

Nos gens

Planification de la relève

Même si son acuité semble moins grave en raison de la conjoncture économique, la gestion de la relève représente un enjeu majeur pour Alcoa Canada Première fusion. Des mesures particulières ont été prises pour préparer la relève dans la région de Baie-Comeau, où la situation est plus critique en raison des besoins en personnel associés au projet de modernisation. Ces mesures seront déployées au cours des prochaines années.

Notre intervention s'y fait à trois niveaux : développement de la relève interne, préparation de la relève des entrepreneurs locaux et le Fonds Héritage, destiné à doter la région d'outils favorisant l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre. Le développement de la mutuelle de formation pour les entrepreneurs constitue le premier élément à mettre en place. Les résultats de l'étude démographique des besoins de l'usine pour la période 2009-2015 ont été partagés avec les intervenants de la région pour faciliter leur planification.

Des programmes adaptés aux besoins de nos installations de Deschambault et de Bécancour sont en développement. D'autre part, le renouvellement des contrats d'approvisionnement en énergie des trois alumineries du Québec était assorti d'un engagement à maintenir un plancher d'emploi dans chacune de ces installations.



Une mobilisation qui nous fait honneur

La mobilisation de notre personnel à l'égard de son travail et de l'entreprise ne se dément pas. En 2008, pour la deuxième année consécutive, les quatre usines d'Alcoa Canada Première fusion se situent en tête de toutes les installations d'Alcoa à travers le monde et bien au-delà de l'indice de référence pour le secteur industriel.

Objectifs 2008	Bilan	Commentaires
Compléter un audit dans deux de nos usines selon la norme « Entreprise en santé » pour établir les améliorations requises afin de demeurer un employeur de choix.		Le projet a débuté mais il est retardé en raison du contexte économique.
Compléter la stratégie de gestion de la relève aux niveaux régional et provincial.		Complété à l'Aluminerie de Baie-Comeau seulement.

Objectifs 2009

- Discussion de l'aspect mobilisation des employés en temps de crise avec le Comité consultatif sur le développement durable.
- Implantation d'un nouveau modèle de gestion de la performance et plan de développement individuel pour tous les employés salariés.
- Augmentation de la productivité pour rendre la région plus compétitive, tout en gardant un maximum de personnes en emploi.