miljøutfordringer. I 2015 ble det arrangert seks sommerkurs og mer enn 100 lærere ble utdannet i motiverende læring i fagene. Barnehager i Farsund og Vefsn fikk også undervisningsmaterie-ll for bruk overfor sine barn. I tillegg ble det i samarbeid med Ungt Entreprenør-skap organisert en innovasjonscamp på ungdomsskoler i Lister-området.

Våre totale utbetalinger fra Alcoa Foundation til lokalsamfunnet økte 3,4% i 2015, fra 265.500 USD i 2014 til 275.000 USD i 2015. Alcoa-ansatte blir også oppfordret til å gi tilbake til sine lokalsamfunn i form av frivillig arbeid. I dugnadsmåned i oktober 2015 bidro 62% av alle ansatte i i Norge, og mer enn 3000 dugnadstimer ble registrert i løpet av året.

Action og dugnadsmåned i oktober

Action-programmet er Alcoas takk til våre ansatte for at de bidrar i dugnadsarbeid. Våre ansatte danner et dugnadslag på 5 eller flere personer. De fleste dugnadene foregår under dugnadsmåned i oktober. Totalt delte vi ut 60 000 dollar som følge av aktiviteter ifm. dugnadsmåned. I 2015 hadde Mosjøen 10 små og store dugnader. Noen av disse var Møbelringencupen, Kippermocupen, Ung i Vefsn, dugnad på skytebanen, skifte av dekk for eldre

både vår og høst, arrangement for barn (Holloven), dugnad på lekeplass m.m.

Bravo!

Vi oppfordrer alle våre ansatte til å bidra i lokale lag og foreninger. Hvis man har jobbet mer enn 50 timer frivillig for et lag, kan man nå få 500 dollar til laget. I 2015 benyttet 8 ansatte i Mosjøen og 28 ansatte på Lista seg av muligheten til å søke om Bravo!-midler. To personer fra Eilert Sundt Videregående skole i Farsund ble valgt ut til å delta.

Nature Bridge

Ungdommer over hele verden mellom 16 og 18 år ble invitert av Alcoa Foundation til å søke stipend for å være med på en læringsreise. Det er snakk om å reise til USA sammen med 26 andre ungdommer fra hele verden for å lære om naturen og dyrelivet i Yosemite nasjonalpark i California eller Olympic nasjonalpark i delstaten Washington. Turen går over ti dager. Alle reisekostnader, samt opphold, blir dekket av Alcoa Foundation.

Alcoans in Motion

Alcoans in Motion er et Alcoa Foundation-program som oppfordrer ansatte til å delta i fysisk aktivitet. Hvis minst 5 Alcoa-ansatte deltar i en organisert fysisk aktivitet, donerer Alcoa Foundation 2,500 dollar til en veldedig organisasjon eller en forening som deltakerne mener fortjener støtte. I 2015 deltok ansatte i Mosjøen på 6 ulike turrenner.

Alcoa sprinten, Mosjøen

Alt for mye tekst her - noe må strykes
Fint om du kan sende den redigerte teksten på nytt

24. april gikk den fjerde Alcoa-sprinten av stabelen. Vi hadde i 2015 22 påmeldte lag (à 3 stk), hvorav 18 eksterne lag.

DYST – stafetten

5. september deltok Alcoa Mosjøen med et lag på Dyst stafetten. Totalt var det 20 lag à 5 stk. som deltok. Alcoa kom på en fin 3. plass.

Reinfjellmarsjen

6. september arrangerte Mosjøen idrettslag årets Reinfjellmarsj. For femte året på rad hadde Alcoa matstasjon med servering av bl.a. lapskaus. Alle som deltok på turrennet fikk tilbud om mat og drikke. I tillegg kom det innom andre turgåere som befant seg i området. Totalt deltok 370 stk på turrennet som gikk i variert terreng under strålende høstsol, av disse var det 23 Alcoa ansatte fra Mosjøen.

Åremma rundt, Mosjøen

4. oktober deltok 14 ansatte og familiemedlemmer på turmarsjen Åremma rundt. De deltok både i aktiv klasse med tidtaking og trimklasse – begge på 6 km. Totalt var det 90 deltakere.

TV aksjonen – Regnskogfondet

18. oktober deltok 10 Alcoa ansatte fra Mosjøen som bøssebærere i TV aksjonen. Dette er 4. året på rad vi deltar for å samle inn penger.

Sykkelseminar i Sørlandsbadet

Sykelgruppa ved Alcoa Lista BIL hadde et AIM-arrangement der pengene ble valgt å gå til en organisasjon "Håp for alle" som hjelper vanskeligstilte barn

i de baltiske land. Totalt 9 stk. var med på en skikkelig treningsøkt. Sykkelklubben i Lyngdal inviterte Alcoa-ansatte til sykkelseminar. 27. oktober var 8 ansatte fra verket i Sørlandsbadet på spinning. Her kunne alle være med – uansett form. Programmet var delt opp i følgende steg: sykkeltime, test/mølle/triathlon og til slutt velvære/varmtvann/badstu.

Dugnad på Bausje – Mannslaget

Lørdag 31. oktober - siste dag i dugnadsmåned - hadde Mannslaget dugnad. De hugget trær, brant og ryddet. Alt var avtalt med Farsund kommune på forhånd. Totalt 11 ansatte fra verket var med og jobbet, ifølge Ove Kjølleberg, veldig hardt hele dagen!

Alcoans in Motion – LHL avd. Farsund og Lyngdal

28. oktober var seks Alcoa-ansatte på treningssamling på Lotus Gym sammen med åtte andre fra LHL. Det var et flott treningsopplegg under ledelse av Caroline. Her kunne alle trene etter hvilken form man var i. Og uansett form - alle svettet nok her.

Lister Buejegerer - Action

29. oktober gjennomførte Lister Buejegerer en dugnad i jaktstien/løypa. Stien består av 25 utsatte dyrefigurer i full størrelse laget av et hardt skumstoff. Dyrene blir brukt som mål til å skyte på med pil og bue, for å simulere reelle jakt situasjoner. Flere av dyrene i løypa er etter hvert preget av tidens tann og må serves/overhales. Totalt stilt 6 frivillige fra Alcoa Lista på dugnaden.

Golfturnering

2015: L
Alcoa C
Utsikter
72 delta
verket p
andre s
var tilst
var Tex
to spille
Været v
golfturn

Lørdag
coa Op
golflub
Alcoa:
gen på
deltake
ansatte
Strand
I 2015
person
på spø
ut på d
en liten
der ble
a kr 50
alt riktig
enten 1
var fin,
føre. M
østavin
var mer
25 barr
neløypa
vi 22 p
som de
under a
Lista Id
med Al
rangem
pers. fr
at dette
søknad
tillegg t



UNGT ENTRE PRENØR SKAP

Alcoa Norway ANS

Postboks 204
Skøyen
NO-0213 OSLO
+47 75 17 91 00
[www.alcoa.com/
norway](http://www.alcoa.com/norway)

Hovedkontor

6 ansatte
Energi,
kommunikasjon,
strategi, råvarer

Alcoa Lista

Postboks 128
Lundevaagen
NO-4552 Farsund
+47 38 39 91 00
[www.alcoa.com/
locations/
norway_lista](http://www.alcoa.com/locations/norway_lista)

Smelteverk

260 ansatte
95 000 tonn
primæraluminium

Alcoa Mosjøen

Postboks 750
Mosjøen
NO-8655 Mosjøen
+47 75 17 91 00
[www.alcoa.com/
locations/
norway_mosjoen](http://www.alcoa.com/locations/norway_mosjoen)

Smelteverk og

anodefabrikk
430 ansatte
188 000 tonn
primæraluminium

Alcoa Kristiansand

Andøfaret 31
Bygg E
NO-4623
Kristiansand
+47 38 39 91 00

Forskningskontor

6 ansatte
FoU knyttet til
karbotermisk
aluminiums-
produksjon