

> BALANÇO E PERSPECTIVAS 2006/2007

Áreas apresentam balanço de 2006 e apontam expectativas

Presidente, vice-presidentes, diretores e gerentes de áreas descrevem o desempenho ao longo do ano passado e avaliam o negócio, o mercado e os projetos futuros.

> ENCARTE



> RECONHECIMENTO

Publicação da revista *Exame* destaca ações da Alcoa

A 6ª edição do Guia da Boa Cidadania Corporativa 2006, publicado pela revista *Exame*, novamente coloca a Alcoa entre as melhores empresas. Desta vez em duas categorias: Valores e Transparência, pela Linha Direta de Conduta Ética; e Governo e Sociedade, com o case Juruti Sustentável

> Página 3



> CONQUISTA | Wilson Nélio Brumer, secretário do Desenvolvimento Econômico do Governo do Estado de Minas Gerais; Josemar Gimenez, diretor de Redação do Jornal *Estado de Minas*; João Batista Menezes, gerente de Operações da Unidade de Poços de Caldas; Robson Andrade, presidente da FIEMG, e Roberto Alfeu Pena Gomes, diretor da Câmara de Diretores Lojistas de Belo Horizonte.

> HOMENAGEM

Alcoa recebe troféu de 10ª Maior Empresa de Minas

O jornal *Estado de Minas* e a FIEMG-Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais premiam as 300 maiores empresas de Minas, sendo a Alcoa a décima colocada na categoria geral e primeira na de indústrias

> Página 3

> SISTEMA DE QUALIDADE

Certificações são unificadas pela BSI

Empresa que atua como órgão certificador, após avaliar o sistema de gestão da Alcoa, otimizará os processos e proporcionará um sistema consistente e padronizado

> Página 5



> IDENTIFICAÇÃO E CONTROLE DE ASPECTOS AMBIENTAIS

Usina de Machadinho adequa-se às normas ISO

Consórcio cumpre o objetivo de aspectos ambientais e recebe certificações ISO 9001 e 14001

> Página 5

> NOSSA GENTE

> EDITORIAL

Boas notícias para começar 2007

FRANKLIN L. FEDER

Presidente da Alcoa América Latina

Abrir a primeira edição de um novo ano com boas notícias é muito gratificante. É assim que eu me sinto ao escrever o editorial desta edição do Gente em Ação, que está sendo entregue a vocês com o especial "Balanço e Perspectivas 2006". A edição descreve o nosso desempenho ao longo do ano passado, por meio de reflexões feitas por vice-presidentes, diretores e gerentes de áreas da Alcoa América Latina. Um material, sem dúvida, fundamental para a avaliação de nosso negócio e de nossa atuação enquanto empresa economicamente sustentável.

Mais que noticiar resultados, procuramos neste Balanço analisar o mercado, vislumbrar o futuro imediato e anunciar novos projetos. A reflexão sobre todos esses pontos nos leva a acreditar que 2007 será mais um grande ano para a Empresa e para todos os que a fazem acontecer. Espero que, na leitura deste Balanço, todos possam enxergar a importância das Pessoas, um dos Valores que fazem da Alcoa a Companhia que é.

Igualmente importantes e que também nos trazem muito orgulho são as demais notícias que estão inseridas na edição normal deste Gente em Ação. A começar pelo destaque na sexta edição do Guia Exame da Boa Cidadania Corporativa da revis-



“**A reflexão sobre todos esses pontos nos leva a acreditar que 2007 será mais um grande ano para a empresa e para todos que a fazem acontecer**”

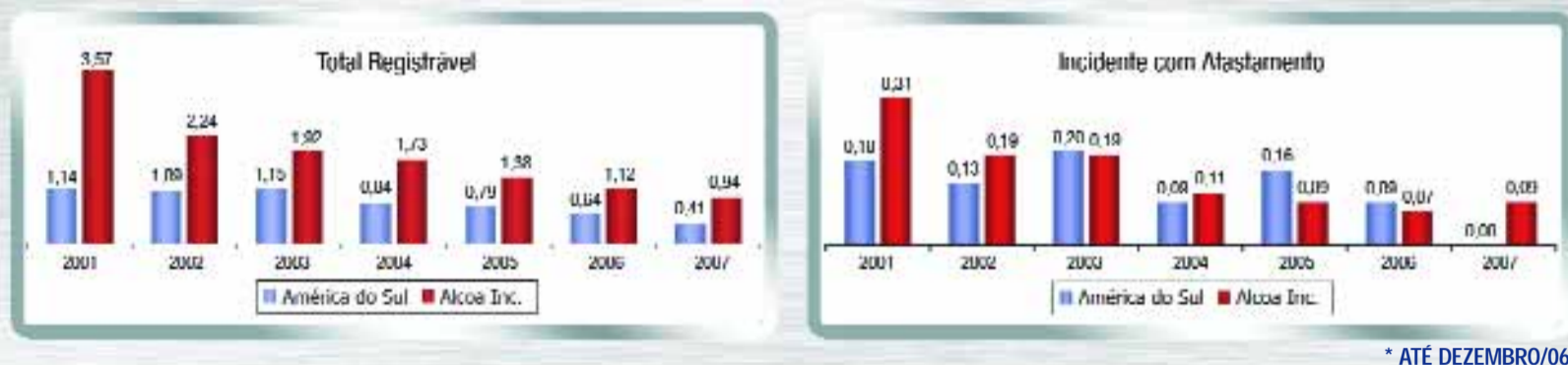
ta Exame, que distinguiu a Alcoa nas áreas de Valores e Transparência e de Relacionamento com o Governo e a Sociedade, um claro reconhecimento de nossas boas práticas empresariais. Computamos também outras importantes premiações, estas oferecidas por nossos clientes, como Mangels e KS Pistões, que nos colocam na primeira linha enquanto fornecedores, como vocês poderão ler à página 3.

As certificações, que avaliam nosso sistema de gestão, também são assuntos importantes abordados nesta edição. A Usina de Machadinho, de cujo consórcio a Alcoa é uma das integrantes, recebeu certificações fundamentais para a identificação e controles de aspectos ambientais. Destaque também para o processo de centralização das várias certificações da Companhia em uma única empresa que atua como órgão de certificação. A conclusão desse processo permitirá a padronização, cujo objetivo final é uma certificação global. Tudo isso está à página 5.

Por fim, como em todas as edições do Gente em Ação, considero que as informações aqui contidas são um grande estímulo para o nosso trabalho. Resultados que nos levam a continuar acreditando no nosso crescimento e enfrentando os desafios inerentes a uma empresa que pretende ser a melhor do mundo.

Boa leitura e um grande 2007 a todos.

> DESEMPENHO DE SEGURANÇA | Taxa de frequência de incidentes*



> GENTE QUE FAZ HISTÓRIA



José Carlos Bernardes
POÇOS



Mônica Frison
POÇOS



Ricardo Gomes
TUBARÃO

**TRIBUTOS AOS COLEGAS
QUE CONTRIBUEM
PARA O DESENVOLVIMENTO DA
ALCOA**



NÚMERO 56
JANEIRO DE 2007
EDIÇÃO BRASILEIRA



Publicação da
ALCOA ALUMINIO S.A.
Diretoria de Assuntos
Institucionais

ALCOA
AMÉRICA LATINA
Av. das Nações
Unidas, 12.901
Torre Oeste - 16º andar
Cep 04578-000
São Paulo - SP
Tel: (11) 5509-0360
www.alcoa.com.br

**DIRETOR DE
ASSUNTOS
INSTITUCIONAIS**
Nemércio Nogueira

COORDENAÇÃO
Débora Carvalho

PRODUÇÃO EDITORIAL
CDI Comunicação
Edição
Vanessa Meriqui
Mtb 12.993-SP
Rosa Vitolo
Mtb 21.824-SP
Leandro Giometti
Mtb 41.229-SP

PROJETO GRÁFICO
Jo Acs
Edição
More Arquitetura
de Informação

TIRAGEM
8.500 exemplares

CONSELHO EDITORIAL
Aljan Machado
Camila Brito
Camila Meirelles
Carla Mesquita
Cidia Nazaré
Débora Carvalho
Edson Schiavotelo
Elisabeth Russo
Fátima Brandão
João Bayma
Juliano Natal
Luciana Oliveira
Lucimar Menezes
Maria Cristina Freire
Mateus Tiraboschi
Maurício Born
Rodolfo Haenni
Sílvia Fujiyoshi
Suzana Sheffield

► RECONHECIMENTO

► BOAS PRÁTICAS | Juruti e Conduta Ética

Alcoa é destaque do Guia de Boa Cidadania da *Exame*

A sexta edição do Guia da Boa Cidadania Corporativa 2006, publicado pela revista *Exame*, trouxe ótimas notícias para a Alcoa. A Companhia foi destaque nos temas de Valores e Transparência, por ter a Linha Direta de Conduta Ética; e de Governo e Sociedade, com o *case* Juruti Sustentável.

No caso de Juruti, no Pará – onde a Alcoa está construindo um empreendimento de mineração – a Companhia vem estabelecendo um diálogo com a sociedade local para promover o desenvolvimento sustentável da região. A Empresa investiu, somente em 2006, R\$ 7



milhões nesse trabalho. Com o investimento e o debate junto à comunidade, foram criadas iniciativas de caráter econômico, social e ambiental, em parcerias com ONGs, com o poder público e com a própria comunidade, a serem implementadas a curto, médio e longo prazos.

O outro destaque do Guia é a Linha Direta de Conduta Ética (0800), que existe na Alcoa desde 2003, mas que em 2006 recebeu um aporte de R\$ 400 milhões. Essa Linha Direta é um canal aberto de comunicação entre funcioná-



► BOA CIDADANIA

| José C. Almeida e Nemércio Nogueira recebem prêmio da revista *Exame*

rios, fornecedores, clientes e a Direção da Empresa. O acesso é gratuito 24 horas e qualquer denúncia pode ser feita de forma anônima, de qualquer lugar do mundo, com atendimento na própria língua da pessoa que faz a ligação. O objetivo desse serviço é assegurar que todas as partes mantenham a Conduta Ética tanto nas relações de negócios como nas pessoais.

► DESTAQUE | Primários e Químicos

Área Comercial recebe prêmios



► FORNECEDOR DESTAQUE | Luis Roberto Almudi, gerente de Compras da Mangels; Renato Bacchi, gerente Comercial de Metal da Alcoa; e Robert Mangels, presidente da Mangels



► FORNECEDOR DO ANO | Dieter Moser, diretor Comercial da KS; Erik Sleter, diretor Técnico da KS; Renato Bacchi, gerente Comercial de Metal da Alcoa; e Werner Albus, gerente Comercial da KS

Os meses finais de 2006 foram muito comemorados pela Área Comercial de Primários e Químicos da Alcoa. Isso porque o setor faturou dois prêmios e mais um certificado como fornecedor de destaque.

O primeiro prêmio conquistado é o de "Fornecedor Destaque em 2006", entregue durante o 2º ENFOR-Encontro de Fornecedores da Mangels. Robert Mangels, presidente da empresa, foi quem entregou o prêmio pessoalmente para os representantes da Alcoa que compareceram à cerimônia.

Na ocasião, Renato Bacchi, gerente Comercial de Metal da Alcoa América Latina, teve a oportunidade de apresentar o projeto de metal líquido desenvolvido em conjunto pela Alcoa e Mangels em 2004.

Outra conquista da Empresa veio pelas mãos de mais um parceiro. A

Alcoa ganhou o prêmio de "Fornecedor do Ano" da KS Pistões.

Já durante o *Workshop* de Produtos e Fornecedores de Alto Impacto da NGK/NTK, no qual a Alcoa foi convidada a participar, foi entregue um certificado de reconhecimento pelo fato de a Empresa ser considerada um futuro fornecedor de alto impacto da NGK.



► CERTIFICAÇÃO | Profissionais da Alcoa e representantes da empresa NGK/NTK em *workshop*

► POÇOS DE CALDAS

Empresa é a 10ª maior em Minas Gerais

Em cerimônia realizada em Dezembro a Unidade de Poços de Caldas recebeu o troféu Maior Empresa de Minas. O evento promovido pelo jornal *Estado de Minas*, em conjunto com a FIEMG-Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais, homenageou as 300 maiores empresas do Estado. A Alcoa conquistou o 10º lugar na categoria Geral e o primeiro no setor Indústria. João Batista Menezes, gerente de Operações da Unidade, recebeu o troféu de Wilson Nélio Brumer, secretário de Desenvolvimento Econômico do Governo do Estado; Josemar Gimenez, diretor de redação do jornal *Estado de Minas*; Robson Andrade, presidente da FIEMG; e Roberto Alfeu Pena Gomes, presidente da Câmara de Diretores Lojistas de Belo Horizonte.

Esta é a quinta edição do prêmio e a seleção das 300 maiores empresas de Minas foi feita com base no desempenho da receita operacional bruta das empresas, através da análise do balanço publicado em 2006, referente ao ano de 2005. Para João Batista Menezes a conquista dos troféus é motivo de orgulho. "É a soma do comprometimento da nossa equipe com as metas e objetivos da Companhia e dos investimentos feitos pela Alcoa mundial na modernização dos nossos processos".

► COMUNICAÇÃO

USP premia diretor

Nemércio Nogueira, diretor de Assuntos Institucionais da Alcoa América Latina, foi homenageado com o Prêmio USP de Comunicação Corporativa 2006, na categoria Profissional de Comunicação Corporativa. Selecionado por uma comissão de professores da Escola de Comunicações e Artes-ECA/USP e da Faculdade de Economia e Administração-FEA/USP, Nemércio foi apontado como profissional cuja trajetória é marcada pela ação inovadora e de sucesso.

► FAPEMA | Incentivo ao Maranhão

Alumar apóia pesquisa e desenvolvimento

Para homenagear e incentivar os pesquisadores e as instituições que contribuíram para os avanços do Maranhão na área de inovação, criação e desenvolvimento tecnológico, a FAPEMA-Fundação de Amparo à Pesquisa e ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico do Maranhão realizou a entrega do 2º Prêmio FAPEMA, em

Novembro. Nilson Ferraz, diretor da Alumar, representou as empresas que apóiam a Fundação durante a premiação. "Sinto-me honrado ao participar dessa premiação. Nós, da Alumar, participamos com grande emoção, pois pudemos vislumbrar o futuro da pesquisa maranhense e nos certificar de que ela está em boas mãos. É importante

destacar o papel fundamental da FAPEMA em incentivar e apoiar projetos promissores que irão colocar o Maranhão no rumo do conhecimento", afirmou.

Além das categorias Jovem Cientista Maranhense; Pesquisa e Produção Científica; e Jornalismo Científico, o Prêmio contou com mais duas nesta edição: Inovação Tecnológica e Mérito Institucional.



EVENTOS

TAMPAS | Colômbia e Venezuela

Unidades da Alcoa CSI comemoram aniversário

O ano de 2006 foi de comemoração para duas Unidades da Alcoa CSI na América do Sul. A Alcoa CSI Colômbia completou 14 anos de existência, enquanto a Alcoa CSI Venezuela chegou aos seis anos – ambas demonstrando cada vez mais compromisso com o sucesso da Companhia no mercado sul-americano.

Em atividade desde Setembro de 1992, a Alcoa CSI Colômbia iniciou suas operações industriais na capital do país – Bogotá – e em 2007 a Unidade será transferida para a Zona Franca da cidade. Os 120 milhões de tampas mensais produzidas na Colômbia abastecem, além da demanda local, mercados como os do Equador, Venezuela, Suriname, Guiana e Aruba. Essa marca foi alcançada a partir da troca das máquinas da linha de produção e da fabricação da tampa de rosca

plástica, gerando um alto crescimento. Após cinco anos de implantação, a Unidade registrou um aumento de 300% em sua produção. No ano passado, a Alcoa CSI Colômbia superou seu plano operacional e obteve um adicional de 11% sobre a meta proposta.

Já a Alcoa CSI Venezuela, iniciou as operações em 2000 com uma célula de produção de tampas. Mais tarde, a produção foi transferida para a Colômbia e hoje a Unidade atua como escritório comercial. Fixar a prestação de serviços no território venezuelano, porém, é vital para a Empresa – que disponibiliza a gama de produtos da Alcoa e sua tecnologia inovadora para diversos setores, como o de embalagens.

As congratulações para as Unidades não estão restritas ao aniversário, mas estendem-se as conquistas essenciais para a Alcoa.



ALCOA CSI VENEZUELA E COLÔMBIA | Festa infantil com filhos e famílias de funcionários em um parque da cidade



REFINARIA DA ALUMAR | One team, one mission

Reunião integra lideranças do Projeto de Expansão

Alcoa promoveu o *workshop "Alignment Process – Kick Off Meeting"*, que teve como objetivo integrar todas as lideranças que atuam no Projeto de Expansão da Refinaria da Alumar, além de fortalecer o conceito de "one team, one mission". Durante o evento foram discutidos diversos temas,

como: construção e distribuição de equipe, gerência de *stakeholders*, missão e visão do projeto, comportamentos e atitudes, execução do plano e comunicação estratégica, que abordou as diretrizes de trabalho, arquitetura integrada da planta de comunicação e papéis e responsabilidades.

PARAGUAI | Estratégia de crescimento

Divisão de Rodas amplia negócios

Alcoa está expandindo até o Paraguai seus negócios de rodas forjadas de alumínio na América do Sul e passou a comercializar seus produtos a partir da nomeação do distribuidor G&S Cubierta S.A., que, em Novembro, inaugu-

rou um novo *truck center*. Trata-se de mais um importante passo na implementação da estratégia de crescimento que tem como objetivo o aumento da participação das rodas forjadas de alumínio Alcoa não apenas no mercado brasileiro, mas em toda a América do Sul. Para José Gonzalez Llano, presidente da G&S, o produto da Alcoa será um diferencial para seu negócio. "Estamos bastante animados com as vendas, já que muitos clientes têm nos procurado em busca das rodas forjadas Alcoa", afirma.

As rodas forjadas de alumínio Alcoa já são comercializadas no Chile, Uruguai, Peru e agora Paraguai, através de distribuidores locais. "Nossa expectativa é de que, até o final de 2007, haja uma rede consolidada de distribuidores em toda a América do Sul", afirma Eduardo Lacerda, responsável pela Divisão de Rodas da Alcoa na América do Sul. "A entrada do produto no Paraguai é mais um passo importante para isso".

PARCERIA | Camila Meirelles representou a Alcoa junto aos Executivos da G&S Cubierta e da Pirelli

ENCONTRO | Alumínio & Cia

Distribuidores traçam planos para 2007

Final de ano é tempo de realizar encontros para fazer um balanço das atividades desenvolvidas nos últimos 12 meses e traçar planos para os próximos.

Com a rede Alumínio & Cia não foi diferente. Em Dezembro a rede reuniu os proprietários e gerentes das 26 lojas que participam do projeto num evento no Club Med de Rio das Pedras-RJ.

No encontro foram apresentadas as ações realizadas em 2006 e os resultados atingidos. A ocasião também serviu para a rede Alumínio & Cia determinar qual



PARTICIPANTES | Rede Alumínio & Cia e equipe Alcoa reunidos

será o Plano Comercial e Operacional para 2007.

Além de fazer um balanço do ano que passou e gerar metas para o futuro, este evento também promoveu troca de experiência e idéias entre todos os participantes da Alcoa e da Rede, visto que a mesma está presente em todos os estados brasileiros.

ITAJUBÁ | Responsabilidade Social Empresarial

AFL apóia evento sobre inclusão profissional

Mais de 90 pessoas participaram do evento sobre inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho, promovido pelo Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e Material Elétrico de Itajubá-MG, o Grupo de Recursos Humanos de Itajubá e o Universitas-Centro Universitário da cidade. Um dos destaques foi a palestra "O Trabalho Inclui Todos", apresentada pelas alunas do 10º período do curso de Psicologia da Universitas. Segundo Neuza Vicente da Silva Freitas, gerente de Recursos Humanos da AFL do Brasil, "o



TRABALHO INCLUI TODOS

Representantes de RH da Alcoa, de empresas de Itajubá e estagiárias do Universitas

evento visou a mostrar à sociedade que a deficiência apenas limita o ser em alguns aspectos, mas que com apoio, determinação e vontade, todos podem transformar a limitação em potencial de adaptação ao meio profissional e social".

➤ MELHORES PRÁTICAS

➤ ISO 9001 E ISO 14001 | Aspectos ambientais

Usina de Machadinho recebe duas certificações

A Usina de Machadinho, da qual a Alcoa é uma das empresas integrantes do consórcio e que tem a Tractebel como operadora, recebeu em Novembro as certificações ISO 9001 e ISO 14001 do BVQI, órgão líder mundial no setor. Foram cinco anos de planejamento, reuniões e idéias visando à identificação e controles de aspectos ambientais. Adequar a Usina às normas ISO era o objetivo desde 2002, quan-



do foi iniciado o processo de implantação do Sistema Integrado de Gestão da Qualidade e do Meio Ambiente (SIG).

Para os próximos anos a Usina de Machadinho prevê o aperfeiçoamento do SIG com a obtenção das certificações OHSAS 18001 e SA 8000, que padronizam o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança e o Sistema de Gestão da Responsabilidade Social, respectivamente.



➤ ARMAZENAGEM ADEQUADA | Lubrificantes e produtos inflamáveis

➤ EXCELÊNCIA | ABS

Centro de treinamento promove interação

Alcoa Laminados Global, Extrudados Ligas Duras & Ásia inaugurou, na fábrica de Davenport, nos EUA, o primeiro Centro de Excelência de ABS, que será utilizado para o treinamento de todos os níveis de liderança no uso das Sete Ferramentas de ABS para a Estabilidade.

Wilton Godinho, gerente de Operações de Laminados de Itapissuma, que participou de um treinamento no Centro de Excelência em Novembro passado, trocou experiências e conhecimentos teóricos e práticos com Alcoanos da Rússia e dos Estados Unidos. As aulas foram realizadas no Centro de Treina-



➤ SETE FERRAMENTAS | Treinamento no Centro de Excelência da Alcoa e nos equipamentos de produção de Davenport.

"Laminados já trabalha com as Sete Ferramentas. No entanto, assumimos o compromisso de elevar o grau de conhecimento e de aplicação desses métodos em Itapissuma. Isso nos ajudará na obtenção da estabilidade desejada em nossas operações", afirma Wilton Godinho.

➤ POÇOS | Seminário de ABS

Fornecedores conhecem sistema de gestão



➤ TREINAMENTO DE FORNECEDORES | Nove empresas conheceram os conceitos de ABS no Seminário para fornecedores



A Unidade de Poços de Caldas realizou um evento em Dezembro com o objetivo de incentivar as empresas fornecedoras a incorporarem e praticarem os conceitos de ABS. O Seminário contou com a participação de representantes das empresas Engerp, Consel, WR, Rhor, Gestão, Emsere, Eletriman, Dinâmica e Construtora Etapa, que conheceram o Sistema de Gestão da Alcoa e realizaram exercícios como o HBS (montagem de circuitos elétricos), detectando muitas oportunidades de melhorias no processo.



➤ ALUMAR | Reunião com a participação de Lloyd Barker, Diretor Corporativo de Qualidade da Alcoa, e de representantes das Localidades

➤ CERTIFICAÇÃO | BSI

Empresa unifica órgão certificador de qualidade

Em Novembro, representantes de Qualidade e SSMA da Alcoa América Latina e o diretor de Qualidade Corporativa da Alcoa Inc., Lloyd Barker, promoveram um encontro na Alumar para analisar a transferência das certificações para BSI.

A BSI Management System – empresa multinacional que atua como órgão de certificação, avaliando o sistema de gestão de uma companhia – apresentou uma revisão dos resultados das auditorias feitas em 2006 e os representantes

das Localidades avaliaram a atuação da Empresa. Entre outros assuntos, discutiu-se o sistema de controle de documentos, acordo de serviços entre a Alcoa e a BSI Management System e a integração de certificações.

Até 2005 as Unidades da América Latina utilizavam quatro diferentes certificadoras. Com a BSI, a intenção é centralizar o processo com um único certificador global, otimizando os processos e proporcionando um sistema consistente e padronizado.

› CONFRATERNIZAÇÃO



› ITAJUBÁ



› SÃO LUÍS



› SÃO PAULO

› FINAL DE ANO | Confraternização

Comemorações integram funcionários nas Unidades

Clima de confraternização, companheirismo e diversão. É com esse espírito que as Unidades da Alcoa realizaram suas festas de final de ano, reunindo todos os funcionários.

Em Poços de Caldas a festa realizada no Clube Alcoa transformou-se em um parque de diversões para adultos e crianças. Churrasco, música, sorteio de brindes e outras atividades marcaram o evento. Não faltou nem mesmo o Papai Noel.

Em Tubarão a festa de Natal e Ano Novo aconteceu para funcionários e convidados. Todos participaram de um jantar, seguido de baile que durou toda a noite com muita alegria e descontração. Brindes como bicicletas, aparelhos de som, DVDs e televisores foram sorteados entre os presentes.

A AFL do Brasil organizou sua festa nas dependências do Parque de Exposições Governador Aureliano Chaves, em Itajubá. Funcionários, familiares e representantes de entidades parceiras participaram da confraternização. Os filhos de funcionários com idade até 12 anos receberam presentes do Papai Noel. A festa foi animada e comemorou também os desafios vencidos em 2006.

O evento de confraternização dos funcionários da Alcoa em São Paulo, dos escritórios CENU e CENESP foi realizado

no Espaço Traffó. A festa, cujo tema central foi a arte, teve como chamada a "Avant Première" Big Talent Alcoa, um novo programa lançado durante o evento, que irá promover os talentos artísticos dos funcionários da Alcoa América Latina. Em clima bastante descontraído, a festa contou com a participação de 230 convidados que compartilharam agradáveis momentos junto aos colegas de trabalho e ainda puderam desenvolver algumas de suas habilidades artísticas na música, pintura, teatro e poesia.

Unidades da Alcoa realizam eventos descontraídos para celebrar novo ano

Em outro evento, funcionários e contratados do CENESP, dos projetos de Expansão da Refinaria da Alumar e Juruti, reuniram-se no espaço de eventos Villa Noah, em São Paulo. Computadores e TVs foram sorteados entre os convidados, que curtiram o evento ao som de uma banda ao vivo.

Na Unidade de Itapissuma a comemoração aconteceu no Parque de Diversões Mirabilândia e contou com a participação de cerca de 2700 pessoas, entre funcionários e familiares. A diversão ininterrupta dentro do Parque ficou por conta da banda local Trio Butuka, que encerrou o evento, seguida do sorteio de brindes e um show pirotécnico.

Nos dias 18 e 20 de Dezembro a CSI Alphaville proporcionou a seus funcionários duas noites de jantar na churrascaria Novilho de Prata, em São Paulo.



› SÃO PAULO



› ALPHAVILLE



› TUBARÃO



› POÇOS DE CALDAS



› ITAPISSUMA

> SUSTENTABILIDADE

> JURUTI | Sucesso em auditoria corporativa

Gestão ambiental é referência mundial

Em Dezembro, seis auditores de diversas Unidades da Alcoa no mundo estiveram em Juruti para avaliar os sistemas de gestão em SSMA e observar o controle ambiental. Após análise detalhada, concluíram que todos os requisitos estavam em conformidade e que os profissionais estão altamente comprometidos com a sustentabilidade da mina, buscando desenvolver sistemas de gestão focados em atender aos requisitos legais e aos padrões exigidos pela Alcoa.

Segundo Mauricio Macedo, gerente de Sustentabilidade e Assuntos Institucionais da Alcoa em Juruti, o resultado de sucesso demonstra a força do trabalho em equipe.

Todos os requisitos estavam em conformidade e os profissionais comprometidos

“É uma conquista diária e incansável. Em pouquíssimo tempo apresentamos incrível competência profissional”.

O principal destaque da auditoria ficou por conta do programa de gestão e salvamento de fauna, mencionado como referência mundial. “O manejo e salvamento de fauna é um trabalho cuidadoso que acontece durante a supressão vegetal. Ele garante o resgate de espécies ameaçadas de extinção, sendo uma importante etapa na implantação do

empreendimento que tem a preservação ambiental como uma de suas maiores prioridades”, explica Charles Ferreira, superintendente de Meio Ambiente da Alcoa em Juruti.



> AVALIAÇÃO | Auditores na área da Base Capiranga

> QUELÔNIOS | Conservação

Alcoa e comunidade preservam espécies



> EDUCAÇÃO AMBIENTAL | Tracajás e pitiús são monitorados antes da soltura



Em parceria com três comunidades ribeirinhas de Juruti, a Alcoa mantém o projeto “Quelônios da Amazônia” para manejo e conservação das tartarugas, tracajás e pitiús da região. A proposta é incentivar práticas de manejo sustentável de quelônios, como a criação em cativeiro e proporcionar a capacitação das populações ribeirinhas para assegurar a conservação das espécies que ocorrem na Amazônia, despertando, assim, a consciência sócio-ambiental nas comunidades.

Em geral os filhotes começam a nascer no final do ano. A primeira eclosão acompanhada pelos técnicos do projeto aconteceu em Novembro passado e membros da

Iniciativa baseada no conceito de educação e desenvolvimento sustentável

comunidade participaram da coleta de ovos e transferência de ninhos.

“Aprender fazendo”. É assim que Charles Ferreira,

superintendente de Meio Ambiente da Alcoa em Juruti, define a participação dos ribeirinhos no projeto de conservação. “Para 2007 estão previstos o desenvolvimento de ações de educação ambiental; apoio à criação de associações comunitárias e fortalecimento das já existentes; e capacitação de agentes ambientais. A proposta da Alcoa, em Juruti, é estender as ações para dez comuni-

dades no próximo ano”, explica Charles.

Uma equipe técnica do IBAMA-Instituto Brasileiro de Meio Ambiente e Recursos Naturais Renováveis visitou Juruti no final de 2006 e demonstrou total interesse em estabelecer uma parceria com a Alcoa nessas ações.

“O projeto ‘Quelônios da Amazônia’ tem grande importância no contexto nacional. Uma iniciativa baseada no conceito de educação e desenvolvimento sustentável e de valorização das características ambientais, econômicas e sociais da região amazônica”, acrescentou Mauricio Macedo, gerente de Sustentabilidade e Assuntos Institucionais da Alcoa em Juruti.

> ALCOA FOUNDATION | Evento

Conferência impulsiona relacionamento mundial

Uma conferência mundial para disseminação de informações sobre Conservação e Sustentabilidade, organizado pela Alcoa Foundation, foi realizada em Bruxelas, na Bélgica, no final do ano passado. Intitulada *Conservation and Fellowship Sustainability Program*, reuniu mais de 130 convidados de vários países, inclusive o Brasil, entre Alcoanos e membros do Conselho de Administração da Fundação Alcoa, parceiros acadêmicos, profissionais, organizações não-governamentais, representantes do governo e diplomatas. O principal objetivo foi fortalecer o relacionamento entre a Alcoa e entidades e criar uma rede ativa entre os parceiros acadêmicos e profissionais sobre pesquisas e resultados alcançados. “Com o



> RELACIONAMENTO | Bolsistas brasileiros, representantes da Alcoa e das Universidades participantes

lançamento da Rede Global de Conservação e Sustentabilidade da Fundação Alcoa, o Programa passa a ter uma ‘marca’ reconhecida, o que serve de plataforma para impulsionar a pesquisa dos participantes, cultivar intercâmbio de informações com academias e ONGs”, destaca Renata Camargo Nascimento, membro do Conselho de Administração da Alcoa Foundation.

> INSTITUTO ALCOA | Qualidade de vida

Barra Grande: lideranças visitam comunidades

Em Novembro, presidente, diretores e membros do Instituto Alcoa visitaram as comunidades rurais próximas à Usina de Barra Grande, localizada no Rio Pelotas, entre os municípios de Anita Garibaldi-SC e Pinhal da Serra-RS. Um dos objetivos foi conhecer os benefícios concedidos às famílias e a forma de organização e de relações das comunidades rurais. Na oportunidade foram visitados os municípios de Esmeralda e Pinhal da Serra, no Rio Grande do Sul; e, em Santa Catarina, os municípios de Anita Garibaldi e Campo Belo do Sul.



> ACOMPANHAMENTO | Visitantes da Alcoa na Usina com representantes da Direção da Hidrelétrica

As observações decorrentes da visita estão sendo de grande utilidade para o desenvolvimento de ações e projetos que visam à melhoria da qualidade de vida das famílias próximas ao reservatório da Usina.

> VISITAS

> LAMINADOS | Relacionamento

Diretor da Tetra Pak visita Itapissuma

Em Novembro passado Benny Heide, diretor de Produção da Tetra Pak, foi recebido na Fábrica de Laminados da Alcoa em Itapissuma por Michael Humpert, diretor de Laminados e por Wilton Godinho, gerente de Operações da Unidade. O diretor percorreu as instalações da Fábrica e pôde verificar o estágio avançado das ampliações dedicadas a garantir o aumento da capacidade de produção de folhas finas. Este produto é utilizado pela Tetra Pak na fabricação de embalagens longa-vida no Brasil.

Os executivos visitaram a área dedi-



cada ao novo *Caster* e o canteiro de obras, onde serão instalados um novo Laminador, fornos e a nova embalagem.

Durante a visita foram discutidos assuntos estratégicos relacionados ao crescimento dos volumes nos próximos anos e ao desempenho de atendimento e qualidade da folha de 6,3

micra. "Foi uma excelente oportunidade para o estreitamento de um relacionamento de sucesso entre as duas empresas, que já dura quase três décadas", define Wilton Godinho.

> ALUMAR | Cidadania empresarial

Unidade recebe vereadores de São Luís

Isaias Pereirinha, presidente da Câmara Municipal de São Luís e uma comitiva de vereadores da cidade estiveram em visita oficial à Alumar, em Novembro, para conhecer as instalações da Fábrica. Os parlamentares foram recebidos pelo diretor da Alumar, Nilson Ferraz; o diretor de Assuntos Institucionais da Alcoa, Nemércio Nogueira, representando o presidente da Alcoa América Latina, Franklin L. Feder; e executivos do Consórcio. Durante a visita os vereadores assistiram a uma apresentação sobre modelos de atuação da fábrica no tocante a metas e resultados, normas de segurança no trabalho, preservação ambiental, responsabilidade social, além do incentivo à produção cultural.

O encontro é parte de um programa que a Câmara local tem realizado junto à iniciativa privada, com o objetivo de estreitar relações e estimular parcerias. "De um modo geral, sempre buscamos realizar projetos em parcerias com as instituições, sejam elas públicas, civis, organizações não-governamentais ou privadas", disse Nilson Ferraz.



> ENCONTRO | Presidente da Câmara Municipal de São Luís e comitiva de vereadores da região estiveram em visita oficial à Alumar

> ENCONTROS

> UNIÃO | Resultados e planos

Evento reúne líderes da Unidade de Poços de Caldas



> REUNIÃO | Líderes da Unidade de Poços de Caldas



> PALESTRA | Maurício Born, gerente de SSMA e Sustentabilidade da Alcoa América Latina

Com o tema "Desafios e Realizações", a Unidade da Alcoa em Poços de Caldas reuniu a liderança da Fábrica em um encontro realizado em Dezembro. Aberto pelo Gerente de Operações da Unidade, João Batista Menezes, que falou sobre as realizações e os desafios da Divisão de Produtos Primários, o encontro teve uma programação diversificada, com apresentação dos resultados do ano e os planos para 2007 de cada departamento. Houve também palestras de Maurício Born, gerente de SSMA e Sustentabilidade da Alcoa América Latina, sobre Sustentabilidade; e do consultor João Palmeira, da Franklin Covey Consultoria, sobre motivação da equipe para obtenção de resultados eficazes.

Para Maurício Born o encontro de lideranças é extremamente importante para a Fábrica, para a Divisão de Produtos Primários e para as operações da Alcoa no Brasil. "Toda a liderança de Poços de Caldas, alinhada em torno dos mesmos objetivos, tem um poder de transformação enorme", elogiou. "A iniciativa da realização, bem como a qualidade do que foi apresentado e discutido, foram excelentes".

Desenvolvimento Sustentável

Na sua palestra, Maurício Born falou como surgiu o conceito de desenvolvimento sustentável e propôs uma dinâmi-

Toda a liderança alinhada tem um poder de transformação enorme

ca sobre o que isso significa para a Companhia. "A Alcoa aspira a ser a melhor empresa do mundo, do ponto de vista de seus clientes, empregados, comunidades e fornecedores", destacou Maurício. "O caminho para isso passa pela sustentabilidade, que é um atributo que a nossa organização está buscando consolidar. Para isso é importante que todos nós reconheçamos que qualquer organização gera impactos (positivos e negativos) e expectativas nas partes interessadas e que a capacidade de dialogar, entender e agir sobre esses impactos e expectativas é uma competência necessária para nossa liderança".

> DESENVOLVIMENTO | Liderança

Programa incrementa habilidades

Criado pela Alcoa nos Estados Unidos, o *Emerging Leaders* é um dos principais programas de desenvolvimento para lideranças e, multiplicado pela Universidade Alcoa, formou sua primeira turma no Brasil em 2006.

Destinado a profissionais com talento e potencial reconhecidos, a missão do *Emerging Leaders* (ELED) é contribuir para o crescimento das lideranças e das competências gerenciais por meio de um progra-

ma de aprendizagem sustentável.

Com participação de 21 funcionários das diferentes Unidades de Negócio no Brasil, o Programa consistiu de uma sessão de abertura e introdução, com duração de cinco dias, seguida de nove meses de aprendizado estruturado à distância e uma sessão de encerramento.

Nesse período os alunos passaram por treinamentos em sala de aula, vivências, programa de *Mentoring*, estudos dirigidos,

webinars, fóruns de debate e outras atividades ao longo do ano.

"O ELED exige bastante dedicação e trabalha fortemente com o auto-conhecimento, elemento essencial no exercício da liderança", afirma Caroline Hannickel, da Área de Recursos Humanos da Alcoa em São Paulo. "A resposta dos participantes foi muito positiva e a interação do grupo foi percebida como um diferencial no processo de aprendizagem", conclui.



> FORMANDOS 2006 | Dedicação e auto-conhecimento

Para 2007 a turma já começou a ser formada. Os nomes dos participantes são indicados pelos diretores das Localidades e o primeiro encontro deverá acontecer em Fevereiro.