

Communauté

Alcoa Canada Produits primaires est un véritable moteur économique dans les collectivités où nos installations sont implantées. Nous estimons nécessaire qu'il en soit de même aux plans social et culturel, afin que tous les aspects de la vie de nos employés, de leurs parents, amis et voisins, s'en trouvent pareillement enrichis.

Une approche conjointe

Le secteur de l'aluminium a été particulièrement éprouvé par la crise économique et les ressources dont nous disposions en 2009 pour notre engagement envers la collectivité en ont été affectées. Ensemble, nos installations, nos services administratifs et la Fondation Alcoa ont tout de même réussi à investir dans des dizaines d'initiatives associées à l'éducation, à la culture, à la santé et au développement durable. Et cela de Montréal à Baie-Comeau, en passant par Bécancour et Deschambault.

La Fondation Alcoa

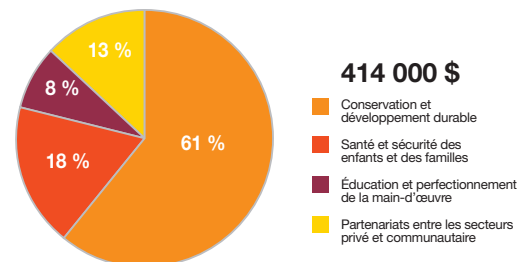
Malgré le contexte économique défavorable de 2009, la Fondation Alcoa a maintenu ses engagements avec ses partenaires, en plus d'appuyer quelques nouveaux projets mis de l'avant par des organismes qui partagent ses valeurs. Plus de la moitié des dons ont permis aux collectivités où nous sommes présents de faire face aux défis actuels et futurs associés au développement durable et à l'environnement.

Outre les dons conjoints avec les différentes installations d'Alcoa et les dons dans ses secteurs d'excellence, la Fondation Alcoa apporte également sa contribution aux collectivités par ses deux programmes d'encouragement du bénévolat de ses employés, ACTION et Bravo!

Conscients et à l'écoute des besoins de la communauté, nos gens ont réalisé en 2009 un nombre record au Québec de projets ACTION, contribuant ainsi au mieux-être de la collectivité. Les résultats bien concrets de ces actions, et le succès qu'a connu en octobre dernier notre 4^e Mois mondial de l'engagement communautaire, témoignent de la constance de cet engagement.



Total des dons de la Fondation Alcoa en 2009 pour les installations d'Alcoa Canada Produits primaires, par secteur d'excellence
(excluant les programmes ACTION et Bravo!)



ACTION

Le nom de ce programme regroupe les premières lettres de l'expression *Alcoans Coming Together In Our Neighborhoods* – les employés d'Alcoa se rassemblent dans nos communautés. Les programmes ACTION sont des initiatives par lesquelles un groupe d'employés d'Alcoa choisit de donner un solide coup de main à l'organisme sans but lucratif ou non gouvernemental de son choix en donnant bénévolement de son temps. Pour les appuyer, Alcoa remet à cet organisme un montant équivalant à 1 500 \$ US ou à 3 000 \$ US, selon le nombre d'employés ayant participé au projet.

Plus de 300 employés d'Alcoa Canada Produits primaires ont participé à 28 projets ACTION l'an dernier, pour un total de **2 360 heures** de bénévolat et une contribution de près de 96 000 \$. À l'échelle du Canada, 38 projets ont été réalisés.

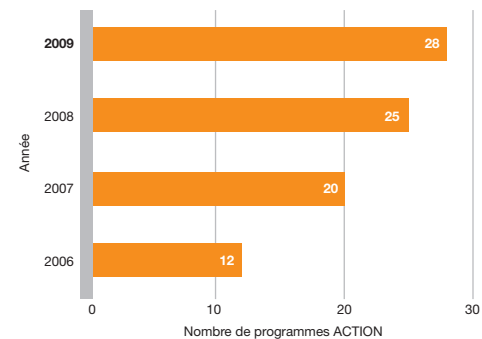
Bravo!

Alcoa encourage aussi l'engagement individuel des employés, avec le programme Bravo! qui reconnaît l'effort de chaque employé consacrant au moins 50 heures de travail bénévole par année à un organisme sans but lucratif ou non gouvernemental. Cet organisme recevra alors d'Alcoa l'équivalent de 250 \$ US par employé participant.

Les sphères d'activité sont aussi nombreuses que les champs d'intérêt des employés, il suffit que l'organisme réponde aux critères d'admissibilité, et cette grande variété d'horizons aide à maintenir un niveau élevé d'engagement. Au Canada 465 employés ont participé à un programme Bravo!, dont 458 chez Alcoa Canada Produits primaires qui ont offert plus de **42 000 heures** de travail bénévole. Alcoa a ainsi remis plus de 130 000 \$ au Québec aux organismes qu'appuient nos employés participant au programme.

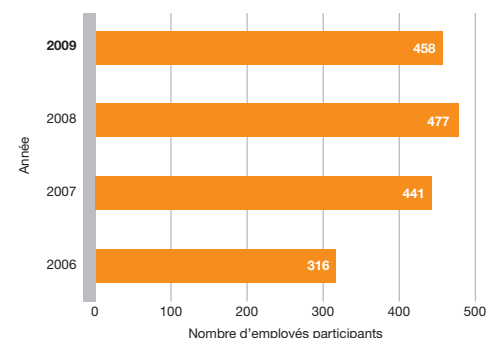
Programmes ACTION

Alcoa Canada Produits primaires



Programmes Bravo!

Alcoa Canada Produits primaires



Mois mondial de l'engagement communautaire (MEC)

Pour Alcoa, octobre est le Mois mondial de l'engagement communautaire et la pièce maîtresse du programme de son soutien au bénévolat. En 2009, le Québec a connu un taux de participation record, qui est passé d'environ 10 % en 2008 à près de 55 % l'an dernier.

Un total de 2 776 bénévoles d'Alcoa Canada Produits primaires et leur famille ont pris part à l'une des 20 activités organisées pour venir en aide à plus de 1 000 personnes. Les impacts sont nombreux : 400 repas servis, 52 sacs d'ordure amassés lors du nettoyage d'un cours d'eau, 5 installations rénovées, des collectes de denrées organisées, une clinique de don de sang d'Héma-Québec et 10 programmes ACTION dans le cadre desquels nos employés ont notamment planté une quarantaine d'arbres. De plus, nos usines ont profité du Mois de l'engagement pour tenir leur campagne annuelle pour Centraide.

Bref, avec la participation de plus d'un employé sur deux, ce fut une réussite totale qui promet bien pour l'édition 2010.

Objectifs 2009	Bilan	Commentaires
Réalisation de 26 programmes ACTION dans les communautés de Baie-Comeau, Bécancour, Deschambault ainsi qu'à Montréal.		28 programmes ACTION ont été réalisés par les usines d'Alcoa Canada Produits primaires.
Participation de 15 % des employés d'Alcoa Canada Produits primaires au programme Bravo!		Atteinte d'un taux de participation de 15,7 %.
Augmentation de la participation des membres de la direction au Mois mondial de l'engagement communautaire (MEC).		Un programme ACTION a été réalisé par le comité de direction d'Alcoa Canada Produits primaires pendant le MEC.
Promotion de la conférence « Pensons climat » dans chacune de nos collectivités.		5 conférences ont été présentées à Trois-Rivières, Baie-Comeau (2), Saint-Casimir et Montréal.

Objectifs 2010

- Implantation d'un nouveau système d'analyse de la Fondation Alcoa pour mesurer et communiquer les impacts de nos engagements, à tout stade d'avancement, dans nos communautés.
- Réalisation de 20 activités d'engagement communautaire dans le cadre du 5^e Mois mondial de l'engagement communautaire, dont un cinquième événement Signature.
- Réalisation de 31 programmes ACTION par les employés des usines de Baie-Comeau, Bécancour, Deschambault et ceux de Montréal.
- Revue du fonctionnement des Comités consultatifs communautaires à la lumière des objectifs de la politique de soutien aux communautés.