



# POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Esta política aplica-se globalmente à Alcoa e a todas as suas subsidiárias, afiliadas, parceiras, empreendimentos e outras associações comerciais, que sejam efetivamente controlados pela Alcoa, direta ou indiretamente (a “Empresa”), e a todos os diretores, executivos e funcionários da Empresa.

A Alcoa Corporation (“Alcoa”) reconhece sua responsabilidade de respeitar os direitos humanos, o que é fundamental para a sustentabilidade de nossa Empresa e das comunidades nas quais operamos. Em nossa Empresa e em toda a nossa organização, assumimos o compromisso de tratar as pessoas com dignidade e respeito.

Nossos Valores (Agir com integridade, Operar com excelência, Cuidar das pessoas e Liderar com coragem) formam uma estrutura comum para nossas decisões, ações e comportamentos. Eles são nossa linguagem universal, transcendendo fatores culturais e geográficos. Para vivenciarmos nossos valores, temos de atuar segundo os padrões mais elevados de conduta corporativa, em todos os aspectos e em todas as regiões do mundo.

A Alcoa está em conformidade com os princípios internacionais de direitos humanos indicados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, na Declaração de Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho, no Pacto Global das Nações Unidas e nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos.

A Alcoa cumpre os requisitos legais locais e internacionais aplicáveis nos países onde opera. Se houver conflitos entre a lei local e os princípios estabelecidos nesta Política de Direitos Humanos, a Alcoa cumprirá os requisitos locais e, simultaneamente, tentará aplicar os princípios estipulados neste documento.

Nós nos esforçamos para impactar de forma positiva os direitos humanos e relatamos nossa contribuição com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU anualmente em nosso Relatório de Sustentabilidade.

## PRINCÍPIOS

### **Saúde e segurança**

No mundo todo, operamos com segurança e responsabilidade, zelando pela saúde de nossos funcionários, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e comunidades onde operamos. A Empresa oferece um local de trabalho seguro e saudável, em conformidade com as leis, regulamentos e requisitos internos de segurança e saúde aplicáveis. A Empresa não violará nenhum requisito de segurança e saúde visando lucro ou ganho de produtividade.

### **Trabalho forçado, tráfico de pessoas e jornada de trabalho**

Acreditamos que as pessoas devem trabalhar porque desejam ou precisam, não porque são forçadas a fazê-lo. A Alcoa proíbe todas as formas de trabalho forçado, inclusive trabalho prisional, servidão por contrato, trabalho forçado por dívida, trabalho militar, trabalho escravo e qualquer tipo de tráfico de pessoas. As jornadas de trabalho adotadas pela Alcoa estão em conformidade com as leis nacionais e os acordos coletivos aplicáveis.

### **Confiança no local de trabalho e na igualdade de oportunidades**

Nosso objetivo é oferecer um local de trabalho de confiança que seja seguro, respeitoso e inclusivo para todos, que seja livre de assédio, intimidação e condutas ofensivas ou desrespeitosas. A Alcoa acredita que todos devem ser tratados com justiça e equidade nas



# POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

decisões relacionadas ao vínculo empregatício e tais decisões devem se basear em qualificações e experiências associadas ao trabalho.

## **Inclusão e diversidade**

Nosso objetivo é oferecer um local de trabalho de confiança que seja seguro, respeitoso e inclusivo para todos e que seja um reflexo da diversidade das comunidades em que atuamos. O desenvolvimento de uma equipe de trabalho talentosa e diversificada fortalece a empresa e é uma vantagem competitiva. Cada um de nós desempenha um papel importante na criação de um local de trabalho aberto e inclusivo, onde cada indivíduo é capaz de contribuir para o sucesso da Alcoa. Damos as boas vindas a colegas com experiências, culturas e perspectivas diferentes, enquanto valorizamos as nossas diferenças.

## **Trabalho infantil e juvenil**

Nossas práticas de contratação estão em conformidade com as convenções da OIT (Organização Internacional do Trabalho) sobre trabalho infantil e maioridade profissional. Cumprimos todos os regulamentos e leis locais aplicáveis relativos ao trabalho infantil e não empregamos crianças nem apoiamos essa prática. Além disso, incentivamos a criação de programas educacionais, de qualificação e de aprendizes vinculados à educação formal para jovens.

## **Remuneração**

Remuneramos os funcionários de forma competitiva em relação ao setor e ao mercado de trabalho local e nos comprometemos em pagar a eles um salário mínimo digno. Nossa filosofia de remuneração é claramente comunicada aos funcionários e operamos em total conformidade com as leis salariais, de jornada de trabalho, horas extras e benefícios aplicáveis.

## **Liberdade de associação e acordos coletivos**

Respeitamos o direito de nossos funcionários de formarem, filiarem-se ou não filiarem-se a um sindicato sem receio de represálias, intimidação ou assédio. Onde os funcionários forem representados por um sindicato legalmente reconhecido, temos o compromisso de estabelecer um diálogo construtivo com seus representantes livremente eleitos. A Alcoa negociará de boa-fé com tais representantes.

## **Relações com comunidades**

Reconhecemos e respeitamos a diversidade, culturas, costumes e valores dos membros das comunidades onde operamos e levamos em conta suas necessidades, preocupações e aspirações relativas às suas tradições e herança cultural. Além disso, a Empresa reconhece o impacto que causa nessas comunidades. Mobilizaremos as partes interessadas nessas comunidades para assegurar que estejamos ouvindo, aprendendo e considerando seus pontos de vista ao realizarmos nossos negócios. Quando apropriado, temos o compromisso de estabelecermos diálogo com as partes interessadas sobre questões de direitos humanos relacionadas aos nossos negócios. Acreditamos que a melhor forma de lidar com questões locais é abordá-las no nível local. Também temos o compromisso de criar oportunidades econômicas e promover o progresso das comunidades onde operamos por meio de iniciativas locais relevantes.

Incentivamos todas as partes interessadas das comunidades a comunicar suas preocupações relacionadas às nossas atividades de negócios. Mantemos o [Linha de Integridade da Alcoa](#) como um canal para relato de problemas pelas partes interessadas da comunidade: caso haja indícios ou evidências de que nossas atividades de negócios estejam provocando ou contribuindo para que haja problemas de conformidade com direitos humanos, investigaremos, abordaremos e responderemos às preocupações identificadas e tomaremos as medidas corretivas apropriadas em resposta a qualquer alegação comprovada.



# POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

## **Segurança no local de trabalho**

Temos o compromisso de manter um local de trabalho sem violência, assédio, intimidação e outras condições inseguras ou confusas devido a ameaças internas e externas. As medidas de segurança para funcionários são adotadas conforme o necessário para preservar a privacidade e a dignidade. Promoveremos e exigiremos proteções dos direitos humanos a todos os que interagem com forças de segurança públicas e privadas utilizadas ou contratadas pela Empresa.

## **Meio Ambiente**

A Alcoa tem o compromisso de operar de maneira a respeitar e proteger o ambiente onde quer que esteja. Não colocamos em jogo nossos compromissos ambientais visando lucros ou produção. Respondemos com honestidade e responsabilidade a perguntas e preocupações sobre nossas ações ambientais e o impacto das nossas operações no meio ambiente e nas comunidades em que atuamos. Em especial, temos o objetivo de reduzir para zero nossas emissões líquidas de carbono até 2050, de forma alinhada aos esforços globais para minimizar as mudanças climáticas.

## **Privacidade de dados**

Temos o compromisso de proteger as informações pessoais de todos os indivíduos e de usarmos os dados como um ativo da empresa, mitigando o risco de violação, perda e uso indevido de dados. A Alcoa tem como política cumprir integralmente todas as leis de privacidade de dados vigentes nos países onde atua e tem o compromisso de coletar, processar e transferir dados pessoais com responsabilidade e de acordo com os princípios e as obrigações estipulados na Política de Privacidade de Dados da Alcoa, exceto em casos de conflito com requisitos mais rigorosos da legislação local.

## **Fornecedores, prestadores de serviços e “joint ventures”**

Nossos fornecedores, prestadores de serviços e as afiliadas corporativas fora de nosso controle (“joint ventures”) devem tratar seus funcionários e interagir com as comunidades de maneira que respeite os direitos humanos e consistente com o espírito e a intenção desta política. Exigimos que nossos fornecedores, prestadores de serviços e “joint ventures” cumpram todas as leis locais aplicáveis e incentivamos que sigam os princípios de trabalho essenciais da OIT. Além disso, nossos principais fornecedores, prestadores de serviços e “joint ventures” devem reforçar a conscientização sobre possíveis problemas de direitos humanos. Estabelecemos e mantemos procedimentos adequados para avaliar e selecionar fornecedores, prestadores de serviços e “joint ventures” com base em nossos valores essenciais, na Política de Direitos Humanos e nas Normas para Fornecedores.

## **IMPLEMENTAÇÃO**

### **Norma de Gestão de Direitos Humanos**

A Norma de Gestão de Direitos Humanos da Alcoa implementa a Política de Direitos Humanos. Esta Norma exige que todas as unidades da Alcoa identifiquem, previnam, minimizem e relatem quaisquer impactos reais ou potenciais aos direitos humanos, como resultado de suas atividades comerciais. A Norma estabelece os requisitos para uma remediação eficaz, caso a Alcoa cause ou contribua para um impacto real nos direitos humanos.

A abordagem da Alcoa para a gestão de direitos humanos é integrar essa norma em todos os processos relevantes.

O Conselho de Direitos Humanos da Alcoa é responsável por supervisionar a implementação da Política de Direitos Humanos por meio da Norma de Gestão de Direitos Humanos.



# POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

## **Investigação e treinamento**

Avaliamos e analisamos continuamente a melhor forma de fortalecer nossa abordagem para lidar com questões de direitos humanos. Temos o compromisso de realizar investigações contínuas sobre direitos humanos de acordo com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e de mobilizar nossas principais partes interessadas em todo o mundo para continuarmos melhorando nossa abordagem. Desenvolveremos e implementaremos treinamentos sobre esta Política para funcionários e parceiros de negócios da Alcoa e comunicaremos anualmente nosso progresso no Relatório de Sustentabilidade.

## **Relato de problemas**

Temos o compromisso de identificar, evitar e mitigar impactos negativos nos direitos humanos relacionados às nossas atividades de negócios, mantendo mecanismos operacionais de reclamações transparentes e acessíveis em todas as comunidades onde operamos. Se acreditar que há um conflito entre a redação desta Política e as leis, costumes e práticas do local em que trabalha, se tiver dúvidas sobre esta Política ou se desejar comunicar uma possível violação desta política, encaminhe seus questionamentos e preocupações por meio da Cadeia de Ajuda de Integridade, que inclui: seu supervisor, líder da equipe ou outro membro da gerência, Recursos Humanos, Departamento Jurídico, seu Facilitador de Integridade, Ética e Conformidade, a Linha de Integridade ou a Linha Direta Global para Crises da Alcoa (ligue para 44-20-37452579 no Reino Unido ou para 412-535-5194 nos EUA).

## **Solução**

Todas as preocupações serão investigadas e resolvidas de forma imediata, imparcial e confidencial. Nossa prioridade é proporcionar uma solução eficaz sempre que houver impactos negativos nos direitos humanos. Temos o compromisso de continuar aumentando a capacidade de nossa gerência de identificar e responder com eficácia a essas preocupações. Além disso, continuamos desenvolvendo a conscientização e o conhecimento relacionada aos direitos humanos de nossos funcionários, incentivando que se manifestem sobre qualquer preocupação, sem receio de represálias. A Política Antirretaliação da Alcoa proíbe expressamente represálias contra pessoas que relatem qualquer problema de boa-fé.

## **Relatórios externos**

Relatamos nossa gestão de direitos humanos em nível corporativo por meio de nosso Relatório de Sustentabilidade anual, em nível local por meio de Conselhos Consultivos Comunitários ou semelhantes ou ainda por meio de outros mecanismos de relatos locais.

## **PARA ONDE ENCAMINHAR AS DÚVIDAS**

Por favor, envie um email para o Conselho de Direitos Humanos da Alcoa em [HumanRightsCouncil@alcoa.com](mailto:HumanRightsCouncil@alcoa.com).