



MENNESKERETTIGHETS- RETNINGSLINJER

Disse retningslinjene gjelder over hele verden for Alcoa, dets datterselskaper, tilknyttede selskaper, partnerskap, ventures og andre næringsforetak som direkte eller indirekte kontrolleres av Alcoa (samlet «Selskapet») og alle styremedlemmer, direktører og ansatte i selskapet.

Alcoa Corporation («Alcoa») erkjenner ansvaret for å respektere menneskerettighetene. Det er grunnleggende for bærekraften i selskapet vårt og lokalsamfunnene vi opererer i. I selskapet vårt og i hele organisasjonen vår er vi forpliktet til å behandle mennesker med verdighet og respekt.

Våre verdier (handle med integritet, dyktighet, omsorg for andre og modig ledelse) gir et felles rammeverk for våre beslutninger, handlinger og atferd. De er vårt universalspråk – på tvers av kulturer og geografi. Det å etterleve verdiene våre fordrer at vi innfrir de høyeste standarder for etisk adferd i alle aspekter av virksomheten – over hele verden.

Alcoa er forpliktet til å overholde internasjonale menneskerettighetsprinsipper som fremgår av Verdenserklæringen om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, FNs Global Compact og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Alcoa overholder gjeldende internasjonale og lokale lovkrav i landene vi opererer i. Der lokal lov er i konflikt med prinsippene i disse retningslinjene, overholder Alcoa lokale krav, samtidig som vi finner måter for å opprettholde prinsippene som er angitt i retningslinjene.

Vi forsøker å påvirke menneskerettighetene positivt, og vi rapporterer hvert år vårt bidrag til FNs bærekraftsmål i vår bærekraftsrapport.

PRINSIPPER

Helse og sikkerhet

Vi opererer globalt på en trygg og ansvarlig måte med respekt for helsen til våre ansatte, våre kunder, leverandører, underleverandører og lokalsamfunnene vi opererer i. Selskapet tilbyr en trygg og sunn arbeidsplass, og overholder gjeldende sikkerhets- og helselover, forskrifter og interne krav. Selskapet vil ikke gå på akkord med helse- eller sikkerhetskrav for å oppnå profit eller produktivitet.

Tvangsarbeid, menneskehandel og arbeidstid

Vi er av den oppfatning at folk skal arbeide fordi de har lyst til det eller har behov for det, ikke fordi de blir tvunget til det. Alcoa forbyr bruk av alle former for tvangsarbeid, inkludert fengselsarbeid, kontraktsarbeid, tvunget arbeid, militærarbeid, slavearbeid og enhver form for menneskehandel. Alcoas arbeidstidspraksis er i samsvar med nasjonal lov og gjeldende tariffavtaler.

Tillitsfull arbeidsplass og like muligheter

Vi søker å tilby en tillitsfull arbeidsplass som er trygg, respektfull og inkluderende for alle individer og som er fri for trakassering, mobbing og støtende eller respektløs oppførsel. Alcoa mener at individer må behandles likt og rettferdig i alle ansettelsesrelaterte beslutninger, og slike beslutninger må være basert på kvalifikasjoner og jobbrelevante erfaringer.

Inkludering og mangfold

Vi søker å tilby tillitsfulle arbeidsplasser som er trygge, respektfulle og inkluderende for alle individer og reflekterer mangfoldet i lokalsamfunnene vi opererer i. Å bygge en talentfull og mangfoldig arbeidsstyrke styrker selskapet vårt og dets konkurransefortrinn. Hver av oss spiller en viktig rolle i å skape en åpen og inkluderende arbeidsplass der hver enkelt kan bidra fritt til Alcoas



MENNESKERETTIGHETS- RETNINGSLINJER

suksess. Vi omfavner våre kollegers varierte bakgrunn, kulturer og perspektiver, og vi verdsetter våre forskjeller.

Barn og unge arbeidere

Vår ansettelsespraksis er i samsvar med den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) konvensjoner for minstealder og barnearbeid. Vi overholder alle lokale gjeldende lover og forskrifter knyttet til å ansette barn, og vi sysselsetter ikke barn. Vi støtter heller ikke bruken av barnearbeid. Vi oppmuntrer til opprettelsen av utdannings-, opplærings- eller lærlingprogrammer knyttet til formell utdanning av unge mennesker.

Godtgjørelse

Vi kompenserer ansatte konkurransedyktig i forhold til bransjen og det lokale arbeidsmarkedet og er forpliktet til å betale lønn som holder til å leve av. Vår kompensasjonsfilosofi er tydelig kommunisert til ansatte, og vi opererer i full overensstemmelse med gjeldende lover om lønn, arbeidstid, overtid og ytelser.

Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

Vi respekterer våre ansattes rett til å melde seg inn, danne eller ikke melde seg inn i en fagforening uten frykt for represalier, trusler eller trakassering. Der ansatte er representert av en lovlig anerkjent fagforening, er vi forpliktet til å etablere en konstruktiv dialog med deres fritt valgte representanter. Alcoa er forpliktet til å forhandle i god tro med slike representanter.

Forhold til lokalsamfunn

Vi anerkjenner og respekterer mangfoldet, kulturene, skikkene og verdiene til menneskene i lokalsamfunn der vi opererer og tar hensyn til deres behov, bekymringer og ambisjoner angående deres arv og tradisjoner. Videre anerkjenner selskapet all innvirkning på disse fellesskapene. Vi er forpliktet til å kommunisere med interessenter i disse fellesskapene for å sikre at vi lytter til, lærer av og tar hensyn til deres synspunkter når vi driver virksomheten vår. Der det er hensiktsmessig, er vi forpliktet til å gå i dialog med interessenter om menneskerettighetsspørsmål knyttet til vår virksomhet. Vi mener at lokale spørsmål mest hensiktsmessig tas opp på lokalt nivå. Vi er også forpliktet til å skape økonomiske muligheter og fremme godvilje i lokalsamfunnene der vi opererer, gjennom lokalt relevante initiativ.

Vi oppfordrer alle interessenter i samfunnet til å rapportere og uttrykke sine bekymringer knyttet til våre forretningsaktiviteter. Vi tilbyr [Alcoas integritetslinje](#) som rapporteringsmekanisme for samfunnsinteressenter, slik at alle kan rapportere eventuelle problemstillinger: I tilfelle virksomheten vår mistenkes for å forårsake eller bidra til problemer med overholdelse av menneskerettigheter, vil vi undersøke, behandle og svare på bekymringene som omhandles og iverksette passende korrigerende tiltak som svar på alle dokumenterte påstander.

Sikkerhet på arbeidsplassen

Alcoa er forpliktet til å tilby en arbeidsplass som er fri for vold, trakassering, trusler og andre utrygge eller forstyrrende forhold på grunn av interne og eksterne trusler. Sikkerhetstiltak for ansatte tilbys etter behov og vedlikeholdes for ansattes personvern og verdighet. Vi vil fremme og kreve at menneskerettighetene beskyttes for alle som kommuniserer med private og offentlige sikkerhetsstyrker som benyttes eller er ansatt av selskapet.

Miljø

Alcoa er forpliktet til å operere på en måte som respekterer og beskytter miljøet, uansett hvor vi befinner oss. Vi går aldri på akkord med våre verdier vedrørende miljø, helse eller sikkerhet for profitt eller produktivitet. Vi svarer sannferdig og ansvarlig på spørsmål og problemstillinger om våre miljøhandlinger og innvirkningen virksomheten vår har på miljøet og vertssamfunnene våre.



MENNESKERETTIGHETS- RETNINGSLINJER

Spesielt har vi ambisjon om null nettokarbonutslipp innen 2050, i tråd med den globale innsatsen for å redusere klimaendringene.

Personvern

Vi er forpliktet til å beskytte personopplysninger til alle enkeltpersoner, benytte data som en bedriftsressurs og redusere risikoen for datainnbrudd, datatap eller misbruk. Alcoas retningslinjer sier at vi må overholde alle gjeldende personvernlover som vi er underlagt i landene der vi driver virksomhet. Vi er forpliktet til å innhente, behandle og formidle personopplysninger på en ansvarlig måte og i samsvar med prinsippene og forpliktelsene som er angitt i Alcoas retningslinjer for personvern, med mindre det er i konflikt med strengere krav i lokal lov.

Leverandører, underleverandører og fellesforetak

Vi forventer at våre leverandører, underleverandører og ikke-kontrollerte bedriftstilknyttede selskaper («fellesforetak») behandler ansatte og samhandler med lokalsamfunn på en måte som respekterer menneskerettighetene og er i samsvar med ånden og intensjonen i disse retningslinjene. Vi krever at våre leverandører, underleverandører og fellesforetak overholder alle gjeldende nasjonale lover og oppfordrer dem til å være i samsvar med ILOs kjernearbeidsprinsipper. Vi samarbeider også med våre nøkkelleverandører, underleverandører og fellesforetak for å styrke bevisstheten om potensielle menneskerettighetsspørsmål. Vi har etablert og vedlikeholder passende prosedyrer for å evaluere og velge leverandører, underleverandører og fellesforetak basert på våre kjerneverdier, retningslinjer om menneskerettigheter og leverandørstandarder.

IMPLEMENTERING

Menneskerettighetsstandard

Alcoas menneskerettighetsstandard implementerer retningslinjene om menneskerettigheter. Denne standarden krever at alle Alcoa-lokasjoner identifiserer, forhindrer, reduserer og rapporterer om eventuelle faktiske eller potensielle menneskerettighetspåvirkninger som et resultat av forretningsaktiviteter. Standarden angir kravene til effektiv utbedring dersom Alcoa forårsaker eller bidrar til en faktisk innvirkning på menneskerettighetene.

Alcoas tilnærming til menneskerettighetsledelse er å integrere denne standarden i alle relevante prosesser.

Alcoas menneskerettighetsråd er ansvarlig for å føre tilsyn med implementeringen av retningslinjene om menneskerettigheter gjennom menneskerettighetsstandarden.

Due Diligence og opplæring

Vi evaluerer og vurderer kontinuerlig hvordan vi best kan styrke vår tilnærming til å håndtere menneskerettigheter. Vi er forpliktet til å gjennomføre pågående kontroll av menneskerettigheter i samsvar med FNs veiledende prinsipper for virksomhet og menneskerettigheter. Vi kommuniserer med våre nøkkelinteressenter rundt om i verden for å fortsette å forbedre vår tilnærming. Vi vil utvikle og implementere opplæring om disse retningslinjene for Alcoa-ansatte og forretningspartnere, og årlig rapportere om fremgangen i vår bærekraftsrapport.

Rapportering av problemstillinger

Vi er forpliktet til å identifisere, forhindre og dempe negative menneskerettighetspåvirkninger knyttet til våre forretningsaktiviteter ved å opprettholde operasjonelle klagemekanismer som er transparente og tilgjengelige på tvers av lokalsamfunnene der vi opererer.

Hvis du mener at det oppstår en konflikt mellom språket i disse retningslinjene og lovene, skikkene og praksisene på stedet der du jobber, hvis du har spørsmål om disse retningslinjene eller hvis du ønsker å rapportere et potensielt brudd på disse retningslinjene, bør du ta opp disse spørsmålene



MENNESKERETTIGHETS- RETNINGSLINJER

og problemstillingene gjennom integritetshjelpekjeden, som inkluderer: Nærmeste leder, avdelingsleder eller andre i ledelsen, personalavdelingen, juridisk avdeling, integritetsmester, etikk og overholdelse, integritetslinjen eller Alcoa Global Crisis Hotline (ring +44-20-37452579 (UK) eller +412-535 -5194 (USA)).

Løsning

Alle problemstillinger vil bli raskt, upartisk og konfidensielt undersøkt og ivaretatt. Vi legger vekt på å tilby et effektivt virkemiddel uansett hvor menneskerettighetspåvirkninger inntreffer. Vi er forpliktet til stadig å øke ledelsens kapasitet til effektivt å identifisere og svare på slike problemstillinger. Videre fortsetter vi å bygge bevissthet og kunnskap blant våre ansatte om menneskerettigheter, og oppmuntrer dem til å si fra, uten gjengjeldelse, om eventuelle problemstillinger. Alcoas retningslinjer mot gjengjeldelse forbyr uttrykkelig gjengjeldelse mot alle som rapporterer et problem i god tro.

Ekstern rapportering

Vi rapporterer om menneskerettighetsstyring på konsernnivå gjennom vår årlige bærekraftsrapport og på stedsnivå via lokale oppslagstavler eller lignende, eller andre lokale rapporteringsmekanismer.

HVOR KAN DU HENVENDE DEG?

Vennligst send Alcoas Menneskerettighetsråd på HumanRightsCouncil@alcoa.com.