

سياسات قواعد السلوك المهني

خلفية الموضوع

تسري السياسات التالية على شركة Alcoa في الولايات المتحدة وفي جميع أنحاء العالم وعلى جميع شركاتها التابعة ومنتسبيها وشراكاتها ومشاريعها وغيرها من الأعمال المرتبطة بها والتي تخضع للسيطرة الفعالة لشركة Alcoa، سواءً بصورة مباشرة أو غير مباشرة (ويُشار إليهم مجتمعين باسم "الشركة") وكذا على جميع مديري الشركة ومسؤوليها وموظفيها.

كما ان جميع مسؤولي الشركة ومديريها مسؤولون عن الإبلاغ بهذه السياسات وتنفيذها، كلٌّ في مجال مسؤوليته الإشرافية.

سياساتنا

1. على كل المديرين والمسؤولين والموظفين بالشركة الالتزام بكل القوانين واللوائح الواجبة التطبيق على أنشطة الشركة، والالتزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة، وكل السياسات والإجراءات الواجبة التطبيق الخاصة بالشركة، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر تلك المحددة في سياسات قواعد السلوك المهني المشار إليها.
2. يلتزم جميع المديرين والمسؤولين والموظفين بسياسة الشركة بشأن التداول بناءً على المعلومات الداخلية.
3. يحظر على الشركة تلقي أو دفع أي أموال أو تقديم ممتلكات أو خدمات أو أي شيء آخر ذي قيمة إذا كانت هناك نية – أو كان من المفهوم – أنه سيتم استخدام أي جزء منه لأي غرض غير قانوني أو لأي غرض خلاف ما هو مبين في الوثائق التي تثبت المعاملة أو توثيقها.
4. يجب الالتزام دائماً بالقواعد والضوابط المحاسبية المتفق عليها. ويتعين أن تحتوي جميع التقارير والوثائق المقدمة للجنة الأوراق المالية والبورصة أو لأي وكالة حكومية، وكذا جميع الإفصاحات العامة الأخرى، على معلومات كاملة وعادلة ودقيقة ومقدمة في الوقت المناسب.
5. لا يتم إدخال أي قيود زائفة أو خاطئة أو مضللة في دفاتر الشركة وسجلاتها لأي سبب كان. لا يتم إنشاء أو الاحتفاظ بأي صناديق أو أصول ليست مسجلة بشكل كامل ودقيق، ولا أي قيود أو دفاتر حسابات لا تعكس المعاملات ذات الصلة بها.
6. يلتزم جميع المديرين والمسؤولين والموظفين بسياسة مكافحة الفساد الخاصة بالشركة والإجراءات ذات الصلة.
7. يجوز عرض أو تقديم الهدايا، عروض الضيافة والسفر على نفقة الشركة، أو قبولها من قبل المديرين والمسؤولين والموظفين وذلك فيما يتصل بأعمال الشركة، وبما يتماشى مع سياسة الشركة وإجراءاتها الواجبة التطبيق.
8. تحترم الشركة حقوق موظفيها في استغلال أوقاتهم ومواردهم في دعم ما يختارونه من أنشطة سياسية. حينما يشارك الموظفون بصفاتهم الفردية في شؤون عامة أو عملية سياسية، يجب أن يقوم الموظف بمثل هذا النشاط بصفته الفردية كمواطن عادي دون استخدام أصول الشركة. تعمل الشركة ذاتها وفقاً لقيود قانونية فيما يخص إمكانية مشاركتها في أنشطة سياسية. تخضع الأنشطة المتعلقة بجماعات الضغط لتنظيم دقيق ويجب أن تتم وفقاً لإجراءات الشركة فيما يخص النفقات والوقت الذي يقضيه الموظف في الأنشطة الحكومية والسياسية كما يجب الحصول على تصريح من لجنة الشؤون الحكومية.
9. المشاركة في شؤون السياسة العامة حول العالم من المسائل الهامة لنجاح Alcoa. يجوز للشركة المشاركة في بعض شؤون السياسة العامة وتخصيص بعض من موارد الشركة لها وذلك تحت إشراف لجنة الشؤون الحكومية والحصول على موافقة مسبقة منها. تحظر سياسة الشركة على Alcoa تقديم مساهمات (نقدية أو أصول أخرى) للمرشحين السياسيين أو المنظمات السياسية، وذلك تبعاً لإجراء الشركة فيما يخص المساهمات السياسية - المرشحين. ومع ذلك، يجوز للشركة رعاية لجان العمل السياسية الخاصة بالموظفين وفقاً لما يسمح به القانون الواجب التطبيق وبموجب اللوائح الداخلية أو الوسائل الحاكمة المعتمدة من قبل نائب الرئيس التنفيذي، أو مدير وسكرتير الشؤون القانونية، أو مدير الأخلاقيات والامتثال.
10. يجب ألا يكون لدى المديرين والمسؤولين والموظفين تضارب في المصالح محتمل أو فعلي قد يؤثر على قراراتهم، أو توصياتهم، أو ما يقومون به من واجبات نيابة عن Alcoa. يلتزم جميع المديرين والمسؤولين والموظفين بسياسة الشركة بشأن تضارب المصالح.

11. يتحمل جميع مديري الشركة ومسؤوليها وموظفيها المسؤولية عن حماية أصول الشركة، بما في ذلك المعلومات الخاصة بالشركة والمعلومات الخاصة بأي طرف ثالث والتي في ما يتعلق بها تخضع الشركة لالتزامات متعلقة بالسرية والاستخدام المحدود. ولا يجوز لأي من مديري الشركة أو مسؤوليها أو موظفيها أن يستحوذ لنفسه على أي فرصة تسنح له خلال استخدام ممتلكات الشركة أو معلوماتها أو مركزها، ولا يجوز استخدام ممتلكات الشركة أو معلوماتها لتحقيق مكسب شخصي.
12. يجب على أي مدير، أو مسئول، أو موظف يكتشف حالة غش مالي فعلية أو مشكوك بأمرها الإبلاغ عن مثل هذه الحالة داخلياً خلال 24 ساعة لـنائب الرئيس التنفيذي، أو مدير وسكرتير الشؤون القانونية، أو مدير الأخلاقيات والامتثال، أو من خلال خط النزاهة تبعاً لإجراء الإبلاغ عن الغش المالي الخاص بالشركة.
13. لا يتم التهاون مع أي فعل انتقامي من أي نوع. ومن أشكال الانتقام المعاملة العدائية أو معاقبة أي شخص بسبب تصرفه بما يتوافق مع القانون أو سياسة الشركة أو إبلاغه بحسن نية عن اشتباهه في وجود جرم أو مشاركته في تحقيق داخلي أو حكومي أو إجراء قانوني يتعامل مع أي مسألة من هذا القبيل. يلتزم جميع المديرين والمسؤولين والموظفين بسياسة الشركة بشأن مكافحة الأعمال الانتقامية.
14. في حال انتهاك أي موظف أو مسؤول بالشركة للسياسات سالفه الذكر، فهذا يعرضه للإجراء التأديبي الملزم والذي قد يصل إلى إنزال درجته الوظيفية أو فصله من العمل.