

Diálogo com a Comunidade incentiva voluntariado



> ENCONTRO | Franklin L. Feder fala aos participantes do Diálogo com a Comunidade

O evento reforçou a transparência no relacionamento da Alcoa com a população de São Luís e regiões próximas, promovendo um debate com representantes comunitários sobre ações voluntárias realizadas pela Alumar. A atuação social, econômica e ambiental da Unidade e as possibilidades de parcerias para os projetos de responsabilidade social foram algumas das questões respondidas aos mais de cem participantes do encontro.

> Página 3

> RELAÇÕES COMUNITÁRIAS



Unidades entregam cheques do Programa BRAVO!

Mais de R\$ 2 milhões foram distribuídos a instituições beneficentes nos meses de Abril e Maio, período em que todas as unidades da Alcoa no Brasil organizaram seus eventos de entrega dos cheques às entidades.

> Página 11

> SUSTENTABILIDADE | Dez Milhões de Árvores e USCAP

Compromisso para um Planeta melhor

Um dos principais valores da Alcoa é seu compromisso com a Sustentabilidade. É por isso que ao longo dos anos a Companhia vem promovendo programas e ações que visam a contribuir com o Meio Ambiente. O Programa Dez Milhões de Árvores é um exemplo bem-sucedido de comprometimento dos funcionários e desafio a médio prazo.

> Página 12



> ESTALEIRO-ESCOLA



Alumar investe na arte de construção de embarcações

Uma parceria da Secretaria de Ciência e Tecnologia do Maranhão, UNIVIMA-Universidade Virtual do Maranhão e Alumar está transformando o Estaleiro-Escola em um CVT-Centro Vocacional Tecnológico. A intenção é preservar técnicas regionais de construção naval.

> Página 5

> NOSSA GENTE

> EDITORIAL

Responsabilidade de todos

FRANKLIN L. FEDER

Presidente da Alcoa América Latina

A celebração do Dia Mundial do Meio Ambiente, em Junho, nos convida a pensar e refletir sobre as interferências e transformações do Homem no Planeta. A cada dia que passa, ações como preservação de árvores e recursos naturais, manutenção da qualidade do ar e limpeza dos rios se tornam mais emergenciais, exigindo a atuação responsável de toda a sociedade – indivíduos, empresas e Estados – no relacionamento com o meio em que vive. Para o estabelecimento dessa nova consciência e visão global da relação homem/natureza, a Alcoa tem contribuído com diversas atividades visando a conscientização dos indivíduos quanto à necessidade de pensar coletivamente e assumir responsabilidades que apontam para o bem comum.

O Diálogo com a Comunidade, por exemplo, realizado em São Luís no mês de Abril, aproximou lideranças da Alcoa e da Alumiar a autoridades civis, representantes de organizações não-governamentais, da classe empresarial e de comunidades locais. Em pauta, a atuação social, econômica e ambiental da Alumiar no Estado, as possibilidades de parcerias para os projetos de Responsabilidade Social da Empresa e os incentivos ao voluntariado corporativo. O evento reforçou a transparência no relacionamento da Alcoa com a população de São Luís e regiões próximas, cumprindo com a obrigação que toda empresa moderna deve ter: ouvir a comunidade na qual está inserida, a fim de conhecer suas necessidades e entender sua dinâmica para, então, estabelecer um canal de comunicação eficiente.

Outra medida de aproximação da Alcoa à comunidade de São Luís é a transformação do Estaleiro-Escola em um CVT-Centro Vocacional Tecnológico. Fruto de uma parceria da Alumiar com a Secretaria de Ciência e Tecnologia do



“Quando as pessoas recebem informações e possuem melhores condições de vida é natural que elas passem a exercitar a cidadania”

Maranhão e UNIVIMA-Universidade Virtual do Maranhão, o Projeto Estaleiro-Escola está incentivando a tradicional carpintaria naval do Estado, dando condições de profissionalização da atividade e retomando o interesse dos jovens pela centenária técnica de produção de embarcações.

Os eventos de entrega dos cheques dos Programas BRAVO! e BRAVO! Brasil 2006 às 629 entidades de todo o Brasil também ilustram a responsabilidade ética da Alcoa por uma sociedade melhor. Com participação recorde de cerca de quatro mil funcionários e mais de R\$ 2 milhões distribuídos, o crescimento ano a ano do BRAVO! manifesta o compromisso dos Alcoanos com o bem-estar das comunidades.

Ações como a ampliação da fiscalização da CIDASC-Companhia Integrada de Desenvolvimento Agrícola de Santa Catarina, o que garantirá a boa condição sanitária do agronegócio catarinense, e os eventos relacionados ao Dia Mundial sem Tabaco (31 de Maio) na Unidade de Poços de Caldas são representativos quanto à preocupação da Alcoa com a qualidade de vida dos funcionários e população dos locais nos quais está inserida.

Quando as pessoas recebem informações e possuem melhores condições de vida é natural que elas passem a exercitar a cidadania e busquem realizar ações que contribuam com o próximo. Por isso, um projeto da Alcoa Inc que, em 1998, começou com a meta de plantar, em todo o mundo, um milhão de árvores em dez anos foi ampliado e se transformou, em 2003, no Programa Dez Milhões de Árvores.

Esta edição do Gente em Ação reafirma a clara necessidade da participação das empresas na mudança de comportamento do Homem em relação à Natureza, no sentido de promover, sob um modelo de desenvolvimento sustentável, a conciliação de práticas econômicas e sociais, com reflexos positivos junto à qualidade de vida de todos.

Boa Leitura!



NÚMERO 61
JUNHO DE 2007
EDIÇÃO BRASILEIRA



Publicação da
ALCOA ALUMINIO S.A.
Diretoria de Assuntos
Institucionais

**ALCOA
AMÉRICA LATINA**

Av. das Nações
Unidas, 12.901
Torre Oeste - 16º andar
Cep 04578-000
São Paulo - SP
Tel: (11) 5509-0360
www.alcoa.com.br

**DIRETOR DE
ASSUNTOS
INSTITUCIONAIS**
Nemércio Nogueira

COORDENAÇÃO
Débora Cavalho

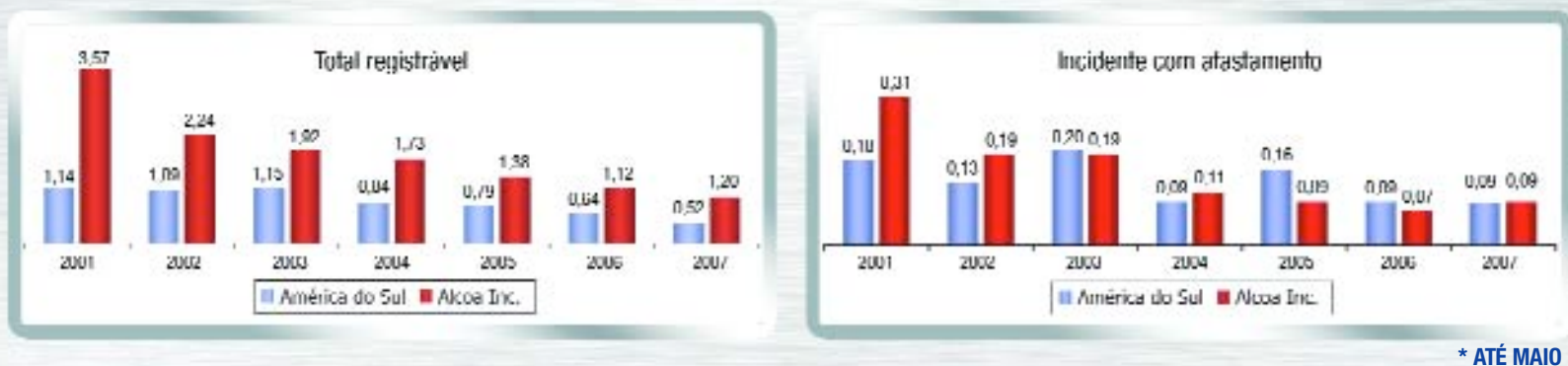
PRODUÇÃO EDITORIAL
CDI Comunicação
Edição
Alexandre Bezerra
Mtb 41.550-SP
Leandro Giometti
Mtb 41.229-SP

PROJETO GRÁFICO
Jo Acs
Edição de arte
More Arquitetura
de Informação

TIRAGEM
8.500 exemplares

CONSELHO EDITORIAL
Aljan Machado
Camila Meirelles
Carla Mesquita
Cidia Nazaré
Débora Cavalho
Edson Schiarotelo
Elisabeth Russo
Fátima Brandão
João Bayma
Juliano Natal
Luciana Oliveira
Lucimar Menezes
Luiz Calabrese
Maria Cristina Freire
Maurício Born
Rodolfo Haenni
Sílvia Fujiyoshi
Suzana Sheffield

> DESEMPENHO DE SEGURANÇA | Taxa de frequência de incidentes*



> GENTE QUE FAZ HISTÓRIA

TRIBUTO AOS COLEGAS QUE CONTRIBUEM PARA O DESENVOLVIMENTO DA ALCOA



Guilherme C. Neto
POÇOS DE CALDAS



Paulo Roberto Barbosa
POÇOS DE CALDAS



Antonio da F. Gomes
ALUMAR



Joao Miguel G. Silva
ALUMAR



Josias Abreu Neto
ALUMAR



Durval Silva de Araújo
UTINGA

› EVENTOS

› **ALUMAR** | Diálogo com a Comunidade

Encontro debate voluntariado



› **DEBATE** | Líderes da Alumar e Franklin L. Feder participam do Diálogo com a Comunidade



Líderanças da Alcoa, do Instituto Alcoa e da Alumar estiveram reunidas no Rio Poty Hotel, em São Luís, em Abril, para o Diálogo com a Comunidade. O encontro teve como objetivo aprofundar a troca de experiências e idéias com os participantes do último Mês Mundial de Serviços Comunitários, ocorrido em Outubro de 2006. Na ocasião, a Alumar sediou o Encontro Alcoa de Sustentabilidade, homenageou voluntários e organizou palestras sobre responsabilidade social empresarial.

"O Diálogo com a Comunidade é fruto das reuniões, palestras e discussões do Mês Mundial de Serviços Comunitários", conta Rafaela Araújo, do Departamento de Relações Institucionais da Alumar. "Durante uma apresentação, sentimos a necessidade de levar informações mais detalhadas sobre nossos trabalhos de voluntariado e, assim, promover um debate que reforçasse a transparência no relacionamento com a comunidade", explica.

A atuação social, econômica e ambiental da Alumar no Estado, as possibilidades de parcerias para os projetos de Responsabilidade Social da Empresa e os incentivos ao voluntariado corporativo foram algumas das questões respondidas aos mais de cem participantes do encontro. Marcaram presença autoridades civis, representantes de organizações não-governamentais, da classe empresarial e de comunidades em geral. Eles debateram com Franklin L. Feder, presidente da Alcoa América Latina; Suzana Sheffield, vice-presidente do Instituto Alcoa; Nilson Ferraz, diretor da Alumar; e Domingos Campos, gerente de Meio Ambiente e Segurança do Trabalho da Alumar, sobre suas dúvidas e o que esperam das ações e projetos sociais da Companhia.

Uma empresa tem por obrigação ouvir a comunidade

"Uma empresa tem hoje por obrigação ouvir a comunidade na qual está inserida, a fim de conhecer suas necessidades e entender suas dinâmicas para, então, estabelecer um canal de comunicação eficiente", declarou Franklin L. Feder. "A Alumar já faz isso há bastante tempo e o Diálogo com a Comunidade é mais uma iniciativa de reiterar o comprometimento da Companhia com as comunidades de São Luís e região", disse.

Os participantes elogiaram a iniciativa. "Faço questão de participar de todos os eventos da Alumar que ressaltam o voluntariado", comentou Francisco Mauro, presidente da Associação de Donas-de-Casa do bairro de Sacavém, em São Luís. "Aliás, já fomos parceiros em um projeto em nosso bairro que contribuiu muito para nossa comunidade", salientou.

Realizações

A Alumar conta com um Conselho Consultivo Comunitário que tem a participação de representantes de diversos segmentos da sociedade e, em linha com as diretrizes da Companhia, concentra sua atuação nas áreas de Saúde, Educação e Meio Ambiente. O trabalho do Conselho resultou em alguns projetos de grande importância para a região.

O Centro de Ensino Médio Professor Mário Martins Meireles é um desses projetos. Resultado de uma parceria da Alumar com o Governo do Estado do Maranhão, o centro educacional tem capacidade para 1,2 mil alunos e atende às comunidades de Mangue Seco – onde está localizado – Coqueiro, Quebra-Pote, Itapera, Vila Maranhão e Vila Nova República, entre outras.

A Alumar investiu R\$ 1,2 milhão na construção de salas de aula, laboratórios, bibliote-

cas e outras instalações. Ao governo estadual cabem a operação, a manutenção e o gerenciamento administrativo, de recursos hídricos e do sistema pedagógico.

Outro projeto, a Escola Casa Familiar Rural do Quebra-Pote, já formou dezenas de alunos em Ensino Fundamental e Iniciação Profissional desde sua criação, em 2000, e continua colaborando com a formação cidadã de jovens agricultores. "Aqui encontramos o incentivo que a gente precisava para nunca desistir de nossos sonhos em busca de uma vida melhor onde moramos", atesta a aluna Rosicleide Costa.

Vale ressaltar também o trabalho do Conselho Consultivo Comunitário de revitalização do Parque do Bom Menino, que passava por problemas em razão da falta de manutenção do local. Hoje, o parque é uma importante área de lazer para a população de São Luís.



› **VOLUNTARIADO EM PAUTA** | Mais de cem participantes estiveram presentes no encontro

> AQUISIÇÃO & LOGÍSTICA

> COMPRAS | Purchase Card

Área de Projetos tem acesso a cartão



Um cartão de crédito, disponível para funcionários autorizados, com a finalidade de facilitar compras de produtos e serviços de baixo valor, que têm alto volume de transação e baixo risco para a Companhia, não contemplados no sistema de catálogos e não disponíveis em Almoarifado: esse é o *Purchase Card*.

Desde Maio, os profissionais de Projetos também têm acesso a essa ferramenta que permite contabilizar pequenas compras em contas da Área no reconhecimento das despesas via *Purchase Card*,

desde que de acordo com o procedimento. Todo novo usuário passa por um treinamento sobre o uso correto do cartão, que visa a diminuir o número de transações de requisições, beneficiando o trabalho das Áreas de Compras, Recebimento Integrado, Contas a Pagar e outras.

"O cartão deve ser utilizado exclusivamente para despesas a serviço da Companhia", explica Flávia Leal, analista de Compras e *owner* do Processo na área de *Travel & Expenses*, responsável pelo cartão na Companhia. "Ele não deve ser utilizado para compras de EPI's, despesas de CAPEX, materiais perigosos que necessitem de autorização prévia e produtos de *Hardware* e *Software*."

> ALCOA GLOBAL | PRISM

Novo sistema melhora eficiência de Compras



Em substituição ao *GPCS-Global Procurement Cost Savings*, desde Maio está funcionando na Alcoa uma nova ferramenta de gerenciamento da Área de Compras: o *PRISM Procurement Initiative & Savings Manager*. Alinhada ao sistema global da Companhia, essa ferramenta possibilita à organização de compras gerenciar projetos e informações de economia de custos, além de acompanhar iniciativas e variação de preços.

O novo sistema de gerenciamento de *Savings* (economia obtida a partir do es-

forço de negociação do comprador) apresenta várias vantagens em relação ao antigo *GPCS*. O *PRISM* elimina inserções de informações duplicadas e inconsistentes. Além disso, melhora a eficiência de relatórios e do acompanhamento de atividades por meio de um sistema integrado com as várias regiões, conselhos e Unidades da Companhia.

"Enquanto o *GPCS* só registrava os valores de *Savings*, o *PRISM* faz todo o acompanhamento de gestão de projetos da nossa Área", comenta Patrícia Teixeira, analista de Compras. "Essa nova ferramenta nos permitirá realizar um comparativo mais apurado sobre o que foi planejado e o que será realizado."

> INOVAÇÃO

> EXTRUDADOS | Novos mercados

Perfis pintados chegam ao Norte e Nordeste

A partir do segundo semestre deste ano a Alcoa oferecerá perfis com acabamento pintado, utilizados na construção civil, aos mercados do Norte e Nordeste do Brasil.

O trabalho será feito em parceria com uma empresa de Pernambuco. Nas demais regiões do País, a Companhia já possui parceiros para oferecer perfis extrudados pintados.

A Alcoa fornece perfis naturais e anodizados para aplicações industriais e para

o mercado de construção civil. Em recentes pesquisas de mercado, porém, a Empresa detectou um aumento da demanda por produtos pintados nas regiões Norte e Nordeste para aplicação em caixilharia (molduras), justificando o investimento nesses novos mercados.

"Com esse novo investimento, além das melhores soluções em sistemas para esquadrias, a Alcoa apresenta a mais completa gama de acabamentos", afirma Anderson Oba, gerente de Produtos.



> ACABAMENTOS | Perfis pintados em obras de construção civil

> PRIMÁRIOS | EBS-eAM

Ferramenta integra Unidades à Alcoa Inc.

Com o desafio de obter integração de resultados e padronização global em manutenção de fábricas, o *EBS-eAM-Enterprise Asset Management*, aplicativo *Oracle* para gerenciamento de ativos, foi implementado em Poços de Caldas e Alumina.

"Contamos com o apoio das lideranças, da equipe e dos usuários para execução do plano, endereçamento dos ajustes, identificação de oportunidades, definição das estratégias, conversões e interfaces", explica Fabio Hara, líder técnico do Projeto eAM.



"O eAM contribui com Áreas como Gestão de Estoques, Controle de Custos, Planejamento de Materiais, Planos Preventivos, de Qualidade e de Processos de Auditoria", informa Maurício Fiock Silva, consultor de Engenharia. "É no reconhecimento da nossa excelência em Planejamento de Manutenção que o eAM trará resultados mais visíveis, nos colocando no time de Planejamento Global, liderado pela *AWA-Alcoa World Alumina*."

> PARCERIA | Reconhecimento

Pesquisas na Alcoa rendem prêmio a professor da UFSCar

A Sociedade Americana de Cerâmica elegeu o professor Victor Carlos Pandolfelli, do Departamento de Engenharia de Materiais da UFSCar, ganhador do *Alfred W. Allen Award* pelos trabalhos executados em cerâmicas refratárias nos anos de 2005 e 2006.

O prêmio foi outorgado pelo conjunto da obra, decorrente das várias publicações internacionais de excelência efetuadas no período de trabalhos no laboratório Alcoa coordenados pelo professor. Entregue no Congresso de Refratários,



realizado em Saint Louis, nos Estados Unidos, o prêmio foi pela primeira vez concedido a um pesquisador latino-americano. "Esse reconhecimento evidencia não apenas uma relevância local dos trabalhos realizados, mas também internacional", comemorou o professor Victor Pandolfelli.

> CAPACITAÇÃO

> MARANHÃO | Projeto Estaleiro-Escola

Parceria valoriza construção naval

Por causa do seu caráter marcante de cidade portuária, São Luís, fundada em 1612, passou a ser ao longo dos séculos XVII e XVIII, juntamente com Belém, o centro político e econômico de toda a região Norte e Nordeste.

Com 640 quilômetros de extensão, o litoral do Maranhão é o segundo maior do País. Ao longo dos anos, os hábitos indígenas e as técnicas artesanais de construção naval consolidaram, de vez, a hegemonia do transporte marítimo na região. Até hoje, são bases da economia do Maranhão a pesca e o transporte de passageiros e carga em embarcações artesanais.

Para preservar as antigas e tradicionais técnicas de construção naval, uma parceria da Secretaria de Ciência e Tecnologia do Maranhão, por meio da UNIVIMA-Universidade Virtual do Maranhão, com a Alumar está transformando o Estaleiro-Escola, localizado no Sítio Tamancão, às margens do rio Bacanga, em um CVT-Centro Vocacional Tecnológico. A proposta é formar mestres-carpinteiros, pintores, ferreiros e mecânicos, entre outros artesãos que atuam na produção de embarcações. O objetivo é difundir esse conhecimento popular para as novas gerações.

A carpintaria naval no Estado do Maranhão conseguiu produzir, ao longo de séculos, tipos de embarcações e práticas de navegação de notável originalidade. A técnica de construção dessas embarcações sempre foi passada oralmente de pai para filho, sem a utilização de desenhos ou projetos. "O incentivo desse conhecimento genuíno significa preservar a história do povo maranhense e o modo de subsistência da população ribeirinha e litorânea", destaca o engenheiro Phe-

Objetivo é preservar a arte maranhense de produção de embarcações

lipe Andrés, um dos coordenadores do Projeto Estaleiro-Escola.

Sem apoio ou assistência, muitos artesãos envelheciam em situação de miséria absoluta, fazendo que os jovens se interessassem cada vez menos pela profissão. "O CVT Estaleiro-Escola vem para mudar esse cenário, dando condições para a profissionalização da atividade e a retomada do interesse dos jovens pela técnica de produção de embarcações", destaca Phelipe.

Além das atividades educacionais, o Estaleiro é um dos mais novos pontos turísticos de São Luís. Com um rico acervo arquitetônico, o CVT possui um museu com livros, ferramentas ligadas à arte naval maranhense e réplicas de embarcações.



> HISTÓRIA | Réplicas de embarcações no museu do CVT-Centro Vocacional Tecnológico



> SALA ESPECIAL | Local que ilustra as origens da arte maranhense



> OFICINA | Vista externa do Estaleiro-Escola

> ALUMAR E UFCG-UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE | Reutilização de co-produto fino de carvão

Estudo gera oportunidades para a Alcoa

Com a intenção de colaborar na formação de novos profissionais e no aperfeiçoamento da equipe, além de identificar e implementar inovações tecnológicas, a Alumar vem estreitando laços com a UFCG-Universidade Federal de Campina Grande (PB). E essa parceria tem rendido frutos com o desenvolvimento de funcionários da Companhia.

O mais novo beneficiado é Gustavo Curmino, engenheiro de Processo e Qualidade sênior da Alumar. Ele concluiu o curso de mestrado pela UFCG com o trabalho "Reutilização do co-produto fino de carvão na recuperação do chumbo das sucatas de bate-

ria", corroborando a proposta da parceria em qualificar os profissionais e gerar oportunidades e tecnologia para a Companhia.

Tais finos de carvão, que hoje são usados apenas para a recuperação dos lagos de resíduo na Alumar, terão sua geração triplicada com a conclusão do Projeto de Expansão da Refinaria. "A possível aplicação e venda deste co-produto para as metalúrgicas, no processo de reciclagem das baterias automotivas, propicia grande oportunidade de reutilização dos finos de carvão das nossas caldeiras, o que nos possibilitará uma segunda utilização e aplicação para esse co-produto", explica Gustavo.



> MELHORES PRÁTICAS

> A3 | Tubarão e Poços de Caldas

Treinamentos difundem ABS



Depois das Localidades de Sorocaba, Utinga e Itapissuma, foi a vez das Unidades de Poços de Caldas e Tubarão participarem dos treinamentos sobre os conceitos da metodologia A3, uma das ferramentas do ABS. A proposta da metodologia consiste em resumir em uma folha tamanho A3 o requisito (objetivo) dos negócios, a situação atual (quais são os problemas existentes no momento, os recursos, como funciona etc.), a situação-alvo (a hipótese a ser testada), o plano de ação (com responsáveis e prazos) e os indicadores. "De onde está, para onde ir, qual é o plano para atingir o alvo e a análise dos indicadores para uma medição dos resultados que estão sendo alcançados", resume Patrícia Dalcim, responsável pela implantação do ABS no GBS.

Na Localidade de Tubarão foi ministrado um *workshop* de dois dias para o desenvolvimento do Gerenciamento Diário

e da metodologia do A3 de Solução de Problemas para os níveis 1 (operacional), 2 (lideranças) e 3 (gerência e supervisão de área). Conduzido por Edmilson Gonzalez, gerente de ABS da Divisão de Extrudados; Marcelo Rodrigues, gerente Operacional; e Gustavo Martins, coordenador de ABS, foram estruturados grupos com supervisores e líderes da Unidade para trabalhar problemas nos seguintes setores da Fábrica: Prensa Farrel 2000, Prensa Farrel 2200, Expedição e Correção de Matrizes. "O treinamento foi importante por trazer um alinhamento com as outras Unidades da Alcoa na metodologia de Gerenciamento Diário e Solução de Problemas", disse Gustavo.

Conceitos do A3 estão cada vez mais alinhados nas unidades

Já em Poços de Caldas, o treinamento orientado a desenvolver o Pensamento A3 para Planejamento Estratégico contou com 12 participantes, entre gestores das Áreas de SSMA, Financeira, Comercial e de Extrudados. Com abertura de Carlos Antonio Bonazzi, gerente Financeiro, apresentando o A3 do GBS, o treinamento foi conduzido por Patrícia Dalcim e teve participação e contribuição



> TUBARÃO | Participantes do *workshop* A3 de Soluções de Problemas

de Carolina Kuba, Mirian Senoi e João Sandoval Silveira, consultores de ABS Corporativo.

Tanto em Poços quanto em Tubarão foi apresentado, por Roderlei Pazetti, superintendente da Fábrica de Alphaville, *ocase* da utilização das ferramentas de ABS da Alcoa

CSI Alphaville, onde essas práticas já estão incorporadas ao sistema de produção. "Ele explanou sobre os bons resultados obtidos, sobre o comprometimento da liderança no processo e, principalmente, sobre quais foram as dificuldades e como foram superadas", disse Carolina Kuba.



> ALINHAMENTO | Equipe do treinamento do Gerenciamento Diário e da metodologia do A3 de Solução de Problemas



> POÇOS DE CALDAS | Grupo do treinamento do Pensamento A3

> ITAPISSUMA | Extrudados e Laminados

Kaizen melhora resultados operacionais

Três importantes eventos *Kaizen* foram realizados em Itapissuma este ano. Em Janeiro, a Divisão de Extrudados realizou na Área da Anodização um *Kaizen Blitz*, parada rápida para melhoria.

O objetivo foi atender à demanda de 600 toneladas/mês. Para isso seria necessário embalar um volume a cada 1,67 minutos. "Antes o processo de embalagem na Área era feito em 2,75 minutos. Ao realizar o *Kaizen* teríamos a possibilidade de melhorar o desempenho e alcançar a meta prevista", explica Luiz Fernando Chaves, técnico de manufatura do ABS em Extrudados.

De acordo com a auditoria feita em Março, após o *Kaizen Blitz*, foi possível embalar um volume a cada 1,33 minutos, superando a meta.

Já a Divisão de Laminados promoveu dois *Kaizen*: em Abril, para o aumento de produtividade da Área de Embalagem de Folhas; e em Maio, o de redução de Tempo de Troca de Bobina no laminador Kasa, que tinha como objetivo aumentar o tempo produtivo. "A perspectiva é alcançar uma redução de 3,5 para 2,5 minutos de média no tempo de troca de bobina", informa Rodrigo Menezes, engenheiro de ABS em Laminados.

O *Kaizen Blitz* é uma ferramenta de melhoria focada, na qual muitas ações relacionadas a uma determinada perda são implantadas, trazendo resultados imediatos. Propicia interação entre os participantes, criando dentro da organização um senso de cooperação e trabalho em equipe, com o intuito de contribuir com a melhoria dos processos e seus resultados.



> KAIZEN BLITZ | Parada rápida para melhoria

> JURUTI | Planos de controle ambiental

Iniciativas apóiam comunidades rurais

Mais de 1.770 famílias de Juruti estão sendo capacitadas em três programas de Responsabilidade Social por meio dos PCAs-Planos de Controle Ambiental: apoio à agricultura familiar; manejo florestal não madeireiro para sustentabilidade econômica das comunidades e valorização e revitalização do patrimônio cultural.

Essa iniciativa busca a melhoria da qualidade de vida nas comunidades a partir de um melhor uso da terra e da aplicação de tecnologias.

De acordo com Mauricio Macedo, gerente de Sustentabilidade e Assuntos Institucionais da Alcoa, são os moradores que indicam aos técnicos da Empresa quais atividades podem ser apoiadas pela Companhia. "As comunidades são os principais atores e cabe a elas decidir os próprios destinos para se tornarem cada vez mais sustentáveis", afirma.

Dessa maneira, os três programas foram definidos a partir de um diagnóstico participativo realizado no ano passado

Programas de PCAs buscam melhoria da qualidade de vida

junto às comunidades das regiões do Planalto, da Beira e do Lago, reunindo 9.047 pessoas. As principais questões levantadas foram ocorrência de pragas nas plantações; baixa produtividade; falta de assistência técnica e capacitação dos produtores e artesãos; falta de estradas e transporte para escoar a produção; inexistência de financiamento e de mercado consumidor que valorize os produtos.

Deise da Silva, secretária adjunta de Educação do Município, diz que a parceria é bem vista, destacando o apoio ao Programa Casa Familiar Rural, cujos resultados são significativos. "Vai garantir aos jovens aprender a trabalhar de maneira especializada, agregando valores aos produtos", avalia. Para Valdiva Maciel, líder da Comunidade Prudente, na região do Lago Juruti Grande, os jovens da região poderão, a partir de agora, desenvolver uma atividade produtiva e contribuir com a geração de renda, além de poder sonhar com uma vida melhor.



> BENEFÍCIOS À COMUNIDADE | Suporte técnico para diversificar a atividade agrícola



> PRIMEIRO PASSO | Diagnóstico participativo com a comunidade

> MELHORIA | Fórum Comercial e Reunião de Marketing e Vendas



> ESTRATÉGIA | Equipe de vendas e marketing da Alcoa América Latina

Eventos promovem ações integradas

Integrar e alinhar as estratégias. Esses são pontos fundamentais para a boa atuação das Áreas de Vendas e Marketing da Alcoa. Para favorecer a troca de experiências e promover o desenvolvimento de ações conjuntas, representantes das Divisões de Primários, Extrudados, Laminados, Rodas, CSI, AFL e Planejamento Estratégico Corporativo se reuniram no CENU, em Abril, para a segunda edição do Fórum Comercial.

As Áreas Comerciais de Marketing e de Planejamento Estratégico da Alcoa tomaram a iniciativa. Os principais temas discutidos durante o evento foram: Processo de

Iniciativa visa a favorecer troca de experiências entre as Unidades

Gerenciamento de AOLs; Aplicação de ABS nas Áreas Comerciais; Ferramentas de Precificação e Cotação; Canal de Distribuição e Inteligência Competitiva.

No mesmo mês e também com o objetivo de compartilhar melhores práticas com as outras Localidades, a Alcoa CSI Alphaville realizou a segunda Reunião de Marketing e Vendas. Com a presença dos gerentes comerciais das Unidades da Alcoa CSI Colômbia, Chile, Argentina, Peru e Brasil, o evento abordou a apresentação dos planos de marketing de cada região, estratégias para a nova tampa *Short Height*, serviços e incentivo de venda de peças de reposição, entre outros temas.

> PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO | Inteligência competitiva

Programa monitora oportunidades

No ano passado, durante o I Fórum Comercial, o time de Planejamento Estratégico da Alcoa, em conjunto com as Áreas Comerciais das Localidades, teve a idéia de desenvolver um processo estruturado para auxiliar as Unidades e os gestores no processo de tomada de decisões.

Com a ajuda do professor Fernando Almeida, coordenador de projetos de inteligência competitiva da FIA-Fundação Instituto de Administração da USP, foi

apresentada uma proposta durante o II Fórum Comercial para desenvolver um Programa de Inteligência Competitiva na Alcoa.

Ainda em fase de aprovação, esse método tem como objetivo estabelecer um procedimento de aquisição e uso de informação do ambiente externo. "A intenção é gerar conhecimento para suportar os gestores no curso futuro de suas ações", afirma João Bosco Castro, gerente de Planejamento Estratégico da Alcoa.

> REALIZAÇÕES

> BARRA GRANDE E CIDASC | Santa Catarina

Parceria beneficia criadores e produtores

O estado catarinense é um grande exportador de carne suína e de aves, além de frutas e grãos. Por essa razão, a manutenção da sanidade animal e vegetal é imprescindível para assegurar renda a todos os que estão ligados ao agronegócio, desde o pequeno agricultor e as cooperativas até as maiores empresas do setor.

Por isso, a Usina Hidrelétrica de Barra Grande e a CIDASC-Companhia Integrada de Desenvolvimento Agrícola de Santa Catarina encontraram uma solução que contribuirá com a defesa sanitária animal e vegetal de Santa Catarina. Em Abril, Edson Schiavotelo, diretor de Sustentabilidade e Relações Institucionais de Barra Grande assinou

o Termo de Cessão de Uso de uma área localizada na Usina para a construção de um posto fiscal da CIDASC. A intenção é apoiar um programa que garantirá melhor fiscalização sanitária nos locais de entrada do Estado. "A meta é evitar a introdução ou reintrodução de doenças que possam contaminar animais ou a produção agrícola. A agropecuária estadual não pode correr riscos de perder a boa condição sanitária", afirma Edson Schiavotelo.

O novo posto de fiscalização da CIDASC será construído em um terreno com 607 m², localizado no lado catarinense da Usina. "Firmamos essa parceria porque sabemos que o posto fiscal vai melhorar muito o trabalho da CIDASC na região", destaca Edson.



> FISCALIZAÇÃO SANITÁRIA | Hamilton Farias, presidente da CIDASC (à esq.), e Edson Schiavotelo assinam termo de adesão

> ALCOA NA MÍDIA | ARBs

Revista destaca sistema de gestão da Área de Primários

A revista *Minérios e Minerale* publicou um texto que descreve o sistema de gestão das ARBs-Áreas de Disposição de Resíduos de Bauxita das Fábricas da Alcoa de Poços de Caldas e da Alumar. Nele foram destacadas as práticas de construção com tecnologia mais avançada de impermeabilização e monitoramento ambiental, além dos processos de reabilitação da superfície final com plantio de árvores nativas da região, formando uma área verde de

proteção. Foi apresentada também a técnica de *Upstream Stacking* (al-teamento por montante), que permite o aumento da vida útil de uma ARB em 25% por meio da implantação de pequenos diques de material filtrante sobre a superfície final da operação convencional. Com a utilização dessa técnica, as Refinarias de Poços de Caldas e da Alumar estão conseguindo aumentar a capacidade de disposição nas ARBs existentes, diminuindo a necessidade de ocupação de mais áreas no futuro.



> CLIENTES | Prêmio Citibank

Tesouraria é premiada em evento internacional

Durante a terceira edição do *Citigroup Treasury Management Week Latin America*, no início de Maio, em Miami, a Alcoa América Latina foi premiada pela atuação de sua Tesouraria ao longo do ano de 2006.



"Trata-se de um reconhecimento à nossa Empresa como um importante cliente para o Citibank", declarou Renato Bacchi, tesoureiro da Alcoa América Latina, que esteve presente na cerimônia para receber o prêmio.

Susan Atkins, da Tesouraria da Alcoa América do Norte, também participou do evento e recebeu um prêmio em reconhecimento pelos negócios da Alcoa no México.

> PRÊMIO | Great Place to Work

Alcoa CSI Chile é uma das 100 Melhores Empresas

Alcoa CSI Chile é, mais uma vez, uma das "100 Melhores Empresas para se Trabalhar na América Latina". A lista foi feita pelo *Great Place to Work Institute*, consultoria de gestão que há 11 anos realiza a premiação, destacando os desempenhos no gerenciamento de pessoas. Participaram da seleção empresas do Brasil, Argentina, Chile, Colômbia, Equador, México, Peru, Uruguai e Venezuela.

Além do prêmio, a Alcoa CSI Chile foi a empresa que mais se destacou na categoria Respeito, que abrange condições adequadas de trabalho.

O evento de premiação ocorreu na Cidade do México.



> PARE | Dia Mundial sem Tabaco

Programa promove ações contra o tabagismo

Em 11 de Maio, a palestra da dra. Ana Cláudia da Silva, médica do Hospital das Clínicas de São Paulo, marcou o início dos eventos relacionados ao Dia Mundial sem Tabaco (31 de Maio) na Unidade de Poços de Caldas.

Na palestra promovida pelo PARE-Programa de Apoio e Recuperação do Empregado, a médica destacou que é possível mudar o estilo de vida com força de vontade e falou sobre o apoio especializado para parar de fumar.



> JORNALISMO | Sustentabilidade

Prêmio Ethos incentiva temática social na mídia

Alcoa patrocina a 7ª Edição do Prêmio Ethos de Jornalismo, que, neste ano, visa a estimular a reflexão sobre Sustentabilidade e gestão de negócios.

Os trabalhos inscritos precisam ter sido publicados ou veiculados em meios de comunicação comerciais entre Março de 2006 e Março de 2007 e serão avaliados e premiados por categorias, divididas em: Mídia Impressa (jornais e revistas), Eletrônica (rádio e TV) e Digital (*Internet*).

Os vencedores de cada categoria recebem uma bolsa-pesquisa de R\$10 mil para projetos de desenvolvimento pessoal ou acadêmico.



> SSMA

> JURUTI | Trilha de Excelência

Competição saudável promove segurança

Motivar os funcionários a criarem uma consciência em Saúde, Segurança e Meio Ambiente sempre foi prioridade na Alcoa. Dessa maneira, além das orientações, são feitos treinamentos periódicos e outras ações que visam a alcançar uma meta perseguida intensamente: zero incidentes.

Focados nesse objetivo, funcionários, empresas contratadas e subcontratadas nas obras do Porto, de Beneficiamento e da Ferrovia em Juruti participaram da Trilha de Excelência. No formato de uma ginástica, a Trilha premia grupos que cumprem critérios estabelecidos ao longo de um mês. Para cada critério, a equipe recebe pontos positivos ou negativos. Entre eles estão registro de quase acidentes investigado e validado; registro de sugestões aprovadas e implantadas; registros de incidentes

com lesão ou violação grave; comunicação de incidente com atraso superior a 20 minutos; número de ações de investigação expiradas; oportunidades de SSMA resolvidas no prazo; tempo de parada; avaliação do DDS; realização da inspeção cruzada (por um técnico de segurança e liderança) de SSMA; número de comportamentos preocupantes identificados nas auditorias comportamentais; número de incidentes com afastamento fora do trabalho e nota da auditoria *housekeeping*.

No fim do mês são contabilizados os pontos e, durante o DDS Geral, são anunciados os vencedores que receberão brindes e troféus. "O Programa foi criado para promover e assegurar o cumprimento dos princípios de SSMA e melhorar a qualidade de vida", define Paulo Rodrigues, superintendente de SSMA em Juruti.



> **CAMPEÕES**
| Equipe vencedora da Trilha de Excelência



> **RECONHECIMENTO**
| Antônio Brandão de Souza recebe troféu pelo bom desempenho da equipe

> INOVAÇÃO | Jogos de Segurança

Treinamento alia diversão e conceitos de Segurança

Na busca constante pelo índice zero de incidentes, a Engenharia e Manutenção da Refinaria da Unidade de Poços de Caldas criou os Jogos de Segurança, que aliam atividades de lazer ao ar livre com conceitos e princípios de Segurança da Alcoa.

"Realizado recentemente, o treinamento focou na Segurança Comportamental, a principal fonte causadora de incidentes", ressalta José Borges de Carvalho, membro da Equipe Líder de SSMA

Foram desenvolvidas atividades para garantir um ambiente livre de incidentes

da Refinaria.

Foram desenvolvidas várias atividades no Parque Ambiental de Poços de Caldas e, entre elas, a Trilha Comportamental foi um dos destaques. Simulando uma espécie de enduro a pé, os participantes treinaram planejamento, divisão clara de atividades e trabalho em grupo, coordenação, interpretação correta de procedimentos e dados, comunicação, atenção, cumprimento de prazos, identificação e eliminação dos riscos.



> **PARTICIPANTES** | Uma das atividades desenvolvidas no programa

> CAMPANHA | Droga

Programa de prevenção conta com grande receptividade

Em Maio foi concluída a última etapa do Programa de Prevenção ao Uso Indevido de Alcool e de Outras Drogas na Mina de Juruti. Com o intuito de aumentar a segurança no ambiente de trabalho, o Programa já conta com duas mil assinaturas do Termo de Adesão. Foram realizadas reuniões com empregados do Projeto, utilizando todos os locais disponíveis para as atividades, desde o refeitório até galpões.

> QUALIDADE DE VIDA

> APRESENTAÇÃO | Coral Viva Vida



Criado em Setembro de 2006, o Coral Viva Vida é formado por funcionários e dependentes da Unidade de Poços de Caldas. Sob a regência das maestrinas Raquel Mantovani e Maria Inês Lobão, o Coral apresentou-se durante a Ação Comunitária no Asilo Vinha do Senhor e encantou o público.

> POÇOS DE CALDAS | Zona Leste

Comunidade agradece iniciativa da Alcoa

Um grupo de moradores da Zona Leste de Poços de Caldas visitou a Unidade local da Alcoa em Abril. A intenção foi agradecer à Empresa pela iniciativa em construir uma via de passeio e o cercamento em torno da área de mineração, na avenida Wenceslau Braz.

Os moradores da comunidade da região, que abrange os bairros Dom Bosco, Chácara Alvorada, Estância São José e Jardim



Primavera, entre outros, entregaram um documento a João Batista Menezes, gerente de Operações, com assinaturas da população como forma de reconhecimento à ação da Alcoa.

A partir dessa obra realizada pela Unidade de Poços de Caldas, o local se tornou um ponto para as pessoas dos bairros da Zona Leste fazerem caminhadas de forma segura.

RESULTADOS

POÇOS DE CALDAS | Primeiro trimestre

Unidade registra ótimo desempenho

Com 42 anos de história completados no dia 14 de Maio, a Unidade de Poços de Caldas teve motivos de sobra para comemorar. Isso porque a Localidade conquistou excelentes resultados no primeiro trimestre e, em Abril, melhorou o seu desempenho em Segurança com nenhum incidente registrável.

Exemplos desses resultados foram os diversos recordes na Refinaria e Redução, além do desempenho nas auditorias de manutenção feitas pela *LCE-Life Cycle Engineering*. A Unidade de Poços foi classificada como *benchmark* (melhores

Uma grande equipe faz da Fábrica de Poços destaque no Brasil e no mundo

práticas na indústria) em Processo Integrado.

A Redução também conquistou o Prêmio Internacional de Melhor Conexão com o Cliente do Sistema Alcoa. Já a Fábrica de Alumínio em Pó completou 25 anos sem inci-

dententes com afastamento, 20 anos sem incidentes com primeiros socorros e 16 anos sem incidente registrável.

"Uma grande equipe, com pessoas de fato diferenciadas, faz da Fábrica de Poços um destaque no Brasil e no mundo", comemora João Batista Menezes, gerente de Operações da Unidade de Poços de Caldas.

RECORDES

REDUÇÃO

- Produção diária de metal líquido igual a 264.594 t/dia;
- Média de amperagem de 125,427 ampères;
- Média de Cubas em operação igual a 287,3 cubas/dia;
- Dias parados por cuba igual a 3,55 dias, quebrando o recorde anterior (2006) no Sistema Alcoa, que era de 4,4 dias;
- Nível de banho eletrolítico na faixa igual a 82,38%;
- Emissão de fluoreto total igual a 1.06 kg/t alumínio;
- Emissão de particulados total igual a 6.21 kg/t alumínio;
- Frequência de efeito anódico igual a 0,52 EA/CD (efeitos anódicos por cuba/dia);
- Duração de efeito anódico igual a 1.09 min.;

REFINARIA

- Recebimento de certificação nível A entre dois importantes clientes, NGK e Magnesita, referentes a Meio Ambiente, Qualidade e Satisfação;
- Melhor resultado trimestral para sílica na alumina com 0,014%;
- Produção nos meses de Fevereiro e Março 1,3% melhor do que o plano;
- Em Fevereiro, atingimos desempenho recorde em soda solúvel nos Lavadores desde o início de operação do projeto Lavadores e Espessadores, com 15,9 Kg/t, sendo também o melhor resultado para um trimestre, com 18,3 Kg/t;
- Em Fevereiro recorde de perda de soda via bomba de poço com 0,9 kg/t, sendo também o melhor resultado de um trimestre com 1,4 kg/t

FÁBRICA DE ALUMÍNIO EM PÓ

- Completou 25 anos de operação, no dia 19 de Abril, ostentando zero incidente com afastamento e recordes de 20 anos sem incidente com primeiros socorros e de 16 anos sem incidente registrável;
- Aumento do volume de alumínio em pó para o mercado doméstico;
- Redução de 25% do inventário em relação ao Plano;
- Contrab de fornecimento de alumínio em pó para a Anglo American;
- Qualificação de pó de alumínio de 4 e 3 micra pelos clientes externos.



VISITAS

ITAJUBÁ | Organização

AFL recebe presidente da Alcoa América Latina

Em Maio, Franklin L. Feder, presidente da Alcoa América Latina, esteve na Unidade da AFL acompanhado de Silvia Dias, diretora de Recursos Humanos. Durante a visita, conversaram com funcionários e participaram de uma apresentação sobre os negócios da Empresa, além de uma mesa-redonda com gerentes, superintendentes e supervisores da AFL.

Franklin destacou o talento, energia e entusiasmo dos funcionários da Unidade. "Em cada visita que faço à Fábrica de Itajubá fico impressionado com a robustez e a

sustentabilidade desta Unidade".

Quanto aos negócios e diretrizes para a Unidade de Itajubá, Franklin considera que a AFL pode desfrutar de um bom período. "O Brasil está em um momento de ouro para o segmento automotivo, momento que acredito não ser de curta duração", definiu.

Para Silvia Dias, em sua segunda visita à Unidade de Itajubá, chamaram a atenção o desempenho dos funcionários, o nível de organização da Fábrica, a limpeza e o agradável ambiente de trabalho.



VISITA | Silvia Dias e Franklin L. Feder com Alcoanos da AFL

PARCERIA | Batalhão de Bombeiros de Varginha



A AFL do Brasil recebeu a visita do tenente-coronel Pedro Alvarenga, comandante do 9º Batalhão de Bombeiros Militar de Varginha, acompanhado de uma comitiva.

A Unidade é parceira constante do Corpo de Bombeiros e tem apoiado a organização com equipamentos, viaturas e doações.

INTERCÂMBIO | Technical University of Trondheim



Um grupo de 73 alunos dos cursos de Física e Matemática da *Technical University of Trondheim*, da Noruega, visitaram a Unidade de Poços de Caldas e o Parque Ambiental. A visita fez parte de um intercâmbio com universidades e empresas de classe mundial no Brasil.

> RELAÇÕES COMUNITÁRIAS

> BRAVO! E BRAVO! BRASIL 2006 | Participação recorde de quase quatro mil funcionários

Bravistas beneficiam 629 entidades



> AFL DO BRASIL



> ALUMAR



> CENU



> ALCOA CSI ALPHAVILLE

Com a participação de cerca de quatro mil colaboradores nos Programas BRAVO! e BRAVO! Brasil de 2006, todas as unidades da Alcoa no País entregaram em Abril e Maio os cheques às instituições beneficiadas. No total, foram mais de R\$ 2 milhões distribuídos a 629 entidades.

"A cada ano, é maior o engajamento dos funcionários e o comprometimento da Alcoa com as comunidades", comemora Tatiana Bizzi, analista de Projetos Comunitários da Alcoa, que participou da entrega dos cheques às instituições beneficiadas pelo Programa no Cenu. Foi realizado um café da manhã para os Bravistas e representantes das entidades. "É um ótimo momento de conversa e troca de experiências entre todos", disse.

Também em um café da manhã, na Fábrica de Utinga foram entregues cheques a três instituições. "Foi importante para fazer um levantamento das necessidades das entidades", destacou Fernanda Oliveira, responsável pela Área de Ações Comunitárias em Utinga e Sorocaba. "Já em Sorocaba, essa entrega representou um grande passo na conquista de novos Bravistas".

A entrega dos cheques para as 55 instituições beneficiadas pelos 427 Bravistas da AFL do Brasil ocorreu durante um coquetel no *MPM Buffet*, em Itajubá-MG. A Unidade possui um Conselho Regional de Relações Comunitárias, órgão que opera na alocação de recursos aos projetos sociais.

Já em São Luís, a entrega aconteceu em clima de muita alegria, com a presença de mais de 500 pessoas no auditório da FIEMA-Federação das Indústrias do Estado Maranhão, entre voluntários e representantes das instituições beneficiadas pelos Bravistas da Alumar. Lá, a participação dos funcionários chegou a 87%, a segunda maior entre as unidades da Alcoa no Brasil.

A entrega dos cheques às 23 entidades pelos 77 Bravistas da Alcoa CSI Alphaville ocorreu em dois dias, de acordo com o turno de trabalho dos funcionários. Os eventos tiveram um "bate-papo" com representantes das instituições antes da entrega dos cheques.

Como na Localidade de Alphaville, a Unidade de Juruti fez a entrega dos cheques BRAVO! depois de uma conversa com os representantes das três entidades beneficiadas. "O Programa é importante para Juruti, uma cidade com inúmeras carências, principalmente em educação e saúde", disse Marisa Thomaz, da Área de Relações Comunitárias da Unidade.

Com 65% de adesão ao Programa, os Bravistas da Localidade de Itapissuma entregaram os cheques a 89 instituições em um evento no Anfiteatro da Fábrica. "Foram emocionantes os depoimentos dos representantes das entidades beneficiadas", destacou Fátima Brandão, coordenadora de Relações Comunitárias.

Na Unidade de Tubarão, que teve a terceira maior participação, com adesão de 75,2% dos funcionários, a cerimônia de entrega dos cheques teve a apresentação do grupo de dança infantil da APROET-Associação de Promoção e Educação Tubaronense, uma das 56 instituições beneficiadas. "Os recursos do BRAVO! estão melhorando a qualidade de vida de muitas pessoas", disse Rosinete Nunes, analista de Controladoria.

A Unidade de Poços de Caldas registrou o maior percentual de participação no Programa BRAVO! 2006 entre todas as unidades da Alcoa na América Latina, com 91%, sendo também recordista no BRAVO! Brasil, com 98% de adesão entre os estagiários, beneficiando 198 instituições com quase R\$ 500 mil. Foi organizada uma confraternização nos salões do *Palace Casino* para a entrega dos cheques com a presença de representantes das instituições, de funcionários da Fábrica e do GBS e lideranças da Unidade, além de autoridades locais.

Todos esses eventos manifestam o compromisso, cada vez maior, que Alcoa e Alcoanos assumem ao se responsabilizar pelo bem-estar de suas comunidades.



> ITAPISSUMA



> POÇOS DE CALDAS



> UTINGA



> TUBARÃO

› SUSTENTABILIDADE

› **COMPROMISSO** | Esforços a favor da redução do carbono

Dez Milhões de Árvores para o mundo



› **AFL E POÇOS DE CALDAS** | Alcoanos comprometidos com a meta de Dez Milhões de Árvores

Em 1998, a Alcoa incentivou seus funcionários a plantar em todo o mundo um milhão de árvores até 2008. Cinco anos depois, a meta foi cumprida. A Empresa, então, ao perceber o sucesso da iniciativa, pensou em um desafio maior, lançando, assim, o Programa Dez Milhões de Árvores. Por meio dele, a Alcoa estimula o plantio, reconhece e conta as árvores plantadas nas Unidades ao redor do mundo. O Programa é aberto a todos os Alcoanos, contratados, fornecedores e suas famílias para que a meta de dez milhões de árvores – que podem absorver mais de 250 mil toneladas de dióxido de carbono por ano – possa ser atingida em 2020.

Semestralmente é realizado um censo para contabilizar a quantidade de árvores plantadas. Nas Unidades da América do Sul – cuja meta é de 2.292.935 – o Programa segue a todo o vapor. O último placar (atualizado em Dezembro de 2006) mostra um total de 696.512 plantios até agora. "O comprometimento de nossos colaboradores é contagiante", destaca Alain Belda, *chairman* e CEO da Alcoa. Porém, vale destacar que as árvores plantadas em programas de revegetação de antigas áreas de mineração são de caráter compulsório e não entram na contagem do Programa Dez Milhões de Árvores.

› PROJETOS

Além das ações individuais, as Localidades também realizam projetos que contribuem diretamente para o Programa Dez Milhões de Árvores. Alguns deles são:

● SIPAM - SISTEMA INTEGRADO DE PROTEÇÃO DOS MANANCIAIS

Onde: Sete municípios do sul de Minas Gerais.

O que está sendo feito: Sensibilização e mobilização dos proprietários e produtores rurais para definir e executar ações de recuperação ambiental.

Resultados: O número de mudas doadas (2.922) e a recuperação de áreas de nascentes e matas ciliares.

● REVITALIZAÇÃO DA MATA CILIAR DO RIO ITAPECURU

Onde: São Luís, Alumar.

O que está sendo feito: Doação de mudas nativas, reposição da vegetação que margeia o curso d'água, povoamento de peixes no rio e implantação de sistemas de produção (agricultura) de baixo impacto ambiental, além de trabalhos de educação ambiental junto à comunidade local.

Resultados: Todas as metas foram alcançadas.



● PLANTIO DE ÁRVORES NO BAIRRO PROSPERIDADE

Onde: Utinga

O que está sendo feito: Plantio de árvores com a participação da comunidade.

Resultados: A continuidade do Projeto e a proximidade da meta de duas mil árvores plantadas no bairro.

● PROJETO DE RECUPERAÇÃO DA BACIA DO RIBEIRÃO SÃO TOMÉ

Onde: Municípios de Alfenas, Machado e Serania, em Minas Gerais.

O que está sendo feito: Desenvolve a recuperação das matas ciliares e proteção das nascentes da Bacia do Ribeirão São Tomé junto à comunidade.

Resultados: O número de mudas de árvores doadas (1.454) e a recuperação de áreas.

● PLAN DIEZ MILLONES DE ARBOLES

Onde: Alcoa CSI Argentina

O que está sendo feito: Mais de mil árvores plantadas no entorno da Unidade e em instituições sem fins lucrativos.

Resultados: O reflorestamento em diversas avenidas.

Responsabilidade de todos

Além do Programa Dez Milhões de Árvores, a Alcoa também vem tomando uma importante posição na luta de proteção ao Planeta para as futuras gerações. Para isso a Companhia não tem poupado criatividade, esforços e recursos. Afinal, seus principais Valores incluem o compromisso com a Sustentabilidade. Assim, juntamente com nove empresas que possuem sede nos EUA e quatro importantes ONGs americanas, a Alcoa ajudou a fundar a US-CAP-United States Climate Action Partnership (Parceria Americana pela Ação Climática). Um grupo que se uniu para pedir ao governo dos EUA ações rápidas em relação ao aquecimento global.

Para Alain Belda, *chairman* e CEO da Alcoa, o assunto precisa ser tratado com agressividade: "A grande jogada em questões ambientais é, primeiro, reconhecer que existe um problema; segundo, antecipar-se à regulamentação do assunto, resolvendo você mesmo; e, terceiro, à medida que são instalados os equipamentos novos, adequar os investimentos à tecnologia que existe e às últimas tendências na área de meio ambiente."

Mas essa é uma luta de todos. E, enquanto a Alcoa tem reduzido as emissões de gases que provocam o efeito estufa, usado energia de maneira mais eficiente, investido em energia limpa e plantado árvores, você também pode fazer escolhas que ajudam a reduzir o aquecimento global.

› **POÇOS DE CALDAS E ALUMAR** | Redução do aquecimento global

Primários adota reuniões de carbono neutro

A liderança de Primários está dando sua parcela de contribuição para a redução do aquecimento global. Após cada reunião semestral ou extraordinária da LAPP-Latino America Primary Product, será plantado o número de árvores correspondente à quantidade de

carbono emitida para a atmosfera, para a realização do encontro. Chamada de Reunião de Carbono Neutro, a primeira foi realizada em Abril, na Alumar. "Por meio de uma ferramenta interativa, calculamos a emissão de gás carbônico emitida em todas as ações desenvolvidas para a reali-

zação das reuniões – transporte terrestre e aéreo, alimentação, energia elétrica, ar condicionado, uso de computadores etc. – e definimos o número de árvores que deverão ser plantadas após o encontro", destaca Mauro Sato, Gerente de Planejamento, Qualidade e ABS.

