



**Confira nesta edição o encarte do Mês Mundial de Serviços Comunitários 2009**

● **Juruti**  
**Parceria entre Alcoa e Universidade prevê benefícios à comunidade**

● **Página 9**

● **Poços de Caldas**  
**Monitores de Segurança contribui na redução dos riscos de fatalidade**

● **Página 7**

# Gente em ação



	Página
■ Nossa Gente	2
■ Sustentabilidade	3
■ Visitas e Eventos	4
■ Destaque	5
■ Reconhecimento	6
■ Energia	6
■ SSMA	7
■ Melhores Práticas	8
■ Parceria	8
■ Produtos	9
■ Estratégia	9
■ Produção	10
■ Pessoas	11
■ Relações Comunitárias	11
■ Inovação	12

JORNAL MENSAL DA ALCOA AMÉRICA LATINA E CARIBE - NÚMERO 103 - DEZEMBRO, 2010



● **Fórum Exame de Sustentabilidade**

## Alcoa é eleita Empresa Sustentável de 2010

Apresentado pelo Guia Exame de Sustentabilidade, o ranking classificou a Alcoa por suas ações de responsabilidade ambiental, sucesso econômico e compromisso social

● **Página 3**

● **Prêmio Alcoa de Inovação em Alumínio**

### Preocupação socioambiental é a principal vertente entre os vencedores



Com um aumento de 15% em relação a 2009, os trabalhos mostraram as diferentes formas para o uso do alumínio

● **Página 12**



● **Planejamento**

### Encontro apresenta sistema inovador de monitoramento das cargas da Empresa

● **Página 5**

# Orgulho de ser Alcoano



**FRANKLIN L. FEDER**

Presidente da Alcoa América Latina e Caribe

**S**empre quando um ano termina, olhamos para o que passou e vemos o que poderíamos ter feito diferente e o que nos dá orgulho em ter realizado. Em 2010, não tenho dúvidas que a maioria dos Alcoanos teve muito mais momentos a comemorar. Mas agora, com o início de 2011, novos desafios batem a nossa porta. E sem dúvida, como todo desafio, precisaremos da contribuição e união de todos. Fazer com que o orgulho de ser Alcoano esteja sempre presente.

Nesta última edição do Gente em Ação de 2010, alguns destaques enfatizam nosso compromisso com os importantes Valores da Companhia. Dentre eles, a Sustentabilidade. O empenho da Alcoa em priorizar o Meio Ambiente resultou em um dos reconhecimentos mais importantes do ano: a escolha da Alcoa como a Empresa Sustentável do Ano, feita pelo Guia Exame de Sustentabilidade 2010, ocorrido durante o Fórum Exame de Sustentabilidade.

Ainda dentro da ótica da Sustentabilidade está o 9º Prêmio Alcoa de Inovação em Alumínio. Isso porque todos os projetos vencedores destacaram-se pela utilidade pública e, principalmente, a preocupação ambiental. Ao todo, foram 11 trabalhos selecionados, que apresentaram ideias simples, criativas e acessíveis a toda a sociedade. Desse total, seis contemplados pertencem à categoria Gestão da Reciclagem, sendo três

da modalidade Estudante e três da Profissional. Os outros cinco pertencem à categoria de Produtos & Aplicações, sendo três da modalidade Estudante e dois da Profissional.

Além disso, a Empresa foi eleita, pelo segundo ano consecutivo, uma das Maiores entre as Melhores Empresas para se Trabalhar, segundo a consultoria internacional Great Place to Work Institute, e publicado pelo jornal O Estado de S.Paulo.

Estes reconhecimentos reforçam ainda mais em nós o orgulho de participar desta Companhia. E ainda ao longo de toda a publicação você poderá conferir muitas novidades ocorridas nas Unidades por todo o Brasil e Jamaica.

Aproveitando este editorial deixo aqui a nossa extrema gratificação com Nemércio Nogueira, diretor de Assuntos Institucionais da Alcoa América Latina e Caribe e que deixa a Empresa depois de 11 anos de trabalho dedicados a Companhia em duas etapas distintas de sua carreira: de 2005 a 2010 e de 1980 a 1985. Um profissional competente e dedicado, que contribui de forma inestimável para a história da Companhia e do Gente em Ação. Em substituição, ocupará o seu cargo Marcelo Lomelino, profissional que, a partir de agora, traça mais um passo na sua trajetória na Empresa e contaremos como grande aliado para o desenvolvimento de nosso veículo.

Desejo a todos um 2011 de muita prosperidade.

**Boa Leitura!**

**“Como todo desafio, precisaremos da contribuição e união de todos. Fazer com que o orgulho de ser Alcoano esteja sempre presente”**

## ● Desempenho de Segurança

Taxa de frequência de incidentes até Novembro



## ● Depoimento

**Neusa Pereira Martins Franco**  
**Cargo:** Compradora  
**Unidade:** GBS Poços de Caldas e São Luis  
**Tempo de Alcoa:** 25 anos



*“Estou na Companhia há 25 anos e tenho orgulho em ser a mulher do GBS com mais tempo de casa. Já atuei como assistente de Almoxarifado, analista de Materiais, secretária, compradora e atualmente estou no Planejamento de Matéria Prima para as plantas de Poços e São Luis. A Alcoa é uma escola, toda experiência profissional que tenho aprendi aqui e me orgulho disto. Gosto do que faço, tenho prazer em ensinar, e ver os frutos prosperarem é muito gratificante”*

## ● Gente que faz história Tributo aos colegas que contribuem para o desenvolvimento da Alcoa



**RAIMUNDO NONATO DE CARVALHO ALMEIDA**  
ALUMAR



**MANOEL DOS SANTOS NETO**  
ALUMAR



**ANTONIO MOTA DINIZ**  
ALUMAR



**JOAQUIM DOMINGOS SILVA FILHO**  
ALUMAR



**Número 103**  
**Dezembro de 2010**  
**Edição brasileira**



Publicação da  
**Alcoa Alumínio S.A.**  
 Diretoria de Assuntos  
 Institucionais

**Alcoa América Latina**  
 Av. das Nações Unidas, 12.901  
 Torre Oeste - 16º andar  
 CEP 04578-000  
 São Paulo - SP  
 Tel: (11) 5509-0360  
 www.alcoa.com.br

**Diretor de Assuntos Institucionais**  
 Nemércio Nogueira

**Coordenação**  
 Carla Mesquita

**Produção Editorial**  
 CDI Comunicação  
 Edição

Leandro Giometti  
 MTb 41.229-SP  
 ERRATA: Alexandre Bezerra  
 (MTb 41.550-SP) colaborou na  
 edição 100

**Projeto Gráfico**  
 Jo Acs/ Mozart Acs  
**Edição de arte**  
 More Arquitetura  
 de Informação

**Tiragem**  
 7.000 exemplares

**Conselho Editorial**  
 Amanda Takahashi  
 Ana Celeste Franco  
 Ana Cristina Santos  
 Cláudio Vilaça  
 Cassiano Barreiros  
 Ealane Smith  
 Edson Schiavotelo  
 Eduardo Lacerda  
 Gabriela Hernandez  
 Jacqueline Rempel  
 Joana Burgos  
 João Bayma  
 Juana Galvão  
 Juliano Natal  
 Larissa Leme  
 Lucimar Menezes  
 Luiz Calabrese  
 Marcelo Lomelino  
 Maria Cristina Gonçalves  
 Maria Renata Vaz  
 Meredith MacArthur  
 Michelle Siqueira  
 Mônica Frison  
 Sílvia Fujiyoshi  
 Suzana Sheffield  
 Tatiana Bizzi



**Fale Conosco**



Sua opinião é muito importante para nós. Qualquer dúvida, sugestão ou crítica, escreva para genteacao@alcoa.com.br

## ● SUSTENTABILIDADE

### ● Fórum Exame de Sustentabilidade

# Alcoa é empresa modelo de Sustentabilidade

O Fórum Exame de Sustentabilidade, ocorrido em São Paulo, foi realizado pela revista Exame para discutir e disseminar ideias sobre um dos temas mais discutido da atualidade: a preservação do meio ambiente. No mesmo evento, a Alcoa foi eleita a Empresa Sustentável do Ano pelo Guia Exame de Sustentabilidade 2010. O Guia, em sua 11ª edição, distingue anualmente a atuação sustentável de 20 empresas-modelo.

O ranking é coordenado pelo Centro de Estudos em Sustentabilidade da Fundação Getúlio Vargas, que avalia as estratégias, compromissos e práticas das empresas nas três dimensões da sustentabilidade: responsabilidade ambiental, sucesso econômico e compromisso social. A classificação também abrange as práticas de negócios, transparência e governança corporativa. Após a apuração dos questionários enviados pelas empresas, um conselho deliberativo selecionado pela Exame se reúne para escolher as 20 empresas-modelo e a Empresa Sustentável do Ano.

“É realmente uma grande honra conquistar o primeiro lugar entre as empresas mais sustentáveis do País, ainda mais quando se sabe que no ranking da Exame figuram companhias de grande prestígio”, diz Franklin L. Feder, presi-

dente da Alcoa América Latina e Caribe. “Este reconhecimento coroa o esforço dos cerca de 6,4 mil Alcoanos no Brasil, que diariamente contribuem para ampliar a Sustentabilidade de nossas operações no País”.

A segunda edição do Fórum Exame de Sustentabilidade, patrocinado pela Alcoa, contou com a participação de especialistas renomados, além de diretores e demais Alcoanos, que debateram o amadurecimento das empresas instaladas no Brasil em relação à Sustentabilidade; rumos do novo

governo e a criação de uma economia permanente de baixo carbono no País.

O conselheiro do Instituto Ethos, Ricardo Young, foi uma das presenças ilustres. Ele conduziu a palestra “Por que a adoção de uma economia verde é uma oportunidade de crescimento para o Brasil. Onde estão as oportunidades?”.

“A revista é uma das publicações mais sérias e o fórum é um dos maiores e mais conceituados eventos relacionados a esse assunto. O seu conceito vem ao encontro do que acreditamos e estamos trabalhando sobre energia renovável”, comenta Nemércio Nogueira, diretor de Assuntos Institucionais da Alcoa América Latina e Caribe.



● Franklin L. Feder recebe prêmio em nome da Alcoa



● Alcoanos e Alcoanas comemoram a conquista

### ● Fórum dos CEOs

## Fórum com principais CEOs do País discute políticas públicas

Realizou-se recentemente o Fórum de CEOs promovido pelo Centro de Estudos em Sustentabilidade da Escola de Administração de Empresas da Fundação Getúlio Vargas. O encontro contou com a presença de 17 CEOs de grandes empresas do Brasil e que integram a plataforma Empresas pelo Clima do País, um fórum permanente de diálogo, capacitação e construção de parcerias para a transição rumo a uma economia de baixa intensidade de carbono. A Alcoa foi representada por Nemércio Nogueira, diretor de Assuntos Institucionais.

O evento foi conduzido por especialistas como David Vincent, do Carbon Trust (empresa pública independente criada pelo governo britânico para estimular a redução das emissões de

carbono) e discutir propostas de políticas públicas que estimulem o caminho empresarial para uma economia de baixo carbono no Brasil.

Durante o Fórum foi assinado pelas lideranças presentes um documento endereçado ao governo brasileiro com propostas de políticas públicas para os setores de Energia, Transportes e Agronegócios.

“As propostas foram formuladas com base nas demandas da indústria e especialmente para o alumínio, visando a manter o setor competitivo numa economia de baixo carbono. Uma das intenções é estimular o debate e as contribuições sobre o assunto de maneira ampla”, conclui João Batista Menezes, diretor de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Sustentabilidade.

### ● Conselho Juruti Sustentável

## CONJUS retorna suas atividades

Depois de um breve intervalo, o CONJUS-Conselho Juruti Sustentável, que trabalha em prol do bem comum das comunidades de Juruti, da justiça e da Sustentabilidade retoma as atividades na Localidade. O projeto tem a participação de representantes de empresas, comunidades e governo.

A Alcoa é representada pela área de Sustentabilidade da Mina de Juruti, com Juana Galvão, superintendente; Viviane Penna, analista de Sustentabilidade; e Anne Dias, analista de Relações Comunitárias; eventualmente Fabio Abdala, gerente de Sustentabilidade, da BU de Mineração também participa.

“As atividades do grupo são distribuídas em reuniões ordinárias mensais, as quais discutem questões priorizadas pelas

três partes. Além disso, há encontros de Câmaras Técnicas (Saúde, Educação e Meio Ambiente, por exemplo), que discutem questões específicas em cada tema, promovem atividades e campanhas referentes a estes temas”, explica Fabio Abdala, gerente de Sustentabilidade de Mineração.

Outra atividade do CONJUS é promover encontros para formular a Agenda 21 local, como o realizado em Maio de 2010, que culminou com o lançamento da Carta Juruti Sustentável. “O programa também atua na conexão com o Fundo Juruti Sustentável e na formulação dos Indicadores de Sustentabilidade de Juruti; os quais compõem o chamado tripé do modelo Juruti Sustentável”, relata Abdala.



● As recentes reuniões do CONJUS, que discutiram questões relacionadas a educação, saúde e meio ambiente



## VISITAS E EVENTOS

### 5 Utinga recebe visita de clientes durante a FESQUA



Cerca de 200 clientes visitaram as instalações da Fábrica de Utinga, em sua maioria fabricantes de esquadrias de todo o Brasil, Chile, Bolívia e Paraguai. “A principal razão do encontro foi mostrar o processo produtivo da Alcoa, seus diferenciais, a preocupação constante com SSMA e aproveitar e visitar o estande da Alcoa na FESQUA”, explica Ana Cristina Santos, da área de Marketing da Unidade de Utinga.

### 4 Prêmio Jovem Jornalista Fernando Pacheco Jordão

A segunda edição do Prêmio Jovem Jornalista Fernando Pacheco Jordão, realizado pelo Instituto Vladimir Herzog, contou com o patrocínio da Alcoa e participação de Nemércio Nogueira, diretor de Assuntos Institucionais da Alcoa América Latina e Caribe, como presidente do júri. O prêmio tem o objetivo de custear os melhores projetos de pauta jornalística realizados por estudantes da área.



### 1 Congresso agrega e fortalece campo das Relações Públicas

O 27º Congresso Interamericano de Relações Públicas, realizado em Brasília pela ABRP - Associação Brasileira de Relações Públicas, contou com a participação de Nemércio Nogueira, diretor de Assuntos Institucionais da Alcoa América Latina e Caribe, no dia do encerramento. O objetivo do evento foi agregar, construir eixos de mercado e fortalecer o ensino neste campo de trabalho.



### 6 Funcionários da Thermosystem visitam Tubarão

Com o intuito de conhecer o processo de Gestão de Produção da Unidade de Tubarão, dez profissionais da Thermosystem, empresa de produtos para controlar a temperatura da água – duchas multi-temperaturas, eletrônicas e digitais, aquecedores solares, bebedouros, purificadores e torneiras eletrônicas estiveram na Localidade. As visitas aconteceram em dois dias, em turmas de cinco integrantes. Os participantes percorreram toda a Fábrica e conheceram o processo produtivo e as áreas de apoio.

### 2 Pesquisadores da Embrapa visitam Poços de Caldas



Na busca de novas soluções para Resíduos de bauxita, a unidade de Poços de Caldas recebeu a visita de cinco pesquisadores da Embrapa. A intenção do encontro foi conhecer a operação da área de Disposição de Resíduos de Bauxita e os métodos empregados para recuperação das minas. Para Marcelo Montini, especialista da área de PD&I “a visita foi importante para os pesquisadores verem as dificuldades do projeto, e com isso, trabalharmos em soluções definitivas, seguras e sustentável”.

### 3 Responsabilidade social na mira de todos



A Associação Brasileira de Metalurgia realizou, no Rio de Janeiro, o 6º Workshop de Responsabilidade Social. O evento reuniu palestrantes renomados e profissionais do setor minerometalúrgico brasileiro para a troca de experiências e apresentação de visões sobre os desafios e as oportunidades da Sustentabilidade no posicionamento estratégico das empresas. Nemércio Nogueira, diretor de Assuntos Institucionais da Alcoa América Latina e Caribe, foi um dos palestrantes.

### 2 Clientes conhecem a Fábrica de Alumínio em Pó



Os principais clientes da Fábrica de alumínio em pó conheceram a Unidade de Poços de Caldas. Entre os presentes estiveram a CBMM Togni, Silberline, Magnesita e Sudamental. A visita se iniciou na Mineração de bauxita, passou pelas áreas de Refinaria, Redução até a atomização do alumínio em pó na Fábrica. “Apresentamos as melhorias realizadas nestas áreas ao longo dos últimos dois anos”, explica Ana Helena Cornetti, representante de Vendas de Químicos e alumínio em pó.



## ● DESTAQUE

### ● Workshop de fornecedores

# Nova ferramenta promove melhorias no atendimento logístico

A área de Logística Corporativa realizou, em São Paulo, um encontro de apresentação da Opentech – a atual Gerenciadora de Risco da Companhia – para as empresas que prestam serviço de transporte para a Alcoa.

A contratada será responsável pela implantação de uma ferramenta de monitoramento e rastreamento das cargas da Empresa, a fim de evitar sinistros como roubo de cargas, colisões, quebra e tombamento do transporte. “A implantação deste inovador sistema trará significativos benefícios para os nossos clientes, facilitando o planejamento e o atendimento. O principal diferencial será a possibilidade de prever a data e a hora para as

cargas e descargas aos respectivos clientes”, explica Arnaldo Costa, Superintendente de Logística.

O *workshop* contou com a presença de 15 transportadoras e representantes de importantes fornecedores da Alcoa. Estiveram presentes a seguradora Tokio Marine, a corretora Harmonia e a Opentech Gerenciadora. Também prestigiaram o evento funcionários das áreas de Laminados, Extrudados e Rodas da Alcoa.

Aproveitando a oportunidade, a equipe comercial da BU Rodas, apresentou as Rodas de Alumínio Alcoa aos demais convidados.

O monitoramento desenvolvido pela Opentech está em operação desde 25 de Outubro de 2011.



● Reunião apresentou a Opentech (Gerenciadora de Risco da Companhia) a 15 transportadoras e outros importantes fornecedores que prestam serviço para a Alcoa.

### ● EXPOSIBRAM-Exposição Internacional de Mineração da Amazônia

# Estande valoriza cadeia produtiva do alumínio de forma sustentável



● Alcoa na EXPOSIBRAM 2010: profissionais das áreas de Sustentabilidade, Mineração, Recursos Humanos e Jurídico

Alcoa se destacou com um amplo estande durante EXPOSIBRAM Amazônia 2010, realizada no Hangar Centro de Convenções da Amazônia, em Belém. O evento é direcionado para profissionais e estudantes de áreas ligadas à mineração.

“Com o projeto de Lúcia Carvalho e Pablo Chermont, o estande da Companhia valoriza a cultura regional paraense e mostra a cadeia produtiva do alumínio, desde a bauxita, passando pela alumina, até chegar ao alumínio”, conta Ana Franco, gerente de Relações Governamentais.

No espaço, itens do típico artesanato de Juruti fizeram parte da decoração, buscando valorizar a produção de arte local e os valores praticados pela Companhia. “Procuramos utilizar materiais de reaproveitamento, como madeiras de supressão vegetal em alguns elementos”, explica Ana.

Participaram da feira, profissionais de Belém, Juruti, São Paulo e Poços de Caldas, das áreas de Sustentabilidade, Mineração, Recursos Humanos e Jurídico.

“A exposição é o momento de divulgar o modelo de mineração sustentável praticado em Juruti, além de mostrar à opinião pública a importância socioeconômica do setor mineral” conclui a gerente.

### ● Chegada de tratores D11

# Juruti ganha maior produtividade

A Mina de Bauxita de Juruti já está operando com dois novos tratores de grande porte (Modelo Carry Dozer CAT D11T CD, da Caterpillar), ideais para garantir maior produtividade na atividade de remoção de estéril – etapa que antecede a extração do minério. Os novos equipamentos, adquiridos pela empresa contratada U&M, apresentam potencial de produção conjunta de até 1.000 m³/hora trabalhada de estéril removido.

As aquisições integram o

processo de implantação de uma nova metodologia de decapeamento de estéril em Juruti, promovendo significativa melhoria de produtividade. Até então, a atividade vem sendo realizado com o uso de escavadeiras hidráulicas, caminhões fora-de-estrada e caminhões rodoviários. Além da produtividade, esses tratores são um dos mais seguros disponíveis no mercado, sendo adequados à atividade de mineração, principalmente em condições chuvosas.



● Os novos tratores de grande porte que estão operando em Juruti garantiram maior efetividade durante a remoção de estéril (etapa antes da extração da bauxita).

## ● RECONHECIMENTO

### ● GPTW-Great Place to Work

# Alcoa está entre as 15 maiores e melhores empresas

Alcoa foi eleita, pelo segundo ano consecutivo, uma das 15 Maiores empresas entre as Melhores para se Trabalhar, segundo a consultoria internacional *Great Place to Work Institute*, e publicado pelo jornal O Estado de S.Paulo.

● A premiação endossa um dos mais nobres Valores da Alcoa: as Pessoas. Um reconhecimento valioso

Em sua segunda edição, a pesquisa nacional foi enviada a cerca de mil funcionários de 36 empresas com faturamento superior a R\$ 2 bilhões (para garantir maior coesão na escolha entre empresas de grande, médio e pequeno porte). No caso da Alcoa, 850 funcionários responderam à pesqui-

sa que avalia o nível de confiança nos quesitos Credibilidade, Respeito, Imparcialidade e Camaradagem. A análise registrou a participação de 32 mil funcionários, um aumento de cerca de 15% em relação à edição anterior. O estudo também avalia as práticas de gestão de pessoas das empresas, em nove áreas: Contratar e Receber; Inspirar; Falar; Ouvir; Agradecer; Desenvolver; Cuidar; Celebrar e Compartilhar. A metodologia utilizada foi baseada em duas avaliações: uma com funcionários, que responderam a um questionário composto de 58 itens e duas perguntas abertas, nas quais destacaram os principais pontos fortes da empresa e suas oportunidades de melhoria. A outra análise foi feita junto à própria empresa, que apontou suas práticas de gestão de pessoas.

"Esta premiação endossa um dos mais nobres Valores da Alcoa, que são as Pessoas. É um reconhecimento valioso, pois expressa a opinião espontânea de centenas de Alcoanos e Alcoanas sobre nosso ambiente de trabalho.

Estamos convictos de que este reconhecimento contribuirá para aumentar o interesse dos profissionais em trabalhar numa empresa socialmente sustentável", diz Franklin L. Feder, presidente da Alcoa América Latina e Caribe.

### Great Place to Work



O Instituto *Great Place to Work* foi fundado no Brasil há mais de uma década. Atua nas áreas de consultoria, desenvolvendo pesquisas relacionadas ao ambiente de trabalho e aos aspectos culturais das organizações. O objetivo é avaliar o grau de confiança existente nas empresas e melhorar a qualidade das relações entre as pessoas. A empresa tem sede na Califórnia, Estados Unidos, e atua em 45 países.

## ● ENERGIA

### ● Barra Grande

# Usina Hidrelétrica Barra Grande tem ótimo desempenho em 2010

Com três meses de antecedência a Usina Hidrelétrica Barra Grande conseguiu gerar a energia prevista para todo o ano de 2010 e, assim, superou a meta estabelecida. Esse excelente desempenho deve-se ao grande volume de chuva e também ao fato das Unidades Geradoras permanecerem em operação durante todo esse período.

As usinas hidrelétricas possuem, contratualmente, um índice de geração que deve ser atingido permanentemente. Esse índice é chamado de energia assegurada.

No caso de Barra Grande, a energia assegurada é de 3.334.056 megawatts, ou seja, é a quantidade a ser atingida após um ano de geração. A Usina alcançou 3.365.982 megawatts, superando a meta estabelecida.



### ● Sistema de Saúde e Segurança padronizado

# Machadinho é a primeira Usina com certificação OHSAS 18001

Desde 2004 a Usina Hidrelétrica de Machadinho possui certificação ISO 14000. Neste ano, com a intenção de tornar-se a primeira Usina em que a Alcoa possui participação, com o sistema de Saúde e Segurança do trabalho padronizado, preparou o sistema de Gestão de Saúde e Segurança para atender aos requisitos definidos na Norma OHSAS 18001.

A Certificação do Sistema de Gestão na norma OHSAS 18001 vem atestar o bom



desempenho em segurança do trabalho em 2010, sem a ocorrência de acidentes do trabalho nas atividades desenvolvidas pelos empregados e serviços contratados da Usina.

### ● PDR

# Projeto Piloto encerra ações com muitas conquistas

O Projeto Piloto de Pinhal da Serra-RS, coordenado pela BAESA-Energética Barra Grande S.A., em parceria com o SEBRAE-Serviço Brasileiro de Apoio a Micro e Pequenas Empresas e a prefeitura foi concluído com sucesso. Entre os principais resultados está a



● O Projeto Piloto de Pinhal da Serra-RS investiu recursos na compra de matrizes bovinas, beneficiando agricultores como Dirceu Vieira Soares.

concretização de mais de 800 projetos desenvolvidos, a participação de mais de 450 agricultores e o investimento de mais de R\$ 1 milhão. O Projeto cumpre mais um compro-

misso do chamado Acordo Social, firmado em Dezembro de 2004 pela BAESA, Ministério de Minas e Energia, Ibama, Ministério Público Federal e outras entidades.

### ● Usina de Estreito

# Municípios receberão R\$ 77 milhões para projetos sociais

Uma parceira entre BNDES-Banco Nacional do Desenvolvimento, Alcoa e os demais acionistas do Consórcio Estreito de Energia investirá até R\$ 77 milhões em projetos sociais e programas de desenvolvimento sustentável nos 12 municípios na região da Usina de Estreito. A parcela da Alcoa no ISE-Investimento Social Estreito é de até R\$ 20 milhões. A implantação do ISE já está em curso com os vários projetos ligados a comunicação institucional, formação de gestores escolares, alfabetização de jovens e adultos, entre outros.

Por solicitação do BNDES foi revisto o planejamento do investimento do ISE, reduzindo o prazo de implantação de quatro para três anos, além da inclusão de projetos de infraestrutura considerados sustentáveis.



● Juliano Natal, da Divisão de Energia da Alcoa (centro) com crianças da Região da Usina

## SSMA

### Poços de Caldas



● Funcionários que fazem parte do Programa Monitores de Segurança, em Poços de Caldas

## Programa Monitores de Segurança previne fatalidades

É possível afirmar que o Programa Monitores de Segurança, implantado em Fevereiro de 2010, é um sucesso no item prevenção. O projeto, cujo plano de ação foi elaborado após a identificação dos pontos de riscos e a listagem de alternativas de Segurança, tem como principal objetivo evitar todos os tipos de incidentes e, principalmente, fatalidades na Unidade de Poços de Caldas.

“Hoje a Unidade tem 688 riscos potenciais de fatalidades identificados e controlados na Fábrica. O Projeto Monitores de Segurança tem contribuído muito para que o inventário de riscos potenciais de fatalidades tenha um excelente desempenho”, destaca Jurandir Filomeno, técnico de Segurança da Fábrica e representante de SSMA na Equipe de Prevenção de Fatalidades.

Além de cuidar da segurança de todos, o programa prega a coletividade, uma vez que os integrantes são da área operacional e dedi-

cam grande parte do seu tempo para ajudar a garantir a segurança do grupo em que trabalham. Isso ocorre por meio de tarefas definidas, como observações de tarefas, inspeções de Segurança, condução de DDSs-Diálogos Diários de Segurança, enfatizando, principalmente, aspectos importantes na prevenção de incidentes.

Por isso, o papel de cada funcionário é fundamental, uma vez que cada integrante pode e deve pontuar as principais dificuldades e ajudar o colega de trabalho, apontando as áreas de maior risco e onde há necessidade de ações específicas, além de cuidar para que as normas de Segurança sejam respeitadas, pois todos os integrantes trabalham como observadores.

“Os monitores tem papel fundamental na identificação dos riscos de Segurança e estão inseridos no Programa de Prevenção de Fatalidades da Unidade”, explica Jurandir.

### Campanha Você é Importante

## Concurso reforça o comportamento seguro em Poços de Caldas

A Unidade de Poços de Caldas premiou os vencedores do concurso de vídeo da campanha “Você é Importante!”, promovido pelo Comitê de Prevenção de Fatalidades do GBS e SSMA da Fábrica de Poços de Caldas. A principal ideia é a de sensibilizar os funcionários, estagiários e terceiros a respeito da importância que todos têm na vida dos familiares e amigos, sempre reforçando a Segurança como um benefício.

O primeiro colocado foi Valdir Fernandes da Silva, da Mineração; o segundo lugar ficou com Rubens S. Damião, da Refinaria; e o terceiro com Adriana Maria Freitas, do Ambulatório/Gestão. “O vídeo foi produzido pela minha mulher com base nas informações de Segurança que lhe passei. Ele mostra a importância de trabalharmos com segurança e retornarmos para casa da mesma forma como saímos”, explica Valdir.

A campanha teve início com o lançamento dos materiais que incentivavam a ins-

crição dos participantes. A escolha dos vídeos foi realizada em três fases: na primeira, a Comissão Julgadora – formada por membros das equipes de comunicação e SSMA da Unidade de Poços de Caldas – escolheu os 10 melhores vídeos, seguindo os critérios de criatividade, originalidade, clareza, uso obrigatório da frase “Você é Importante!” e respeito ao tempo limite de até 20 segundos. Na segunda fase, as equipes líderes da Alcoa - Poços de Caldas (ELAP) e GBS (ELGBS) escolheram, dentre os 10, os três melhores vídeos. Por último, os funcionários, estagiários e terceiros da Unidade, votaram em um dos três melhores, determinando a classificação.

O primeiro lugar recebeu o prêmio no valor de R\$ 1.500, o segundo de R\$ 1.000 e o terceiro de R\$ 500. O Concurso promoveu interação entre os funcionários, estagiários e terceiros e seus familiares e amigos, levando o tema Segurança para a vida destas pessoas.



● Valdir Fernandes da Silva (ao centro) da Mineração foi o vencedor do concurso

### Tubarão

## Prensa Farrel 2200: mais de quatro anos sem incidentes



● Equipe de funcionários da Fábrica de Tubarão a frente da Prensa Farrel 2200: dedicação e comprometimento com a segurança

Manter a Segurança dos funcionários é um dos itens primordiais para a Companhia. Por este motivo, a equipe da Prensa Farrel 2200, da Unidade de Tubarão, tem muitos motivos para comemorar. São quase cinco anos sem incidentes. Este marco só foi alcançado devido ao empenho de todos os funcionários e o comprometimento para trabalhar dentro dos padrões e normas de Segurança.

“Manter a conquista de quatro anos e seis meses, de zero incidente na Prensa nos faz acreditar ainda mais que zero incidente é possível para todas as áreas. No entanto, o mérito deste marco é com certeza a utilização das ferramentas de Segurança, o desempenho da liderança e principalmente o comprometimento dos funcionários com os Valores da Empresa”, enfatiza Eliane Tatsch, da área de SSMA de Tubarão.

## MELHORES PRÁTICAS

● GBS

# Manual de Telecom para Viajantes visa a reduzir custos

Pensando nos funcionários da Companhia que viajam a trabalho, as equipes de Telecom e Comunicação do GBS desenvolveram o Manual de Telecom para Viajantes. Este guia pretende atender as necessidades desses profissionais e facilitar a comunicação em trânsito. Além disso, visa, principalmente, à redução de custo da Empresa com telefonia, incentivando o melhor uso desta ferramenta.

● Cada um dos funcionários que viaja a serviço da Companhia receberá um exemplar

O manual será publicado em versão *pocket*, ou seja, pequeno e que caiba no bolso, com no máximo 30 páginas, explicando a melhor

forma de utilizar os aparelhos de comunicação. Por meio das origens e destino das ligações, o guia mostrará qual ferramenta deverá ser usada para realizar a ligação, como, por exemplo, do celular, de um telefone fixo, canal de voz, do hotel etc. Além disso, têm dicas dos principais serviços que a



● O manual será publicado em versão de bolso e explicará a melhor forma de utilizar os aparelhos de comunicação

área de Telecomunicações da Companhia presta; telefonia fixa, móvel e audioconferência. "O principal objetivo é informar o melhor uso das ferramentas, focando na redução de custos, porém o manual mostrará qual é a melhor opção em cada caso e, com isso, facilitará o acesso do usuário nas informações do serviço. O colaborador não precisará entrar na internet para ter acesso às informações, já que as terá sempre em mãos", comenta Bethania Quiuqui Carvalho, analista de Telecom.

Durante o Fórum de Telecom da Unidade de Poços de Caldas, foi realizado o lançamento simbólico do manual que foi entregue às lideranças da Unidade. O manual ainda está em fase de desenvolvimento, mas espera-se que a apresentação oficial seja feita em breve, simultaneamente para todas as Unidades. "Cada um dos funcionários que viaja a serviço da Companhia receberá um exemplar. Dessa forma ficará mais seguro e consciente na hora de usar as ferramentas de comunicação", explica Bethania.

## ● Sistema de Gestão da Qualidade

# Fornecedores de Laminados passam por processo de avaliação

Como parte do programa de avaliação de fornecedores e atendendo ao Sistema de Gestão da Qualidade, foram realizadas, em três dias, duas auditorias para fornecedores de Laminados. As empresas avaliadas foram a Valspar, quinta maior empresa de tintas e revestimentos do mundo e a LSM, líder Global em Tecnologia de Metal.

O trabalho foi realizado por meio de um questionário com tópicos relacionados à qualidade, processo e produção. Na Valspar a auditoria foi realizada por Silvana Cavalcante, coordenadora de Sistema de Qualidade e Alanize Rose, de Processo de Chapas. Enquanto que na LSM, a equipe auditora foi composta por Bruna Andrade, da Qualidade da Refusão e Jonas Silva, do Processo da Refusão.

"Este tem sido um importante processo de avaliação, o qual conseguimos visualizar os importantes processos de fabricação e, assim, construir uma expressiva parceria entre a Alcoa e os fornecedores", explica Silvana Cavalcante.

Como resultado do trabalho os dois fornecedores obtiveram o IQF-Índice de Qualificação do Fornecedor como satisfatório, ou seja, as empresas estão qualificadas.



● Representantes da Valspar e da LSM, fornecedores de Laminados, que passaram por auditoria de Qualidade

## ● PARCERIA

### ● Universidade Federal do Maranhão

# Alumar renova parceria em busca de novas tecnologias

Com a proposta de desenvolver novas tecnologias, a Alumar renovou a parceria firmada há seis anos com a UFMA-Universidade Federal do Maranhão. Ao longo destes anos, inúmeros sistemas foram implantados por meio desse convênio e como resultado esta aliança já gerou diversas melhorias para a Empresa, além da atualização dos estudantes com o que há de mais moderno em tecnologia.

Para o diretor da Alumar, Nilson Ferraz, esta é uma maneira de estimular a produção científica. "Essa parceria reflete os principais objetivos da Universidade, pois aplica na prática o ensino adquirido nas salas de aula e serve como base de pesquisa e extensão para atender a sociedade".

O professor Mario Meireles, da UFMA, também compartilha dessa opinião. "A equipe atual de alunos se tornou altamente qualificada, adquirindo um diferencial por conta dessa experiência", declarou.



● Funcionários da UFMA e da Alumar com o diretor Nilson Ferraz (2o da esq para dir.) e o vice-presidente de Produtos Primários da Alcoa América Latina e Caribe, Nilson P. Souza (ao centro).

## ● PRODUTOS

### ● Universidade Federal do Oeste do Pará ganha cátedra de Ciência e Engenharia Ambiental



● Nilson P. Souza, vice-presidente de Produtos Primários da Alcoa América Latina e Caribe em encontro "Amazônia: Desafio Brasileiro do Século XXI", o qual a Alcoa oficializou uma parceria com a UFOPA-Universidade Federal Oeste do Pará

## Parceria com universidade qualificará mão de obra em Juruti

Durante o encontro "Amazônia: Desafio Brasileiro do Século XXI", no Hangar Centro de Convenções e Feiras da Amazônia, oficializou-se uma parceria entre a UFOPA-Universidade Federal Oeste do Pará, a Comissão *Fullbright* no Brasil – que promove intercâmbio educacional entre brasileiros e norte-americanos – a Embaixada dos Estados Unidos e a Alcoa. O resultado foi a criação da cátedra de Ciência e Engenharia Ambiental na Universidade Federal do Oeste do Pará.

A ação terá duração inicial de cinco anos e prevê que pesquisadores e professores norte-americanos ministrem seminários e cursos de graduação e pós-graduação na UFOPA. A Comissão *Fullbright* vai proporcionar interação de conhecimentos recrutando os pesquisadores americanos para a Universidade, além de acompanhar o andamento das atividades da cátedra.

A Alcoa, que opera uma mina de bauxita em Juruti, município do extremo Oeste do Pará, vai colaborar com a divulgação científica da cátedra no Brasil, acompanhar as atividades e o pro-



cesso seletivo. Segundo Nilson Souza, Vice-Presidente de Produtos Primários da Alcoa América Latina e Caribe, cerca de 60% de funcionários do empreendimento são da região. A intenção é estender a participação aos trabalhadores locais. "Para isso, precisamos do apoio da UFOPA para oferecer mão de obra qualificada para trabalhar na Mina de Juruti", informou Nilson. "Existe uma grande expectativa em torno dessa cátedra. "Torcemos para que, juntos (Estado, empresas privadas, ONGs), possamos canalizar o conhecimento entre a população local e que encontremos o caminho necessário para estabelecer o bem-estar econômico e social da população", completa.

### ● Aplicações de produtos Laminados

## Palestra amplia conhecimento sobre clientes e produtos

A ampliar o conhecimento dos funcionários sobre os clientes externos e a utilização dos produtos de Laminados. Esse foi o conteúdo da palestra de caráter informativo, destinada aos funcionários e estagiários das unidades de Laminados e Extrudados, que aconteceu em Itapissuma. A palestra sobre Aplicações e Clientes de produtos Laminados foi ministrada pelo funcionário Paulo Nakamichi e teve duração de cerca de 1h30. O evento contou a presença de 32 profissionais da Alcoa. Para alguns funcionários, foi o primeiro contato com o assunto, "A palestra foi muito esclarecedora, pois conseguimos entender de forma bastante objetiva a evolução e a situação atual da área comercial de laminados", conta Rafaela Oliveira, Compradora de A&L. "Em 2011 pretendemos disponibilizar este tipo de conteúdo para as áreas de Laminados, além de incluir na apresentação da integração dos novos funcionários", conclui Anny Moscoso, analista de Recursos Humanos.

### ● Lançamento

## Nova linha Vert Brise protege o meio-ambiente

A linha Vert Brise é a primeira, de uma série de produtos exclusivos Alcoa, desenvolvidos para contribuir com a Sustentabilidade das edificações.

O Brise é um dispositivo arquitetônico de proteção solar externo que visa a reduzir a incidência de radiação solar na edificação, diminuindo a carga térmica e, além disso, favorece a boa distribuição de luz natural no ambiente controlando a entrada de radiação solar direta e o excesso de luz natural difusa. Desta forma, oferece conforto térmico e lumínico com menor consumo de energia.

O sistema desenvolvido pela Alcoa permite a produção de brises horizontais e verticais, opacos ou com palhetas de formas variadas. Os perfis de alumínio que compõem o sistema Vert Brises são produzidos nas Unidades da Alcoa de Itapissuma-PE e Tubarão-SC.

## ● ESTRATÉGIA

### ● Conselho de Manufatura e Tecnologia Global para as Refinarias

## Lideranças mundiais prestigiam encontro de Refinarias do M&T Council

O 48º Encontro do M&T Council, Conselho de Manufatura e Tecnologia, que aconteceu em Poços de Caldas, abordou temas como estratégia de Primários, reconhecimento às melhores comunidades de transferência de tecnologia e programa de desenvolvimento de pessoas.

O conselho é presidido por Laurie Stonehouse, vice-presidente de Tecnologia e Manufatura e tem como principal responsabilidade o desdobramento e execução da estratégia de produção global. "O grupo define as linhas de pesquisas para os próximos anos, assim como transferência de melhores práticas nas refinarias", explica Antonio Melo, gerente da Refinaria, Químicos e Mineração de Poços.



● Participantes do MT Council, em Poços de Caldas

## ● PRODUÇÃO

### ● Conduta Ética

## Ética é tema de treinamento para mais de 260 Alcoanos na Mina de Bauxita em Juruti

Divididos em 26 turmas e durante seis dias, cerca de 265 Alcoanos da Mina de Bauxita de Juruti participaram de um *workshop* de reciclagem com o intuito de expandir os Valores da Alcoa entre todos os funcionários.

Promovido pela célula de Treinamento e Desenvolvimento da Unidade, o evento, que acontece anualmente, abordou, em 2010, o tema Conduta Ética, focando assuntos relacionados à integridade, conscientização ambiental, conflito de interesses, proteção de ativos corporativos e fraude. A atividade obteve total sucesso, contemplando 100% do público-alvo. "Acredito que este sucesso é resultado de esforços conjuntos, mas principalmente do comprometimento dos gestores, que estimularam suas equipes a participar, reforçando a importância da conduta ética não só na atuação profissional, mas também no dia-a-dia e nas relações fora do ambiente de trabalho", revela Mayara Alves, do Centro Treinamento da Alcoa em Juruti.



● Uma das turmas do Treinamento de Conduta Ética

### ● Mudança na versão do ponto eletrônico

## Nova versão do Sistema Ronda garante mais praticidade

Com o objetivo de implantar importantes melhorias no Apontamento de Horas-Extras, o sistema Ronda passou por um *upgrade*. Mais de 350 gestores da Companhia foram treinados e o resultado foi acima do esperado: mais de 95% ficaram satisfeitos. Dessa forma concluiu-se com sucesso o processamento do primeiro mês com a atual versão.

Segundo Temis Filogônio, líder da célula Administração de Pessoal e Ponto, o processo de ponto sempre foi o campeão do número de exceções, gerando processamentos fora do sistema, causando alto índice de reclamação pelos gestores. "Um mês após o *go-live* é possível identificar que as melhorias implantadas e o aumento de desempenho do sistema ajudaram muito dos gestores neste processo. O comparativo entre Setembro e Outubro mostra que reduzimos em 97% o número de exceções de 921 acertos manuais para 30", comenta Têmis.

Apontamentos e ajustes realizados no sistema garantem que os pagamentos aos funcionários sejam feitos no mês adequado e de forma correta.

### ● Encontro de Notáveis Cortella

## 3º Encontro de Notáveis promove interação entre líderes da Alcoa e filósofo para discutir gestão e ética

Lançado em 2010, o ciclo de palestras do Encontro com Notáveis promoveu uma reunião da liderança Alcoa com pessoas renomadas de nossa sociedade, representantes das mais diversas áreas de atuação. O terceiro Encontro foi realizado no final do ano, presencialmente no CENU e contou com a participação de Mário Sérgio Cortella, conceituado filósofo e educador.

Cortella abordou o tema "Qual é a tua obra – Liderança, Gestão e Ética",

título de seu último livro, motivando cada participante a refletir sobre "sua obra" como algo mais amplo do que qualquer atividade que realize e que um dos maiores desafios do líder é inspirar, animar as pessoas a se sentirem bem com o que fazem e integradas à obra para qual nasceram. A palestra foi transmitida simultaneamente para 90 participantes do Brasil, Jamaica e Suriname, com abertura de Franklin L. Feder, presidente da Alcoa América Latina e Caribe.



● Líderes (a esq.) e participantes da Alcoa durante o Encontro de Notáveis (à dir.)



### ● Global Impact Awards

## Reconhecimento às melhores práticas da Alcoa ao redor do mundo

Tradicional e respeitável, o concurso Impact Awards Global premia as melhores práticas de todas as localidades do mundo que tiveram excelentes resultados empresariais, concluídos entre 30 de setembro de 2008 e 30 de setembro de 2010.

Três equipes finalistas de cada categoria (Crescimento, Produtividade, Gestão de Ativos, Vantagem Alcoa, SSMA e Comunidade) participarão da cerimônia de premiação e do evento de apresentação das melhores práticas, como parte da agenda da Reunião de Lideranças da Alcoa, que se realizará em Miami, Flórida, de 21 a 22 de março de 2011.

Entre os 317 projetos inscritos e avaliados, 18 são finalistas em suas categorias e 61 receberam menção honrosa. A Região da América Latina e Caribe participou deste concurso com 39 projetos inscritos, destes, um foi para a final e nove receberam menção honrosa.



### Confira os concorrentes do Global Impact Awards 2010 na América Latina e Caribe

#### FINALISTA

● **Programa de Desenvolvimento Comunitário da Jamalco**  
Líder da Equipe: Leo Lambert  
Unidade: Jamalco, Clarendon, Jamaica

● **Minas da Suralco L.L.C.**  
Líder da Equipe: Aroenn Gangaram Panday  
Unidade: Paranam, Suriname

● **Processo SSMA Consecutivo 3**  
Líder da Equipe: George Morgan  
Unidades: Jamalco, Clarendon, Jamaica

#### MENÇÃO HONROSA

● **Construção da área de armazenamento de resíduo nº 5, elevação até 1**  
Líder da Equipe: Ron Sterniak  
Unidade: Jamalco, Clarendon, Jamaica

● **Profissionalização do Centro Comunitário da Comunidade de Rio Grande**  
Líder da Equipe: Joana Burgos  
Unidade: São Luis, Alumar, Brasil

● **Publicação do Inventário de Emissões de CO<sub>2</sub> da Alcoa Brasil através do Programa Brasileiro GHG Protocol**  
Líder da Equipe: Marcia Bueno  
Unidade: Cenu, São Paulo, Brasil

● **Programa de Educação Ambiental Alcoa Poços de Caldas**  
Líder da Equipe: Wagner Drey  
Unidade: Poços de Caldas, Brasil

● **Eliminação de pegada ambiental por meio de vendas de produtos especiais e reciclagem**  
Líder da Equipe: Jorge Gallo  
Unidade: Cenu, São Paulo, Brasil

● **Relações Comunitárias em Juruti**  
Líder da Equipe: Tiniti Matsumoto Jr.  
Unidade: Mina de Juruti, Pará, Brasil

● **Aumento da rentabilidade através de excelência comercial**  
Líder da Equipe: Fabiano Urso  
Unidade: Cenu, São Paulo, Brasil

## ● PESSOAS

### ● Professores Alcoa

# Professores Alcoa: Oportunidade de aprendizagem

Desde 2008 o programa Professores Alcoa promove palestras com profissionais da Companhia sobre diversos temas de interesse ou áreas de atuação, buscando compartilhar conhecimento e contribuir para o processo de aprendizagem e desenvolvimento dos funcionários.

● *As palestras são divulgadas a todos os funcionários e estagiários por meio da Universidade Alcoa*

Realizadas virtualmente e presencialmente, as palestras são divulgadas a todos os

funcionários e estagiários por meio da Universidade Alcoa. As palestras tiveram tradução simultânea para o inglês, destinadas aos funcionários da Jamaica e Suriname.

Em 2010 aconteceram cerca de 11 palestras, totalizando mais de 22 horas e 1500 participações:

- **"Lições de um Presidente"**, com Franklin L. Feder, presidente da Alcoa AL&C-América Latina e Caribe.
- **"A Crescente Relevância Profissional da Comunicação Empresarial"**, com Nemércio Nogueira, diretor de Assuntos Institucionais da Alcoa AL&C.
- **"Desafios da Mineração na Alcoa"**, com José Carlos Danza, diretor de Mineração da Alcoa AL&C.
- **"Crescimento e Estratégia de Mercado"**, com Otávio Carvalheira, diretor Comercial, Crescimento & Estratégia de Mercado da Alcoa AL&C.
- **"Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação"**, com Jorge Gallo, gerente de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação da Alcoa AL&C.

• **"Desenvolvendo Competências para Comunicação Efetiva"**, com João Castro, gerente de Planejamento Estratégico e Financeiro da Alcoa AL&C.

• **"Solução de Problemas"**, com João Castro, gerente de Planejamento Estratégico e Financeiro da Alcoa AL&C.

• **"Práticas Alcoa para o Crescimento"**, com Jim Hutchison, diretor de Implantação da Estratégia e Práticas de Crescimento.

• **"Carreira na Alcoa: de estagiário a controller"**, com Matheus Tiraboshi, gerente de controladoria na Alumina – ministrada na III Semana do Desenvolvimento.

• **"Uma experiência na China"**, com

Otávio Carvalheira, diretor Comercial, Crescimento & Estratégia de Mercado da Alcoa AL&C – ministrada na III Semana do Desenvolvimento.

• **"Como desenvolver-se em sustentabilidade"**, com Thais Magalhães, Consultora de Sustentabilidade AL&C – ministrada na III Semana do Desenvolvimento.

"O programa Professores Alcoa é uma iniciativa que promove aprendizado a todos os envolvidos, professores e participantes, a custos. Impressionante ver quanto conhecimento pode ser compartilhado e multiplicado. "No fim, fica o sentimento de satisfação. Obrigada a todos por participar", agradece Vânia Akabane, gerente de RH CoE Gestão de Talentos.

## ● RELAÇÕES COMUNITÁRIAS

### ● Instituto de Estudos da Religião

# Estudos apresentam Diagnóstico Social do Instituto Alcoa



● Reunião na sede do Instituto de Estudos da Religião, no Rio de Janeiro

Durante três dias, pesquisadores reuniram-se na sede do ISER-Instituto de Estudos da Religião, no Rio de Janeiro, para troca de experiências de seu trabalho em campo. O estudo, realizado em 10 Localidades incluindo os empreendimentos de energia busca apresentar um retrato social das regiões onde a Alcoa se insere no Brasil, traçando recomendações para atuação futura do Instituto Alcoa.

Estiveram presentes Suzana Sheffield, vice-Presidente do Instituto Alcoa e Monica Espadaro, analista de Projetos.

"Ao apresentar seus dados estatísticos,

entrevistas, pesquisa de campo ou produzidos em grupos focais, os pesquisadores mostraram que é necessário conhecer pessoas e realidades distintas para poder compreender as efetivas demandas socioambientais de cada lugar observado. Um dos resultados do *workshop* foi a certeza de que se a extensão do território coberto pela pesquisa é grande, maior ainda é a importância do diagnóstico social, tanto para as futuras ações de responsabilidade social da Empresa quanto para as populações locais atendidas pelos projetos", explica Maria Rita Villela, coordenadora do projeto no ISER.

### ● Cine Transformer

# Cinema itinerante leva diversão e entretenimento à comunidades

Um caminhão que se transforma em sala de cinema com assentos para até 92 pessoas continua levando muita alegria as pessoas das regiões da BAESA-Energética Barra Grande S.A. É o Cine *Transformer* que, desta vez, passou por Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Crianças e adultos lotaram todas as 70 sessões do cine itinerante. Além do escurinho típico do cinema, os espectadores receberam pipoca e refrigerante.

Por iniciativa da BAESA, em parceria com a Enercan-Campos Novos Energia S.A., o Cine Transformer passou pelos municípios de Campo Belo do Sul, Anita Garibaldi, Abdon Batista, Campos Novos e Celso Ramos, em Santa Catarina, e também Pinhal da Serra e Esmeralda, no Rio Grande do Sul. Em cada cidade, o Cine permaneceu por dois dias e foram realizadas cinco



sessões de cinema por dia. Os filmes exibidos foram "A Era do Gelo 3", "Meu nome não é Johnny", "X Men Origens: Wolverine", "Saneamento Básico", "Wall-E" e "Up: altas aventuras".

### ● Way of Jamaica

# Jamalco recebe reconhecimento por contribuição à nação

Em reconhecimento aos 25 anos de suporte e contribuição à nação jamaicana, a Jamalco e a *Alcoa Foundation* receberam uma placa da United Way of Jamaica. A comenda foi entregue durante um evento de comemoração.

Jerome Maxwell, diretor da Jamalco e membro da *United Way*, esteve presente e recebeu o prêmio em nome da Empresa.

Também estiveram presentes Stacy Brown e Cherone Palmer, da área de contas, Pamela White e Ealane Smith, da área de Serviços Corporativos, Camille Wallen, do setor administrativo e Debbie Ann Fagan, do ABS.



## ● INOVAÇÃO

### ● Resultados do 9º Prêmio Alcoa de Inovação em Alumínio

# Projetos vencedores destacam-se pela utilidade pública e preocupação ambiental

**P**reocupação socioambiental. Essa foi a principal vertente de todos os vencedores – incluindo as menções honrosas – durante a nona edição do Prêmio Alcoa de Inovação em Alumínio. Em 2010 foram 11 trabalhos selecionados, que apresentaram ideias simples, criativas e acessíveis a toda a sociedade. Desse total, seis contemplados pertencem à categoria Gestão da Reciclagem, enquanto cinco outros se classificaram na categoria Produtos & Aplicações. “Ficamos honrados com os resultados desta edição. Os trabalhos excedem as expectativas pela criatividade e inovação. Muitas destas ideias poderão contribuir para o desenvolvimento sustentável e melhoria da qualidade de vida das pessoas”, afirma Franklin L. Feder, presidente da Alcoa América Latina e Caribe.

Neste ano foram inscritos 880 trabalhos, um aumento de 15% em relação ao ano passado, vindos de 17 estados brasileiros. Profissionais e estudantes participaram do concurso com o objetivo de mostrar as diferentes formas de uso do alumínio e contribuir com o desenvolvimento sustentável da cadeia produtiva do metal.

Confira quem foram os vencedores:

#### CATEGORIA GESTÃO DA RECICLAGEM

Na modalidade Estudante o vencedor é **Alexandre Rangel Schweickardt**, aluno do curso de Química da UCB-Universidade Católica de Brasília, com o projeto **Utilização do Resíduo (Iodo) Industrial**. Trata-se de uma alternativa viável e de baixo custo para o destino do resíduo industrial, com o objetivo de diminuir o impacto ambiental e empregar o resíduo como material integrante na fabricação de tijolos maciços curados. Em segundo lugar na modalidade Estudante foi selecionado o projeto **Nova Rota Para Reciclagem de Alumínio: Produção de Energia Limpa Base Para Fertilizantes, Aditivo Antichama e Cerâmica Avançada**, de **César Augusto Borges Caldart**.

Já na modalidade Profissional, foi eleito o projeto **Bloco Alternativo Reciclado**, de autoria do tecnólogo em fabricação mecânica **Paulo Fonseca Júnior**. Com experiência nessa área, Paulo pretende reduzir o impacto ambiental causado pelo descarte das caixas de leite longa-vida e pela extração de areia dos rios, bem como reduzir custos para o segmento de construção civil, buscando favorecer as classes de baixa renda.

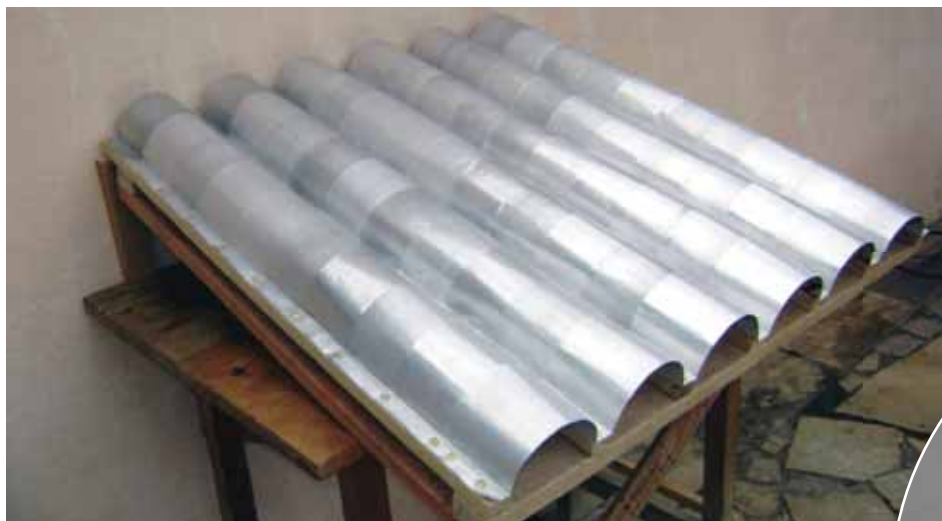
O segundo lugar ficou com o engenheiro metalúrgico **Haysler Apolinário Amoroso Lima** com o trabalho **Reciclagem de Latas de Alumínio Para Uso Como Desoxidantes em Siderurgia**.

#### CATEGORIA PRODUTOS & APLICAÇÕES

O **Forno Elétrico Solar**, de autoria de **Diego Fernando Waltrick**, estudante do curso de *Design* da ULBRA–Universidade Luterana



● Triciclo de Carga (acima) e Telhata (abaixo) foram destaques e receberam menção honrosa



do Brasil, em Carazinho, no Rio Grande do Sul, foi o trabalho vencedor na modalidade Estudante. O projeto consiste em propor um produto para uso doméstico. Segundo Diego, a grande vantagem é disponibilidade de energia gratuita e abundante, economia nas faturas e no consumo energético.

Na modalidade Profissional venceu o projeto **Boxtérm – Caixa Térmica para Transporte de Órgãos**, do *designer* **Tássio Devison Tomaz de Lima Sousa**. A ideia é desenvolver um produto único e inovador para o transporte de órgãos, a fim de substituir as caixas térmicas convencionais. O projeto *Design*

**de Utensílio para Colheita de Mudas de Plantas Ornamentais: Alumínio/ Ergonomia**, de autoria do *designer* **Daniilo Corrêa Silva** ficou em segundo lugar. O utensílio para colheita, feito de alumínio, é utilizado manualmente e considerado eficiente, confortável e seguro.

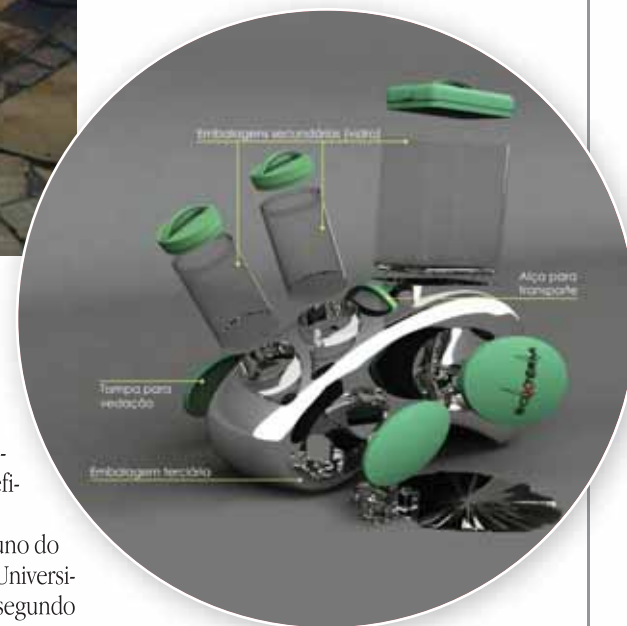
**Luiz Rafael Viana dos Santos**, aluno do curso de Arquitetura e Urbanismo da Universidade Gama Filho-RJ, conquistou o segundo lugar na modalidade Estudante com o projeto **Flexbox – Quiosque Portátil de Uso Flexível**. O autor pretende criar uma estrutura

móvel e autônoma, capaz de substituir pequenos espaços comerciais instalados em centros de compras e locais públicos.

#### MENÇÕES HONROSAS

Os estudantes **Ângelo Luiz Tenan** e **Iane Machado**, do curso de Design de Produto da PUC-Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, receberam menção honrosa pelo projeto **Triciclo de Entregas Urbanas**. A proposta é agilizar a entrega de mercadorias em destinos curtos. “Observamos que os triciclos de entrega no Brasil são os mesmos há muitos anos e nunca obtiveram melhorias que viessem a facilitar o serviço de entrega”, aponta Ângelo.

Também na modalidade Estudante, **Diogo Renan Schnorr**, **Daniela Gasparotto** e **Fernanda Dapper** receberam menção honrosa pelo trabalho **Avaliação do Comportamento Mecânico e Ambiental de Argamassas Alcali-Ativadas a Base de Cinza Volante com Adição de Limalha de Alumínio**. A equipe de alunos do curso de Arquitetura e Urbanismo, da Universidade FEEVALE, desenvolveu um projeto que contempla o reaproveitamento de resíduos industriais e redução de impacto ambiental na produção de cimento.



Na categoria Gestão da Reciclagem, modalidade Profissional, foi reconhecido o projeto **Telhata – Latinhas de Alumínio Contribuindo Para a Redução do Aquecimento Global**, trabalho dos tecnólogos em fabricação mecânica **Leandro Barsottini** e **Paulo Henrique Mota Vilas Boas**. A telha de alumínio oferece eficiência energética, menos peso e menor emissão de gases de efeito estufa. “O grande diferencial do nosso projeto é a utilização das características de alta refletividade das latinhas de alumínio para contribuir com a redução do aquecimento global”, diz Leandro.

#### Comissão julgadora

A comissão julgadora na categoria Produtos & Aplicações foi formada por Auresnede Pires Stephan, da Fundação Armando Álvares Penteado, Faculdade Santa Marcelina e Escola Superior de Propaganda e Marketing; Claudio Parra De Lazzari, da ABM-Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração; Gilberto Belleza, da Belleza e Batalha Arquitetos; e Jean Yamamoto e Reginaldo Otsu, da Alcoa. Os jurados na categoria Gestão da Reciclagem foram José Roberto Giosa, da Latasa Reciclagem; Henio de Nicola, da ABAL-Associação Brasileira do Alumínio e Aleris; Saburo Ikeda, da Escola Politécnica da Universidade de São Paulo; Wilker Pereira e Paulo Nakamichi, da Alcoa.



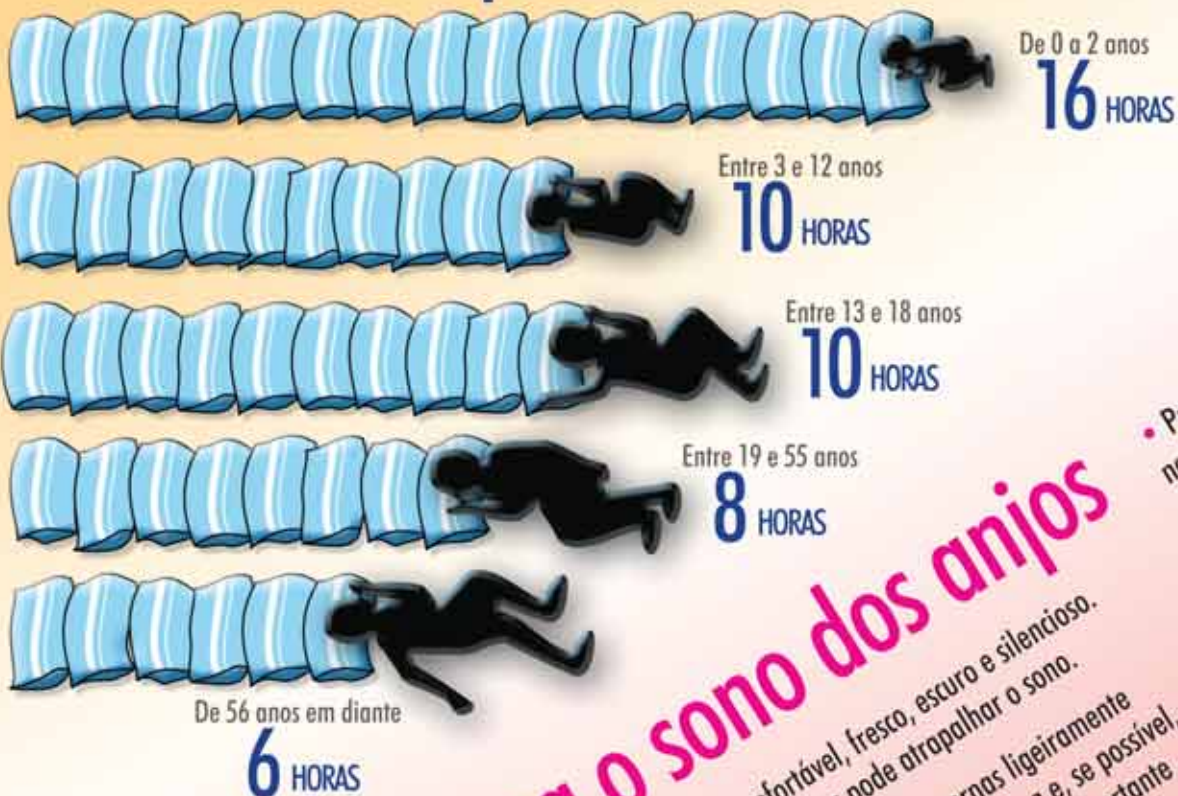
# ZZZZ...

## O sono é o momento em que os estímulos do dia são organizados

Uma boa noite de sono proporciona o descanso necessário para renovar o organismo. Ele é importante nos processos de aprendizagem, memorização, fortalecimento do sistema imunológico (que combate as doenças), descanso e relaxamento da musculatura.

Durante este período os hormônios atuam e promovem o crescimento das células dos ossos, músculos e órgãos; ocorre uma reorganização e equilíbrio interno do corpo.

## Precisamos de quantas horas de sono?



## Dicas para o sono dos anjos

- O local ideal para dormir deve ser confortável, fresco, escuro e silencioso. Qualquer alteração de som, luz e temperatura pode atrapalhar o sono.
- A melhor posição para dormir é a de lado, com as pernas ligeiramente flexionadas, um travesseiro não muito alto apoiando a cabeça e, se possível, uma almofada entre as pernas na altura dos joelhos. É muito importante estar com a densidade do colchão adequada (veja no verso).
- Faça uma preparação para dormir e desligue-se: anote os principais acontecimentos em um diário ou em um caderno, como se fosse um ritual. Deite-se, feche os olhos, mentalmente agradeça pelo bom dia e procure relaxar o corpo e a mente.

- Procure não dormir com fome. Tome um copo de leite antes de ir para a cama, pois há substâncias no leite que ajudam no processo de dormir.
- Uma digestão difícil atrapalha muito o sono, por isso, faça refeições leves a noite.
- Evite a ingestão de muito líquido antes de dormir, pois poderá interromper a sequência do seu sono.
- Use a cama apenas como lugar para dormir, não para ver televisão, ler e jogar videogame. Esses hábitos podem ser estimulantes e desfavoráveis ao sono.
- A prática de exercícios regulares colabora no equilíbrio do organismo, mas a atividade física deve ocorrer no máximo até duas horas antes de se deitar.
- Se estiver com um pouco de insônia, não fique na cama forçando o sono, levante-se e faça alguma coisa até o sono retornar.

## As fases do sono

Assim que uma pessoa dorme, atinge o estágio 1, que se estende por 2 minutos. A seguir, entra no estágio 2, que dura 30 minutos. Fica 4 minutos no estágio 3 - de sono intermediário e depois ingressa no estágio 4, que dura 20 minutos. Por fim, ingressa no sono REM que pode durar 20 minutos e durante as 8 horas de sono, a fase REM se repete umas 4 vezes.

**SONO REM** - Movimento dos olhos e ocorrência de sonhos. É relacionado às atividades mentais, como aprendizado e memória.  
**20% a 25%**

**ESTÁGIO 4** - Sono profundo de ondas lentas, como o estágio 3.  
**10% a 15%**

**ESTÁGIO 1** - É mais superficial, é a divisa entre o sono e a vigília.  
**2% a 5%**

**ESTÁGIO 2** - É o sono de profundidade intermediária.  
**45% a 55%**

**ESTÁGIO 3** - Sono profundo de ondas lentas. Nesta fase ocorre a produção de hormônios que irão equilibrar o organismo.  
**3% a 8%**



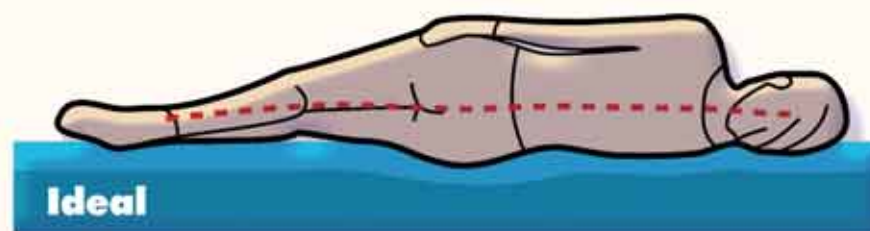
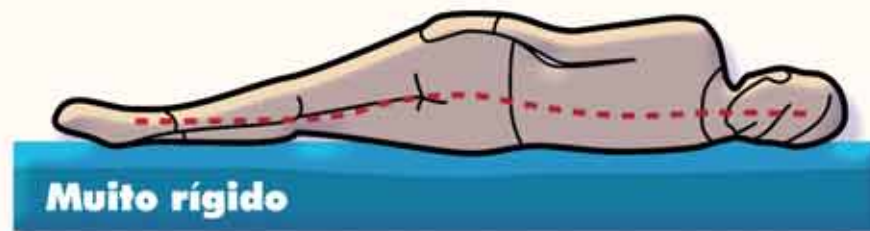
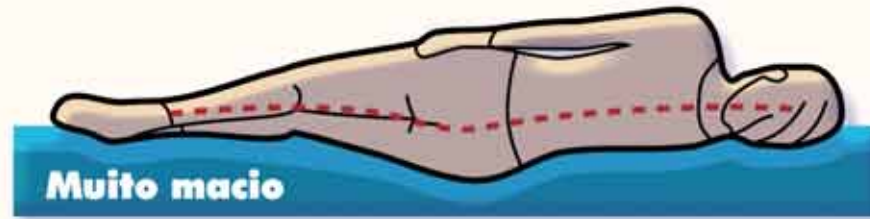
# Está na hora de dormir

Na hora de relaxar e dormir, estar em um colchão adequado pode ajudar bastante para conseguir o descanso com qualidade.

## Densidade do colchão

Existem diversos tipos de colchão com densidades variadas, coberturas macias, com estrutura de mola e uma infinidade de modelos. Na hora da escolha, o mais importante é saber qual a melhor densidade do colchão em relação ao seu peso e altura. Há uma densidade correta do colchão para cada corpo. Veja a tabela abaixo:

ALTURA PESO	ATE 1,50m	DE 1,51m ATE 1,60m	DE 1,61m ATE 1,70m	DE 1,71m ATE 1,80m
ATE 50kg	D23	D23	D23	D23
DE 51kg ATE 60kg	D26	D26	D26	D26
DE 61kg ATE 70kg	D28	D28	D28	D28
DE 71kg ATE 80kg		D33	D28/33	D28/33



## Para pintar

### GOLFINHO ALERTA

Quando o golfinho dorme, somente metade de seu cérebro descansa, a outra metade permanece em estado de alerta.



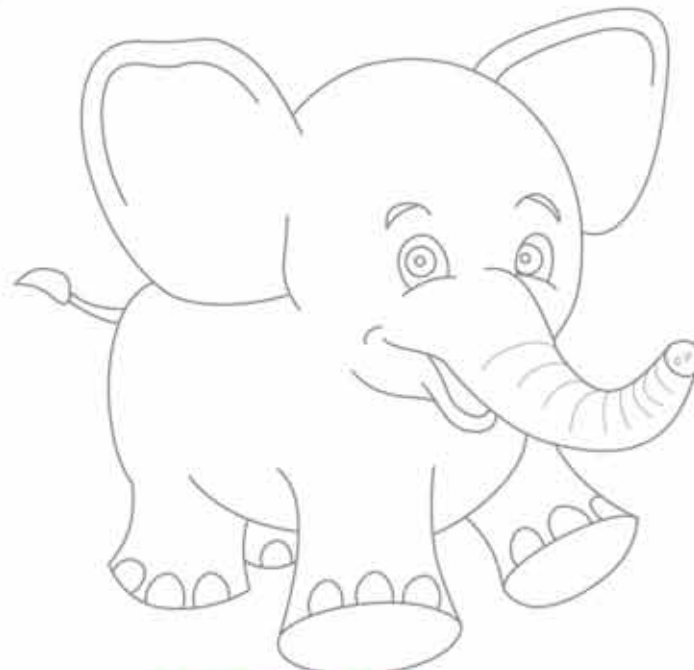
### COALA DORMINHOCO

O coala é o campeão dos dorminhocos: dorme 22 HORAS por dia.



### VOCÊ JÁ VIU GIRAFA DORMINDO?

A girafa é a campeã dos mamíferos que ficam acordadas: totaliza 2 HORAS de sono por dia, descansando em sessões de 5 a 10 MINUTOS.



### ELEFANTE, VAI DORMIR!

O elefante asiático é um dos mamíferos que menos dormem: descansa só 3 HORAS por dia.



## Curiosidades

Sono é o nome dado ao repouso diário com duração média de 8 horas que fazemos periodicamente. Então, podemos concluir que passamos cerca de um terço de nossas vidas dormindo.



## Zzzz...

### SEM DORMIR = QUASE BÊBADO

O efeito de passar uma madrugada em claro é semelhante ao de uma leve embriaguez: a coordenação motora é prejudicada e a capacidade de raciocínio comprometida.

### EXPERIMENTO CIENTÍFICO NOS EUA

Nos EUA foi feito um estudo com pessoas entre 18 e 27 anos: elas só podiam dormir quatro horas por dia, isso durante seis dias. No final do experimento, o funcionamento do organismo delas parecia ao de uma pessoa de 60 anos.



### ENQUANTO DORMIMOS, CRESCEMOS

Cerca de 90% do hormônio do crescimento é liberado durante o sono na infância. Crianças que dormem mal têm mais chances de ter problemas no seu desenvolvimento físico.

### LEMBRANÇA DOS SONHOS

Até cinco minutos depois de acordar é possível lembrar de 50% dos sonhos. Depois de 10 minutos, só 10%.

### DESEQUILÍBRIO DO SONO

Dormir demais no sábado e no domingo pode alterar o relógio biológico, deixando o corpo mais fatigado no início da semana.

### HORMÔNIO DO SONO

A luz entra pelo olho, estimula o cérebro e a glândula pineal que produz a melatonina (hormônio que dá início ao sono). Durante o dia o nível do hormônio no sangue é baixo e à noite chega ao seu maior nível.