

Communauté

L'engagement envers les collectivités où nous vivons et travaillons est l'une des grandes priorités d'Alcoa Canada Première fusion, comme l'atteste la politique de soutien aux communautés que nous avons élaborée en 2007 avec notre Comité consultatif sur le développement durable.

Un travail d'équipe

À chaque année, nos installations et notre siège social travaillent de pair avec la Fondation Alcoa, active à l'échelle mondiale, pour contribuer au développement communautaire de nos collectivités partenaires. C'est ainsi que nous avons investi conjointement, de Baie-Comeau à Montréal, plus de 3 millions \$ en 2008 dans des dizaines d'initiatives favorisant l'éducation, la culture, la santé et le développement durable.

Dans le cadre du 400^e anniversaire de la fondation de la Ville de Québec, notre partenariat à long terme avec le Musée de la civilisation de Québec s'est traduit par la commandite de l'exposition Urbanopolis et de l'événement Le potager des visionnaires, de l'artiste Franco Dragone, deux événements qui ont mis en valeur le génie québécois tout en nous offrant une vitrine de grande valeur.

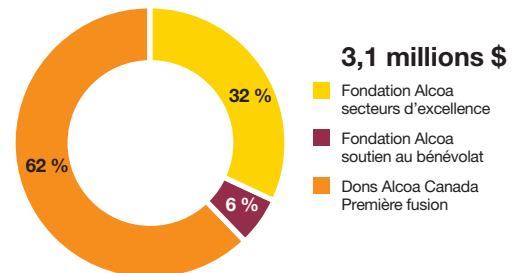
La Fondation Alcoa

À elle seule, la Fondation Alcoa a remis en 2008 près d'un million \$ aux organismes de nos collectivités qui sont à l'œuvre dans ses secteurs d'excellence.

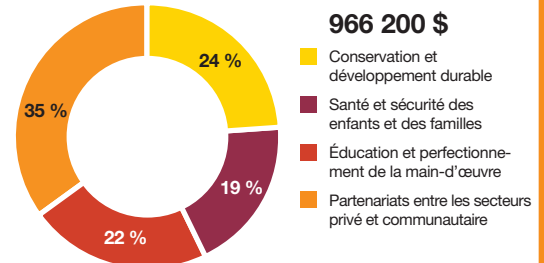
Au nombre des actions entreprises en 2008, la Fondation Alcoa a offert un don à l'organisme du Jour de la Terre pour créer un premier mur végétal sur rue, dans l'arrondissement Ville-Marie, à Montréal. Ce lieu de fraîcheur dans un environnement densément construit offrira un répit bien apprécié aux citoyens.

À la fin de 2008, la Fondation Alcoa a elle aussi été affectée par la conjoncture très difficile du secteur de l'aluminium, à l'échelle mondiale, entraînant une décroissance de son fonds de dotation et réduisant ainsi de façon notable sa capacité d'accorder des dons. Elle n'en continuera pas moins à déployer ses meilleurs efforts pour venir en aide aux organismes du milieu qui ont plus que jamais besoin de son appui.

Total des dons de la Fondation Alcoa et d'Alcoa Canada Première fusion (ACPF) en 2008 dans les collectivités où elles sont présentes



Total des dons de la Fondation Alcoa en 2008 pour les installations d'Alcoa Canada Première fusion, par secteur d'excellence (excluant les programmes ACTION et Bravo!, les dons mineurs et les dons d'ACPF)



ACTION

Outre les dons conjoints avec les différentes installations d'Alcoa et les dons dans ses secteurs d'excellence, la Fondation Alcoa apporte également sa contribution aux collectivités par ses deux programmes d'encouragement du bénévolat de ses employés, ACTION et Bravo!

Les programmes ACTION sont des initiatives par lesquelles un groupe d'employés d'Alcoa choisit de donner un solide coup de main à l'organisme sans but lucratif ou non gouvernemental de son choix en donnant bénévolement de leur temps. Pour les appuyer, Alcoa remet à cet organisme un montant équivalant à 1 500 \$ US ou à 3 000 \$ US, selon le nombre d'employés ayant participé au projet. Seulement chez Alcoa Canada Première fusion, 267 employés ont réalisé 25 projets ACTION, pour un total de 2 360 heures de bénévolat et une contribution de près de 75 000 \$ d'Alcoa.

Mois mondial de l'engagement communautaire d'Alcoa

Quelques-uns des projets ACTION se concentrent en septembre et octobre, le Mois mondial de l'engagement communautaire d'Alcoa. En 2008, près de 200 employés de nos différentes installations ont fait force commune, au cours de la fin de semaine du 19 au 21 septembre, pour construire ou rafraîchir des équipements qui servent à la communauté. De concert avec leurs parents et amis, ils ont ainsi offert 814 heures de bénévolat.

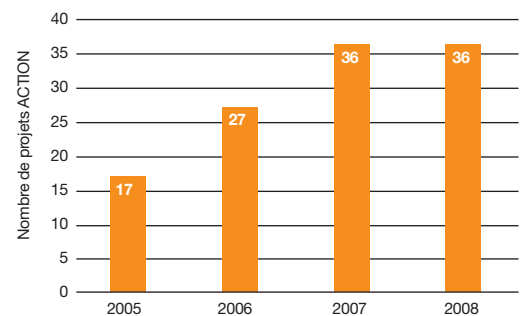
Bravo!

Le programme Bravo! reconnaît le travail de chaque employé consacrant au moins 50 heures de travail bénévole par année à un organisme sans but lucratif ou non gouvernemental. Cet organisme recevra d'Alcoa l'équivalent de 250 \$ US par employé participant.

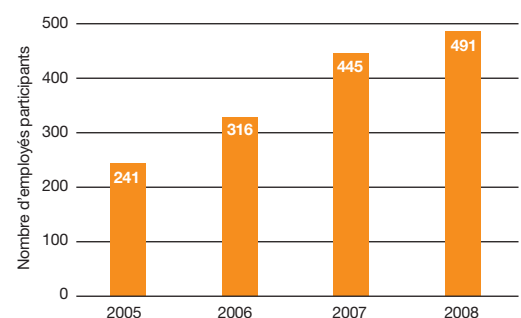
Les sphères d'activité sont aussi nombreuses que les champs d'intérêt des employés, dans la mesure où l'organisme répond aux critères d'admissibilité. Cette grande variété d'horizons contribue à faire augmenter rapidement le nombre de participants, qui a plus que doublé au cours des quatre dernières années.

Au Canada 491 employés ont participé à un programme Bravo!, dont 477 chez Alcoa Canada Première fusion, qui ont offert plus de 46 000 heures de travail bénévole. Alcoa a ainsi remis près de 120 000 \$ au Québec à des organismes choisis par les employés participants.

Programme ACTION au Canada



Programme Bravo! au Canada



Objectifs 2008	Bilan	Commentaires
Participation de 12 % des employés d'Alcoa Canada Première fusion au programme Bravo!		Atteinte d'un taux de participation de 14,5 %.
Augmentation du nombre d'employés participant au programme ACTION régional pour le Mois mondial de l'engagement communautaire.		Près de 200 employés ont participé au Mois mondial de l'engagement communautaire dans l'une ou l'autre de nos collectivités, en comparaison de 111 en 2007.
Établissement de partenariats à long terme par l'investissement dans des programmes visant des résultats concrets et ayant un impact significatif dans les régions où Alcoa est présente.		Neuf partenariats à long terme ont été établis dans les collectivités où nous sommes présents.
Établissement, dans chaque usine, d'objectifs relatifs à la politique de soutien aux communautés.		Les objectifs ont été établis aux alumineries de Baie-Comeau et de Bécancour, ils le seront en 2009 à l'Aluminerie de Deschambault.
Création et lancement d'une pièce de théâtre sur le développement durable à l'intention des régions.		Avec le soutien de la Fondation Alcoa, la pièce <i>Acteurs de changement</i> a été lancée en avril 2008 pour être présentée par le Regroupement des Conseils régionaux de l'environnement dans les régions du Québec. La pièce-forum destinée aux décideurs sert de préambule à un débat et à un atelier de formation sur le développement durable.

Objectifs 2009

- Réalisation de 26 projets ACTION dans les communautés de Baie-Comeau, Bécancour, Deschambault ainsi qu'à Montréal.
- Participation de 15 % des employés d'Alcoa Canada Première fusion au programme Bravo!
- Augmentation de la participation des membres de la direction au Mois mondial de l'engagement communautaire.
- Promotion de la conférence « Pensons climat » dans chacune de nos collectivités.