



危机报告政策

本政策适用于 Alcoa 公司在世界各地的子公司、附属机构、合作伙伴、合资公司及 Alcoa 直接或间接有效控制的其他关联企业（统称“公司”）以及公司的所有董事、高级职员和员工。

Alcoa 致力于通过提供安全的工作环境和差旅环境以及尽可能减少员工、资产和声誉的安全风险和威胁，保护公司的人力资产、知识资产、财务资产和实物资产。

定义

- 资产 – 公司所有的有形和无形资产，包括公司财产。
- 公司财产 - 公司及其任何附属公司使用的所有办公室、制造设施、仓库和其他实体位置，包括但不限于所有停车场。
- 火器 - 手枪、猎枪、步枪和任何其他可以用炸药发射炮弹的装置。
- 员工 – 公司的所有员工。
- 武器 - 枪支、弹簧刀、刀片在四英寸（10 厘米）或以上的任何刀具、爆炸物、任何可能用来伤害或恐吓他人的物品，以及目的或用途是造成身体或精神伤害的任何其他物品。

要求

所有员工必须遵守公司的安全程序和计划，保护资产免遭丢失、损坏或滥用，为创造安全稳定的工作环境和差旅环境做出自己的贡献，这些计划主要集中在 6 个关键领域：

- 实体安全
- 差旅安全
- 安全调查
- 危机管理
- 无暴力工作场所
- 高管保护
- 人权

员工将宣传并执行 Alcoa 全球安全团队不时传达的可靠安全实践，发挥自己的作用，遵守（并鼓励其他员工遵守）适用的安全指示、规则、程序和计划。



危机报告政策

实体安全。禁止员工规避或违反既定的公司财产访问控制措施，使公司财产区域和资产处于不安全状态、将准入卡或钥匙借给未获授权使用此等卡或密钥的个人，或以其他方式允许未经授权的个人访问公司财产或资产。请参阅全球访问控制政策和 Alcoa 全球实体安全标准 4.1.3。

差旅安全。员工必须通过公司批准的在线预订工具（例如 Concur、Amex 等）或旅行社预订所有与公司相关的差旅活动。如果根据 Alcoa 差旅安全计划判定员工的差旅目的地风险较高，则员工需要与其经理仔细查看由全球安全小组制定的缓解策略，并在出发前获得 Alcoa 全球安全团队及其管理团队的批准。如果差旅被认为风险太高，无法确保所有 Alcoa 出差人员的安全，Alcoa 全球安全团队将与 Alcoa 差旅与费用团队和 Alcoa 全球健康总监（视情况而定）一起，不时通知某些国家、地区和/或特定航空公司任何暂停或其他旅行限制。

安全调查。Alcoa 全球安全团队将根据需要对安全事件进行或协调调查，包括针对员工或资产的暴力威胁和其他刑事事项，并将审查和监控安全违规行为，以确定安全漏洞并确保公司采取纠正措施。Alcoa 全球安全团队会协助法务部、道德与合规部、内部审计部、人力资源部和公司其他相关部门开展调查。员工必须充分配合公司对安全事故和刑事案件指控的调查，并诚实、准确地作出响应。

危机管理计划 (CMP)。在可能对公司造成重大损害的实际或潜在危机期间，为 Alcoa 高管领导层提供及时有序的决策框架。请参阅危机报告政策。

无暴力工作场所和武器禁令。公司推动并积极支持创建免受暴力、威胁和恐吓影响的工作场所，并致力于推动对任何此类指控展开调查。严禁任何暗示或直接的暴力行为或威胁，包括恐吓。在促进无暴力工作场所方面，在法律允许的范围内，公司禁止在公司财产上和/或在开展公司业务时拥有、使用和运输武器。除法律禁止的情况外，此禁令适用于在公司财产上或公司财产外开展公司业务的员工以及所有公司车辆（包括用于公司业务的私人车辆）。

高管保护。Alcoa 全球安全团队将管理对 Alcoa 高管员工的保护，以确保地面运输、住宿安全以及个人保护（如适用）。

人权。公司致力于在公司的所有运营地点推行促进人权的政策和流程。公司将促进和要求所有与公司使用或雇用的私人 and 公共安保部队进行接触者的人权保护。