

Tous les bilans 2010

Gouvernance

| Objectifs 2010 | Bilan | Commentaires |
|---|-------|---|
| Élaboration d'une stratégie régionale de développement durable. | | Le travail est amorcé et des discussions ont eu lieu avec le comité consultatif sur le développement durable à l'égard des enjeux à considérer de façon prioritaire dans le cadre de la stratégie. Celle-ci doit s'arrimer au plan stratégique de la région, dont le développement se poursuivra en 2011. |
| Réussite des audits Sarbanes-Oxley aux alumineries de Baie-Comeau, Bécancour et Deschambault. | | Audit réussi avec succès aux trois alumineries. |

Environnement

| Objectifs 2010 | Bilan | Commentaires |
|---|-------|---|
| Aucune non-conformité aux lois et règlements environnementaux. | | La plupart des points d'amélioration sont de nature administrative, et ils ont été découverts par Alcoa. Des plans d'action ont été mis en place pour chacun. |
| Respecter l'entente de performance environnementale conclue avec le MDDEP (voir Résultats détaillés des ententes). | | |
| Respecter l'entente pour la réduction volontaire des émissions de HAP à Baie-Comeau, conclue avec Environnement Canada. | | L'entente n'a pas été renouvelée en 2010, car ce paramètre se retrouve désormais dans l'entente avec le MDDEP. |
| Atteindre des émissions de perfluorocarbones (PFC) de 0,37 t CO ₂ éq./t Al. | 0,35 | L'usine Söderberg de l'Aluminerie de Baie-Comeau a connu une performance particulièrement bonne en réduisant ses émissions de PFC de 41 % en comparaison de 2009. |
| Réaliser des projets en efficacité énergétique totalisant 115 GWh en 2009-2010. | 132 | |
| Réduire de 10 % les résidus enfouis en comparaison de 2009. | -15 % | |

Tous les bilans 2010

Santé-sécurité

| Objectifs 2010 | Bilan | Commentaires |
|--|-------|--|
| Revoir le programme de prévention des accidents mortels. | | Toutes les activités ciblées pour 2010 ont été mises en place. |
| Établir un plan d'action pour stimuler l'établissement de la culture santé-sécurité dans nos installations. | | Le plan prévoit le déploiement de trois axes de développement sur deux ans. |
| Réduire de 20 % le nombre de blessures requérant des premiers soins. | -21 % | |
| D'ici la fin de 2011, contrôler 100 % des tâches ciblées pour réduire le bruit, l'exposition aux contaminants chimiques et les risques ergonomiques. | | En progression constante depuis 2009, les actions sont en place pour atteindre l'objectif à temps. Contrôle de 63 % des tâches ciblées pour le bruit, de 81 % pour les contaminants chimiques et de 70 % pour l'ergonomie. |

Nos gens

| Objectifs 2010 | Bilan | Commentaires |
|--|-------|---|
| Déployer <i>AlcoaLearn</i> et revoir nos contenus de formation régionaux, pour l'ensemble des champs de compétences. | | Notre nouvelle structure d'organisation de la formation a été mise en place et le travail de standardisation des contenus de formation a été amorcé en 2010. Le déploiement du système <i>AlcoaLearn</i> progresse moins rapidement que prévu en raison de la conjoncture économique. |
| Consolider notre nouveau modèle de gestion de la performance et de développement individuel des compétences. | | Le processus de gestion du rendement « 4E et 1P » est maintenant bien intégré dans nos façons de faire. |
| Déployer à l'échelle de la région les meilleures pratiques de nos usines en gestion de la relève. | | Le comité régional de la main-d'œuvre s'est engagé dans l'analyse des besoins futurs afin d'assurer, dans l'élaboration des plans de relève, le maintien des compétences et le transfert des connaissances. |
| Créer un comité de travail pilote sur l'application de mesures favorisant la conciliation travail/vie personnelle, définir un plan d'implantation des mesures. | | Nous avons amorcé le bilan des mécanismes et des pratiques favorisant la conciliation travail/vie personnelle. Cependant, le plan de mise en œuvre est toujours en évolution. |
| Établir un plan quinquennal de productivité de la main-d'œuvre, débutant en 2010. | | Le plan de main d'œuvre quinquennal a été élaboré, et sa mise en œuvre respecte les échéanciers établis. |

Tous les bilans 2010

Communauté

| Objectifs 2010 | Bilan | Commentaires |
|--|-------|--|
| Implantation d'un nouveau système d'analyse de la Fondation Alcoa pour mesurer et communiquer les impacts de nos engagements, à tout stade d'avancement, dans nos communautés. | | Le système a été mis en place en 2010, l'analyse et le suivi des impacts des engagements de la Fondation Alcoa sur une douzaine de partenaires seront complétés en 2011. |
| Réalisation de 20 activités d'engagement communautaire dans le cadre du 5 ^e Mois mondial de l'engagement communautaire, dont un cinquième événement Signature. | | 29 activités ont été réalisées en octobre, dont 5 corvées de bénévolat tenues au cours de la même fin de semaine au Québec (événement Signature). |
| Réalisation de 31 programmes ACTION par les employés des usines de Baie-Comeau, Bécancour, Deschambault et ceux de Montréal. | | |
| Revue du fonctionnement des Comités consultatifs communautaires (CCC) à la lumière des objectifs de la politique de soutien aux communautés. | | Le rôle des CCC a été défini. |

Développement économique

| Objectifs 2010 | Bilan | Commentaires |
|--|-------|--|
| Développement de l'approche d'approvisionnement responsable, sur la base du projet-pilote réalisé en 2010 avec les fournisseurs. | | Le projet-pilote a été réalisé avec succès auprès de plus de 80 fournisseurs. Nous participons aussi aux travaux de l'équipe internationale chargée de déterminer l'approche mondiale d'approvisionnement responsable d'Alcoa. |
| Poursuite du projet de modernisation de l'Aluminerie de Baie-Comeau. | | |
| Implantation de 18 meilleures pratiques dans les usines du Québec. | 13 | 13 meilleures pratiques ont été implantées et 35 certificats ont été obtenus, la meilleure performance de l'ensemble du réseau Alcoa dans le monde. Le total de 18 meilleures pratiques devrait être atteint à la mi-2011. |
| Établissement d'un plan stratégique afin de bien nous positionner dans un contexte de mondialisation. | | Le plan stratégique 2011-2015 est en voie d'être complété et sera déployé en 2011. |